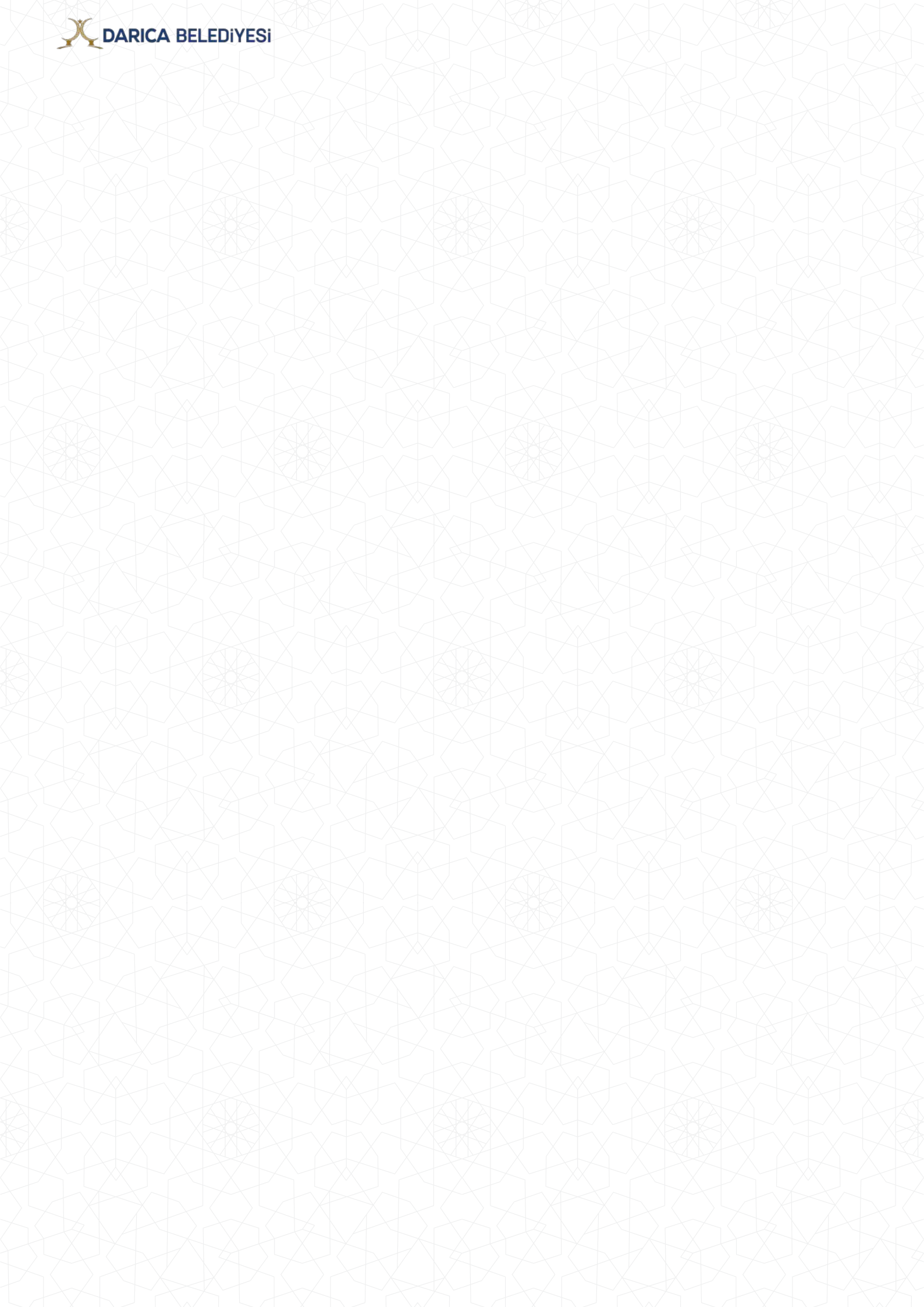


2020-2024

DARICA BELEDİYESİ

**STRATEJİK
PLAN**



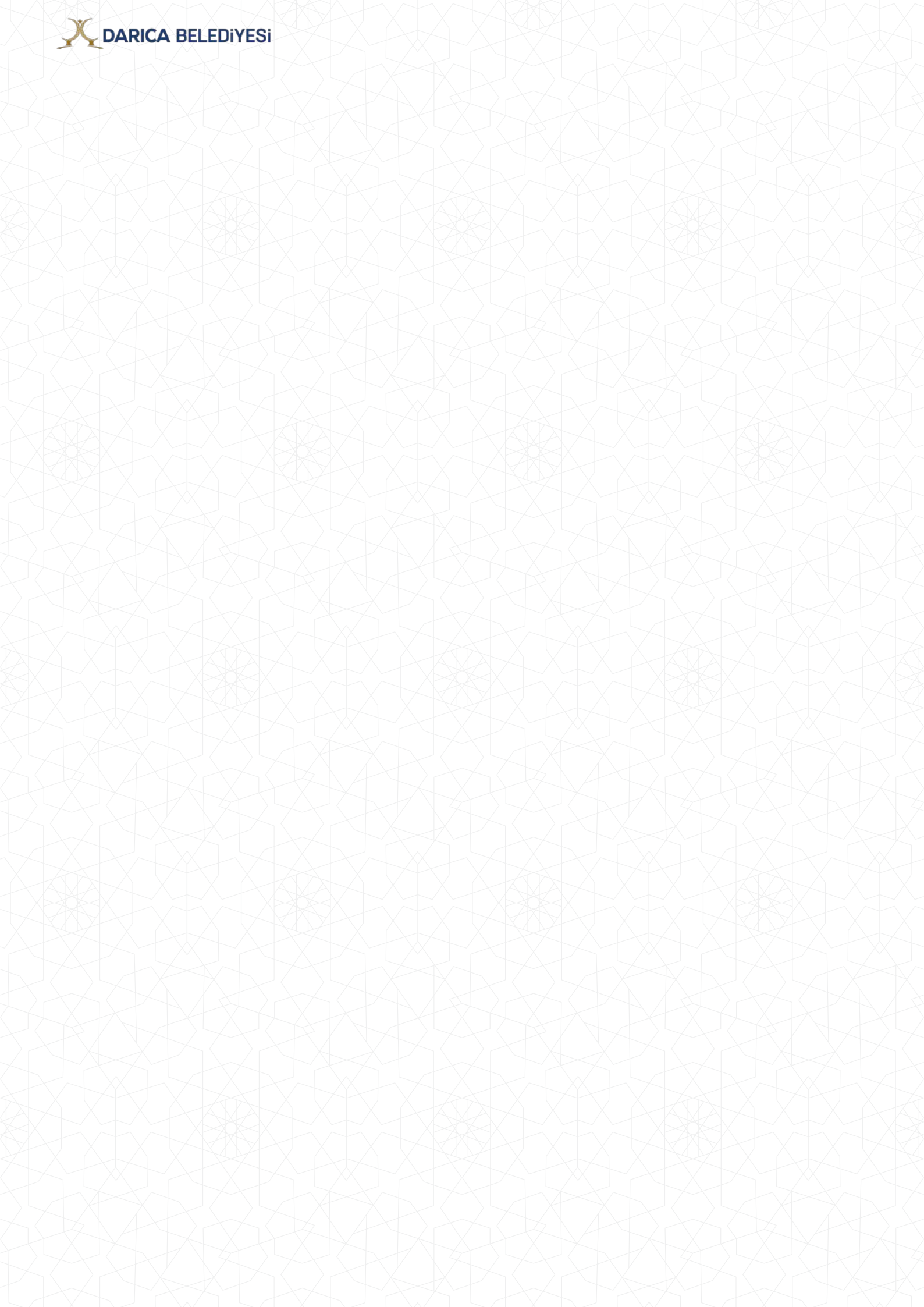


**TÜRKİYE CUMHURİYETİ
DARICA BELEDİYE BAŞKANLIĞI
YAZI İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ**

Bağlarbaşı Mahallesi İstasyon Caddesi No:176
DARICA / KOCAELİ

444 74 41

www.darica.bel.tr





MUSTAFA KEMAL ATATÜRK
TÜRKİYE CUMHURİYETİ KURUCUSU



RECEP TAYYİP ERDOĞAN
TÜRKİYE CUMHURİYETİ CUMHURBAŞKANI

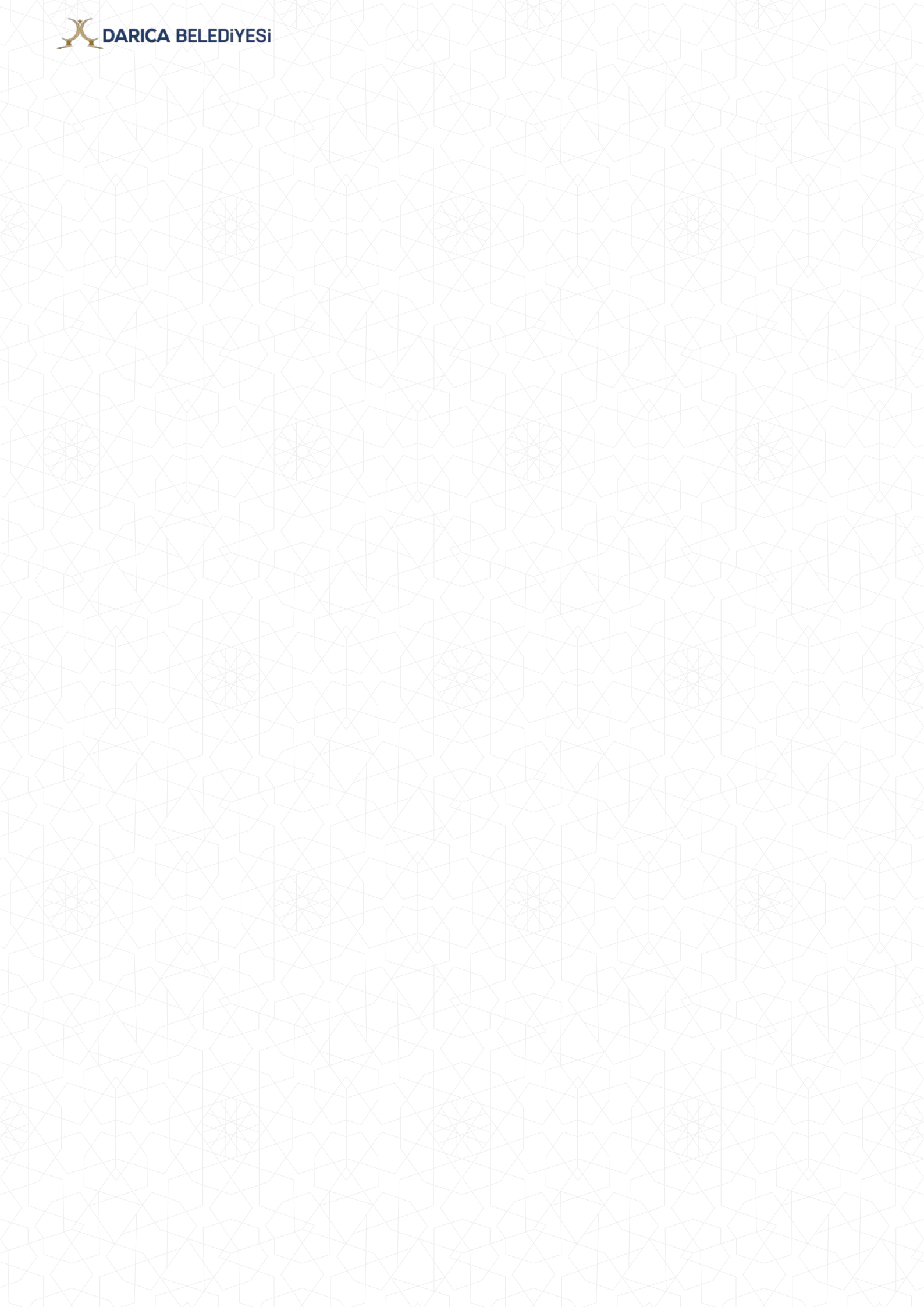


TAHİR BÜYÜKAKIN
KOCAELİ BÜYÜKŞEHİR BELEDİYE BAŞKANI



MUZAFFER BIYIK
DARICA BELEDİYE BAŞKANI





İÇİNDEKİLER

SUNUŞ

MİSYON

VİZYON

TEMEL DEĞERLER

STRATEJİK PLANLAMA EKİBİNİN SUNUŞU

STRATEJİK PLAN VE STRATEJİK PLANLAMA

İŞ TAKVİMİ

DURUM ANALİZİ

YASAL YÜKÜMLÜLÜKLER VE MEVZUAT ANALİZİ

YASAL DAYANAKLAR

FAALİYET ALANLARI

GZFT (GÜÇLÜ YÖNLER + ZAYIF YÖNLER + FIRSATLAR + TEHDİTLER) ANALİZİ

PAYDAŞ ANALİZİ

KURUM İÇİ ANALİZ

AMAÇLAR, HEDEFLER, FAALİYETLER VE PROJELER



Değerli Darıcalılar;

Darıca, sahip olduğu tarihi ve doğal güzellikleriyle, turizm ve çeşitli alanlarda barındırdığı potansiyeliyle vatandaşlarına bugünkünden daha yüksek bir yaşam kalitesi sunabilecek bir ilçedir. Darıca Belediyesi olarak bizler de Darıca'nın potansiyelini daha da yükseltmek ve geleceğe taşımak adına çalışmalar yürütüyoruz.

Kamu kurumlarının sahip oldukları kaynakların daha etkin bir şekilde kullanmak, bu kaynakların ihtiyaç ve gereksinim duyulan alanlarda planlı ve programlı bir şekilde dağıtmak ve kamuoyu ile paylaşmak daha şeffaf bir yapının oluşmasını sağlamak için stratejik plan çalışmaları yapıyoruz.

Bu kapsamda belediye olarak kalkınma planları, programlar, ve kanunlarda öngörülen temel ilkeler çerçevesinde geleceğe ilişkin misyon ve vizyonları oluşturmak stratejik amaçlar ve ölçülebilir hedefler saptamak, performanslarını önceden belirlenmiş olan göstergeler doğrultusunda ölçmek ve bu sürecin izleme ve değerlendirmesini yapmak amacıyla şeffaf ve katılımcı yöntemlerle bir stratejik planımızı oluşturduk.

Darıca, sahip olduğu potansiyellerle birlikte sürekli göç almakta ve her geçen gün daha da büyümektedir. Düzenli nüfus artışıyla birlikte günümüzün kentsel sorunları her geçen gün hızla artış göstermekte ve yerel yönetim kaynaklarının verimli bir şekilde kullanılması ön plana çıkmaktadır. Kısıtlı kamu kaynaklarının daha verimli kullanılması ise; etkin bir yönetim anlayışını gerekli kılmaktadır. Daha yaşanabilir ve sorunların en aza indirildiği bir kent için geniş bir perspektif ile ve uzun vadeli stratejik plan hazırlanması ise kaçınılmazdır.

Stratejik Plan ile belirlediğimiz hedeflere daha emin ve kararlı adımlarla ilerlemeyi arzu ediyoruz. Geleceğe dönük bakış açımızın bir yansıması olan stratejik plan bizlere kılavuzluk edecek ve yol gösterecektir.

Bizlere destek veren ve her zaman yanımızda olan kıymetli hemşerilerimize faydalı olmak, ilçemizi geliştirmek ve bizi biz yapan Darıca'ya hizmet etmek için canla başla çalışmaya devam edeceğiz. Darıca'nın çağı yakalaması, daha modern bir kent haline gelmesi ve örnek bir ilçe olması adına üzerimize düşeni fazlasıyla yapacağız.

Stratejik Planı'mızı hazırlarken dünyadaki ve ülkemizdeki sosyo ekonomik değişimleri, teknolojik gelişmeleri dikkate aldık. Yeni düşünceler ve değişen anlayışları göz önünde bulundurarak Darıca'mızı yarınlara daha iyi hazırlamak adına toplumun her kesimiyle diyalog halinde olmaya özen gösterdik.

Kıymetli hemşerilerimizin katkı ve desteği ile hayata geçireceğimiz projelerden oluşan 'Stratejik Plan'ımızın hazırlanmasında emeği geçen tüm Darıca Belediyesi idareci ve personeline, bu plana her türlü katkıda bulunan tüm sivil toplum kuruluşlarına, kurum ve kuruluşlarımıza, özverili çalışmalarından dolayı teşekkür eder, Stratejik Planımızın hayırlı olmasını dilerim.

MUZAFFER BIYIK
DARICA BELEDİYE BAŞKANI

MİSYON

Tecrübe, güven ve bilgi birikimini, paylaşımcı bir yaklaşımla bütünleştirip çalışanlarımızla birlikte halkımızın yaşamına değer katacak çalışmalar yapmak, hizmetler üretmek.

VİZYON

Hizmet anlayışımızı çeşitlendiren ve her alanda öncü olan yerel yönetimler stratejileri geliştirmek.

TEMEL DEĞERLER

- Değer vermek ve değer katmak
- Dürüstlük ve Şeffaflık
- Güvenilirlik
- Vatandaş odaklı olmak, İnsana değer vermek
- Güler yüzlü iletişim
- Ekip Çalışması
- Çalışkan ve özverili olmak
- Hayata değer katmak
- Çevreye duyarlılık
- Farklılıklardan sinerji yaratmak
- İlkeli ve tutarlı olmak
- Çözüm odaklı olmak
- Verimli ve etkin olmak
- Liyakat esaslı olmak
- Sürekli iyileşmek ve gelişmek, Yeniliğe açık olmak
- Öncü ve örnek olmak
- Hesap verilebilir olmak

STRATEJİK PLANLAMA EKİBİNİN SUNUŞU

Stratejik Planlama 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrolü Kanunu ile gündemimize girmiştir. Daha sonra çıkarılan 5393 Sayılı Belediyeler Kanununda da nüfusu 50 binin üzerindeki Belediyelere Stratejik Plan Hazırlama zorunluluğu getirmiştir. Ayrıca Kanununun; Belediye Başkanının görev yetkilerini düzenleyen 38.maddesinin b bendinde “Belediyeyi stratejik plâna uygun olarak yönetmek, belediye idaresinin kurumsal stratejilerini oluşturmak, bu stratejilere uygun olarak bütçeyi, belediye faaliyetlerinin ve personelinin performans ölçütlerini hazırlamak ve uygulamak, izlemek ve değerlendirmek, bunlarla ilgili raporları meclise sunmak” görevlerini Belediye Başkanı’na vermiştir.

Belediye Başkanımızın direktifleri ile 2020-2024 yıllarını kapsayan Stratejik Planlama Çalışmaları başlatılmıştır. Yapılan Çalışmalar konu başlıklarına göre şöyledir;

1. Stratejik Planlama Ekibinin kurulması
2. Stratejik Planlamanın muhteviyatı ile ilgili döküman toplanması ve bu dökümanların incelenmesi
3. Pilot çalışmaların incelenmesi
4. Üst yönetim ve birimlerle toplantıların yapılması
5. Halk anketi yaparak Darıca Halkının görüşlerinin alınması
6. Çalışmaların kontrolü
7. Stratejik Planda olması gereken verilerin toplanması
8. GZFT (SWOT) ve Paydaş analizi stratejik plan ekibince yapılması
9. Harcama Birimi Yetkilileri ile toplantılar yapılması
10. Stratejik Amaç-Hedef ve Faaliyetlerin belirlenmesi
11. Raporun nihai hale getirilmesi
12. Üst yönetimle beraber değerlendirilmesi
13. Belediye Encümeni ve Meclisince görüşülmesi ve onaylanması
14. İçişleri Bakanlığı, Sayıştay ve Strateji ve Bütçe Başkanlığı Plan ve Programlar Genel Müdürlüğüne gönderilmesi
15. İnternet sitesi üzerinden yayınlanması

Stratejik planlama kavramı çerçevesinde 2019 yerel seçimleri sonrasında hazırlanacak olan 2020-2024 yılları arasını kapsayan Stratejik Plan hazırlık çalışmalarına başlanmıştır. Belediyeler İçin Stratejik Planlama Kılavuzu’na uygun olacak bir çalışma gerçekleştirilmiştir. Elde edilen kaynaklarla birimlere stratejik planlama kavramı anlatılmıştır. Bu kaynaklar doğrultusunda Stratejik Planlama için, çalışma ekibi oluşturularak geniş katılımlı bir yapılanmaya gidilerek çalışmaya katılımın geniş tutulması amaçlanmıştır.

Stratejik Planımızın ülkemize, ilçemize ve vatandaşlarımıza hayırlı olmasını diler saygılar sunarız.

STRATEJİK PLAN VE STRATEJİK PLANLAMA

Stratejik Planlama, bir kurumun mevcut durumunun ne olduğunu tespit eden, ne yaptığı ve neyi neden yaptığına şekil veren, temel kararları ve eylemleri oluşturmak için disipline edilmiş çabalar bütünüdür. Bu yönüyle, kurumun bulunduğu nokta ile ulaşmayı arzu ettiği durum arasındaki yolu tarif eder. Kurumun amaçlarını, hedeflerini ve bunlara ulaşmayı mümkün kılacak yöntemleri

belirlemesini gerektirir. Uzun vadeli ve geleceğe dönük bir bakış açısı taşır. Ancak, stratejik plan yapma ya da teknik ifadesiyle stratejik planlama sadece bir kez yapılan bir planlama faaliyeti değildir. Aksine, ortaya çıkan tehdit ve fırsatlara göre tekrarlanan bir süreçtir. Bu nedenle sadece stratejik planlama yapmak yeterli olmaz, kurumdaki yöneticilerin stratejik düşünme ve vizyon geliştirme niteliklerinin de güçlendirilmesi gerekir.

Neden Stratejik Planlama?

Günümüzde toplumsal yapı ve ilişkileri derinden etkileyen hızlı bir değişim ve dönüşüm yaşanmaktadır. 20. yüzyılın son çeyreğinde başlayan ve halen devam eden bu değişim ve dönüşüm süreci her alanda olduğu gibi kamu yönetim düşüncesi, yapısı ve fonksiyonları üzerinde derin izler bırakmış, neyi, nasıl yapması gerektiğinden hareketle, devletin görevlerinde ve iş yapma yöntemlerinde yeni tartışmalara yol açmıştır.

Kamunun rolünün yeniden tanımlanmasına yol açan bu tartışmalar, kamu yönetiminin demokratikleşmesi taleplerini de beraberinde getirmiştir. Geleneksel temsil yönteminin yeterli olmadığı, daha demokratik bir kamu yönetimi için yönetim ve hizmet sunumunda açıklık, katılım, sorumluluk ve hesap verebilirlik ilkelerinin hayata geçirilmesi gerektiği, bu ilkelerin aynı zamanda etkin bir kamu yönetiminin zorunlu unsurları arasında olduğu bilinmektedir.

Yeni kamu yönetimi anlayışı, dünyada yaşanan bu gelişmeler ve çeşitli ülkelerde yaşanan tecrübeler ışığında ülkemizi 21. yüzyılda çağdaş bir yönetim zihniyetine ve yapısına kavuşturmak amacını taşımaktadır. Bu anlayış;

- Katılımcı ve paylaşımcı bir anlayışa sahiptir.
- Pro-aktif ve gelecek yönelimli bir bakışı esas alır.
- Girdi odaklı olmaktan sonuç ve hedef odaklı olmaya yönelir.
- Kendine odaklı olmaktan vatandaş odaklı olmaya geçişi hedefler.

Bu yeni anlayış içinde, 21. yüzyılda kamu kurumları;

- Şeffaf olmak,
- Katılımcı olmak,
- Düşük maliyetle çalışmak,
- Etkili olmak,
- İnsan odaklı çalışmak,
- Belirsizliği ve ayrımcılığı azaltacak şekilde hukuka dayanmak ve Öngörülebilir olmak zorundadır.

Yeni kamu yönetimi anlayışı, yönetimde etkinlik ve verimliliği temel almaktadır. Geleceğin belirsizliklerine karşı hazırlıklı olma, hızlı karar alma ve sorunlara süratle uygun çözümler bulma, değişime uyum sağlamanın temel gerekleridir. Yeni Kamu Yönetimi Anlayışı gereği olarak gelecek yönelimli ve katılımcı bir felsefenin ürünü olan “stratejik yönetim” yaklaşımına geçilmektedir. Stratejik yönetim kapsamında;

- Ortaya konan yeni zihniyete uygun bir şekilde geleceği dair tasarım geliştirme,
- Misyon ve vizyon belirleme,
- Temel amaç politika ve öncelikleri şekillendirme,
- Ölçülebilir başarı göstergeleri oluşturma ve önceden ilan etme,
- İnsan kaynaklarının geliştirme unsurlarında daha fazla vurgu yapılmaktadır.

Öte yandan, kamu yönetiminde yeniden yapılanma, yerel yönetimlerde de bir dönüşüm ve değişimi gerekli kılmaktadır. Yerel yönetimlerin yapıları, görev ve yetkileri, çalışma yöntemleri ve süreçleri ile amaçları da değişimin konusu olmaktadır. Bu değişim eğilimi ile paralel olarak stratejik yönetimin de gelişerek kamu kurumlarının da özel sektör gibi girişimci ve rekabet edebilir olması gerektiğine vurgu yapılması, aslında yerel yönetim ruhunun da bir gereğidir. Çünkü kamu hizmetlerinin sunumunda yerel yönetimlere daha çok görev ve sorumluluk verilmesi, merkezi idare ile yerel yönetimler arasındaki yetki ve kaynak dağılımının geleneksel yapısının değiştirilmesini de zorunlu kılmaktadır. Gün geçtikçe yenilenen ve çeşitlenen toplumsal ihtiyaç ve beklentilerin daha iyi karşılanabilmesi, bu alandaki çağdaş değişim ve gelişmelerin yeterince kavranmasından geçmektedir. Yerel nitelikli kamu hizmetlerinin sunumunda hizmetlerden yararlananların memnuniyetini artırmak, hukuka uygunluğu, etkinliği ve verimliliği sağlamak için vatandaş taleplerini temel alan bir anlayışı yönetime hakim kılmak gerekmektedir. Sonuca odaklanan bir yönetimde hesap verebilirliği, açıklığı, saydamlığı, katılımı, öngörülebilirliği kapsayan mekanizmalara ihtiyaç bulunmaktadır. Stratejik planlama da, belediyeler basta olmak üzere, tüm kamu kurumlarının planlı hizmet sunumu, politika geliştirme, belirlenen politikaları somut iş programlarına ve bütçelere dayandırma ile uygulamayı etkili bir şekilde izleme ve değerlendirmelerini sağlamaya yönelik olarak temel bir araç olarak kabul edilmektedir.

Stratejik Planın İçeriği

Stratejik planlama, özetle bir kuruluşun aşağıdaki dört temel soruyu cevaplandırmasına yardımcı olur:

- Neredeyiz?
- Nereye gitmek istiyoruz?
- Gitmek istediğimiz yere nasıl ulaşabiliriz?
- Başarımızı nasıl takip eder ve değerlendiririz?

Yukarıda belirtilen sorulara verilen cevaplar stratejik planlama sürecini oluşturur. “Neredeyiz?” sorusu, kuruluşun faaliyetini gerçekleştirdiği iç ve dış ortamın kapsamlı bir biçimde incelenmesini ve değerlendirilmesini içeren durum analizi yapılarak cevaplandırılır.

“Nereye gitmek istiyoruz?” sorusunun cevabı ise; kuruluşun var oluş nedeninin öz bir biçimde ifade edilmesi anlamına gelen misyon; ulaşılması arzu edilen geleceğin kavramsal, gerçekçi ve öz bir ifadesi olan vizyon; kuruluşun faaliyetlerine yön veren ilkeler; ulaşılması için çaba ve eylemlerin yönlendirileceği genel kavramsal sonuçlar olarak tanımlanabilecek amaçlar ve amaçların elde edilebilmesi için ulaşılması gereken ölçülebilir sonuçlar anlamına gelen hedefler ortaya konularak verilir. Amaçlar ve hedeflere ulaşmak için takip edilecek yollar ve kullanılacak yöntemler olan stratejiler “Gitmek istediğimiz yere nasıl ulaşabiliriz?” sorusunu cevaplandırır. Son olarak, yönetsel bilgilerin derlenmesi ve plan uygulamasının raporlanması anlamındaki izleme ve alınan sonuçların daha önce ortaya konulan misyon, vizyon, temel değerler, amaçlar ve hedeflerle ne ölçüde uyumlu olduğunun, kısaca performansın değerlendirilmesi ve buradan elde edilecek sonuçlarla planın gözden geçirilmesini ifade eden değerlendirme süreci ise “Başarımızı nasıl takip eder ve değerlendiririz?” sorusunu cevaplandırır.

Stratejik Planın Faydaları

Stratejik planların kuruma faydaları, şu başlıklar altında özetlenebilir:

- Artan ölçüde karmaşık ve dinamik hale gelen dünyamızda değişim için bir yol haritası gibi işlev görür.
- Sonuçların elde edilmesine yönelik bir stratejinin oluşturulması ve uygulanmasına yönelik temel oluşturur.
- Yönetimsel başarı için gerekli bilgilerin edinilmesine katkı sağlar.
- Geleceğe yönelik olarak alınan günlük kararların etkilerine vurgu yapması itibarıyla geleceği de kapsamaktadır.
- Planlama uzun vadeli bir bakış açısı taşımasına karşın stratejik hedeflere ulaşmaya yönelik periyodik yaklaşımları ve güncellemeleri içermesi nedeniyle esnek ve uyum sağlayıcı bir nitelik taşır.
- Paydaş desteği için gereklidir.
- Kurum içi ve kurum dışı iletişimi teşvik eder.

Başarılı bir stratejik planın özellikleri

Yapılan stratejik planların başarılı olabilmesi için, şu hususlara dikkat edilmelidir:

- Kurum yöneticisinin tam desteğini almalıdır.
- Her düzeydeki yöneticileri ve çalışanları kapsamalıdır.
- Esnek, kurumla uyumlu ve anlaşılır olmalıdır.
- Sorumlulukları açıkça tanımlamalı ve sonuçlara yönelik hesap verebilirliği içermelidir.
- Kurumsal hedef ve amaçlara yönelik anlayışlar üretmeli ve harekete geçirmelidir.
- Uygulandığı çevrenin farkında olmalı ve politik olarak esnek olmalıdır.
- Hedefler, ilkeler, kaynaklar ve getiriler gerçekçi olmalıdır.

Kamu Kurumlarında Stratejik Planlamanın Hukuki Çerçevesi Nüfusu 50.000'den fazla olan belediyeler de dahil olmak üzere, kamu kurumları stratejik yönetim anlayışına geçmek ve mevzuatta belirtilen sürelerde kendi stratejik planlarını yapmak zorundadırlar. Stratejik planlama ile ilgili mevzuatın ilgili kısımları aşağıda yer almaktadır:

5018 Sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanunu

MADDE 3.- Münhasıran bu Kanunun uygulanmasında;

Stratejik plan: Kamu idarelerinin orta ve uzun vadeli amaçlarını, temel ilke ve politikalarını, hedef ve önceliklerini, performans ölçütlerini, bunlara ulaşmak için izlenecek yöntemler ile kaynak dağılımlarını içeren planı,

Madde 7- Her türlü kamu kaynağının elde edilmesi ve kullanılmasında denetimin sağlanması amacıyla kamuoyu zamanında bilgilendirilir. Bu amaçla;

- a) Görev, yetki ve sorumlulukların açık olarak tanımlanması,
- b) Hükümet politikaları, kalkınma planları, yıllık programlar, stratejik planlar ile bütçelerin hazırlanması, yetkili organlarda görüşülmesi, uygulanması ve uygulama sonuçları ile raporların kamuoyuna açık ve ulaşılabilir olması,
- c) Genel yönetim kapsamındaki kamu idareleri tarafından sağlanan teşvik ve desteklemelerin bir yılı geçmemek üzere belirli dönemler itibarıyla kamuoyuna açıklanması,
- d) Kamu hesaplarının standart bir muhasebe sistemi ve genel kabul görmüş

muhasebe prensiplerine uygun bir muhasebe düzenine göre oluşturulması, Zorunludur.

Malî saydamlığın sağlanması için gerekli düzenlemelerin yapılması ve önlemlerin alınmasından kamu idareleri sorumlu olup, bu hususlar Maliye Bakanlığı'nca izlenir.

Stratejik Planlama ve Performans Esaslı Bütçeleme

Madde 9- Kamu idareleri; kalkınma planları, programlar, ilgili mevzuat ve benimsedikleri temel ilkeler çerçevesinde geleceğe ilişkin misyon ve vizyonlarını oluşturmak, stratejik amaçlar ve ölçülebilir hedefler saptamak, performanslarını önceden belirlenmiş olan göstergeler doğrultusunda ölçmek ve bu sürecin izleme ve değerlendirmesini yapmak amacıyla katılımcı yöntemlerle stratejik plan hazırlarlar.

5393 Sayılı Belediye Kanunu

Meclisin görev ve yetkileri

MADDE 18.- Belediye meclisinin görev ve yetkileri şunlardır:

a) Stratejik plân ile yatırım ve çalışma programlarını, belediye faaliyetlerinin ve personelinin performans ölçütlerini görüşmek ve kabul etmek. Encümenin görev ve yetkileri

MADDE 34.- Belediye encümeninin görev ve yetkileri şunlardır:

Stratejik plân ve yıllık çalışma programı ile bütçe ve kesin hesabı inceleyip belediye meclisine görüş bildirmek.

Belediye başkanının görev ve yetkileri

MADDE 38.- Belediye başkanının görev ve yetkileri şunlardır:

b) Belediyeyi stratejik plâna uygun olarak yönetmek, belediye idaresinin kurumsal stratejilerini oluşturmak, bu stratejilere uygun olarak bütçeyi, belediye faaliyetlerinin ve personelinin performans ölçütlerini hazırlamak ve uygulamak, izlemek ve değerlendirmek, bunlarla ilgili raporları meclise sunmak.

Stratejik plan ve performans programı

Madde 41- Belediye başkanı, mahallî idareler genel seçimlerinden itibaren altı ay içinde; kalkınma plânı ve programı ile varsa bölge plânına uygun olarak stratejik plân ve ilgili olduğu yıl başından önce de yıllık performans programı hazırlayıp belediye meclisine sunar.

Stratejik plân, varsa üniversiteler ve meslek odaları ile konuyla ilgili sivil toplum örgütlerinin görüşleri alınarak hazırlanır ve belediye meclisi tarafından kabul edildikten sonra yürürlüğe girer.

Nüfusu 50.000'in altında olan belediyelerde stratejik plân yapılması zorunlu değildir.

Stratejik plân ve performans programı bütçenin hazırlanmasına esas teşkil eder ve belediye meclisinde bütçeden önce görüşülerek kabul edilir. Geçici Madde 4- 41 inci maddede öngörülen stratejik plân, Kanunun yürürlüğe girmesinden itibaren bir yıl içinde hazırlanır.

Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul Ve Esaslar Hakkında Yönetmelik

MADDE 5 - (1) Stratejik planlama sürecinde;

a) Kamu idaresinin hizmetinden yararlananların, kamu idaresi çalışanlarının, sivil toplum kuruluşlarının, ilgili kamu kurum ve kuruluşları ile ilgili diğer tarafların katılımları sağlanır ve katkıları alınır.

b) Çalışmalar, strateji geliştirme biriminin koordinatörlüğünde tüm birimlerin katılım ve katkılarıyla yürütülür.

c) Stratejik planların doğrudan doğruya kamu idarelerince ve idarelerin kendi çalışanları tarafından hazırlanması zorunludur. İhtiyaç duyulması hâlinde idare dışından temin edilecek danışmanlık hizmetleri sadece yöntem ve süreç danışmanlığı ile eğitim hizmetleri konularıyla sınırlıdır.

ç) İlgili tüm kamu idareleri birbirleri ile uyum, işbirliği ve eşgüdüm içinde; hesap verme sorumluluğunun gereklerini dikkate alarak çalışır.

MADDE 7 - (1) Stratejik planlar beş yıllık dönemi kapsar.

(2) Stratejik planlar en az iki yıl uygulandıktan sonra stratejik planın kalan süresi için güncelleştirilebilir.

Güncelleştirme, stratejik planın misyon, vizyon ve amaçları değiştirilmeden, hedeflerde yapılan nicel değişikliklerdir.

(3) Ayrıca;

a) Görev, yetki ve sorumluluklarını düzenleyen mevzuatta değişiklik olması hâlinde ilgili kamu idaresinin,

b) Hükümetin değişmesi halinde mahalli idareler hariç diğer kamu idarelerinin,

c) Bakanın değişmesi halinde ilgili bakanlık ile bağlı ve ilgili kamu idarelerinin,

ç) Mahalli idarelerde üst yöneticinin değişmesi halinde ilgili mahalli idarenin,

d) Doğal afet, tehlikeli salgın hastalıklar veya ağır ekonomik bunalımların vuku bulması hallerinde ilgili kamu idarelerinin,

stratejik planları yenilenebilir.

(4) Yenileme, stratejik planın beş yıllık bir dönem için yeniden hazırlanmasıdır.

Stratejik planın yenilenmesi kararı, yukarıdaki şartların oluşmasını müteakip en geç üç ay içinde alınır. Bu kararı takip eden altı ay içinde stratejik plan yenilenir.

(5) Stratejik planların yenilenmesinde bu Yönetmelik hükümlerine uyulur.

Güncelleştirilme durumunda ise 703 sayılı K.H.K geçici 32. Madde Maliye Bakanlığı'na bilgi verilir.

MADDE 9 - (1) Hazırlık dönemini tamamlayan kamu idareleri, stratejik planlarını, 5018 sayılı Kamu Malî Yönetimi ve Kontrol Kanununa, bu Yönetmeliğe ve Kılavuza yayımlanan stratejik planlamaya ilişkin diğer rehberlere uygun olarak hazırlar.

MADDE 11 - (1) Üst yöneticiler, idarelerinin stratejik planlarının hazırlanmasından ve uygulanmasından Bakana; mahalli idarelerde ise meclislerine karşı sorumludur.

MADDE 15 - (1) Stratejik planlar, bakanlıklar ile bakanlıkların bağlı ve ilgili kuruluşlarında Bakanın, diğer kamu idarelerinde en üst yöneticinin onayını müteakip performans programı ve bütçe hazırlıklarında esas alınmak üzere Maliye Bakanlığına gönderilir.

(2) Stratejik planların birer nüshası, Türkiye Büyük Millet Meclisi'ne ve Sayıştay'a da gönderilir.

(3) Mahallî idareler ilgili meclis tarafından kabulünü müteakip stratejik planlarını İçişleri Bakanlığı'na gönderir.

(4) Stratejik planlar kamuoyuna duyurulur ve kamu idarelerinin internet sitelerinde yayınlanır.

STRATEJİK PLANLAMA MODELİ

Stratejik Plan çalışmalarında tarafından hazırlanan Stratejik Planlama Kılavuzunda yer alan model ve yaklaşım esas alınmıştır.

Bu model kamu kuruluşlarında stratejik planlama uygulamaları yapan diğer ülkeler ile genel nitelikleri itibariyle benzerlik göstermektedir. Klasik model olarak da adlandırılan bu modelde 4 temel soruya cevap aranmaktadır;

1. Neredeyiz?
2. Nereye gitmek istiyoruz?
3. Gitmek istediğimiz yere nasıl ulaşabiliriz?
4. Başarımızı nasıl takip eder ve değerlendiririz?

Bu model esas olarak stratejik planlama literatüründe kabul görmüş bir yaklaşımdır.

Stratejik planların hazırlık çalışmaları ve programı Yönetmelik'in 8. Maddesi'nde düzenlenmiştir. Buna göre; kamu idarelerinin stratejik planlama süreci hazırlık dönemi ile başlar. Üst yönetici tarafından bir iç genelge ile çalışmaların başlatıldığı duyurulur; çalışmaların sevk ve idaresini yürütmek üzere strateji geliştirme biriminin koordinatörlüğünde bir stratejik planlama ekibi kurulur. Stratejik planlama ekibi hazırlık dönemine ilişkin faaliyetleri ve zaman çizelgesini içeren bir hazırlık programı oluşturur.

Bu çerçevede, Mart 2019'de; Darıca Belediye Başkanı Muzaffer BIYIK'ın görevlendirmesiyle Stratejik Planlama Ekibi oluşturulmuştur. Strateji Planlama Ekibinin oluşmasına müteakip; Belediye Başkanı Muzaffer BIYIK tarafından stratejik plan çalışmalarının başladığına yönelik bir genelge hazırlanmış, bu genelgede Stratejik Planlama Ekibinin oluşturulduğu tüm birimlere duyurulmuş, Harcama Birimi Yetkililerinin bu ekibe yardımcı olmaları istenmiş ve belediye web sayfasına Bilgi İşlem Birimince stratejik plan çalışmaları ile ilgili bir anket eklenmiştir.

Durum analizleri kapsamında belediye web sayfasından halk anketi yayımlanmış ve aynı anket belediyemize gelen vatandaşlarla, anketörler yardımıyla mahallelerde vatandaşlarla, sivil toplum kuruluşları, dernekler, muhtarlıklar ve ilçemizde yer alan kamu kurumu çalışanları ile yapılarak fikir ve önerileri alınmıştır. Yapılan çalışmalar neticesinde İç Paydaşlar ve Dış Paydaşlar belirlenmiş ve önceliklendirilmiştir.

Darıca; sosyal, ekonomik, kültürel, sağlık, ulaşım, nüfus, demografi, tarih, coğrafya, turizm, iklim ve bölge koşulları gibi tüm alanlarıyla değerlendirilerek SWOT analizi yapılmış belediyemizin güçlü yanları, zayıf yanları, fırsatları ve tehditleri belirlenmiştir.

Yapılan toplantı ve görüşmeler neticesinde durum analizleri göz önünde bulundurularak nihai olmayan misyon, vizyon, stratejik amaç ve hedefler belirlenmiş ve taslak stratejik plan, görüş ve öneriler alınmak üzere yayımlanmıştır.

Her bir stratejik amaç ve hedefe ulaşmak için gerçekleştirilecek faaliyet ve projeler belirlenmiş ve stratejik plana eklenmiştir.

Ekim 2019 tarihinde stratejik plan Belediye Meclisinin onayına sunulacaktır.

Belediye Meclisinde kabul edildikten sonra bu stratejik plan onay için gönderilecektir. onayı ile nihai şeklini alacak stratejik planın birer nüshaları Maliye Bakanlığı ve İçişleri Bakanlığı'na gönderilecek ve belediyemiz web sayfasında yayımlanacaktır.

SÜRECİN AŞAMALARI	SORUMLU BİRİM VE KİŞİLER
Belediye Stratejik Planlama Ekibinin Oluşturulması	Stratejik Planlama Ekibi, Belediye Başkanı
Stratejik plan çalışmalarının başladığının duyurulması	Özel Kalem Müdürlüğü, Mali Hizmetler Müdürlüğü
Stratejik planın ne olduğu ve plan hazırlama çalışmalarında izlenecek yöntem hakkında bilgilendirme toplantısı	TOPLANTI Katılımcılar: Belediye Başkan Yardımcıları, Harcama Yetkilileri, Stratejik Planlama Ekibi
Müdürlerin, kendi müdürlüklerinin durum analizini yapmaları	Müdürler
Belediye üst yönetiminin Darıca vizyonu hakkında düşüncelerinin ve düşündükleri vizyon projelerinin talep edilmesi	Belediye Başkanı, Başkan Yardımcıları, Strateji Geliştirme Ekibi
Paydaşlarla iletişim	Stratejik Plan ekibi
Kurum Analizi Yapılması	Tüm Müdürler
Dış Paydaş Analizi Yapılması	Stratejik Plan ekibi
Kurum Felsefesi, Stratejik Amaçlar, Hedefler ve Projeleri Belirleme Çalıştayı	TOPLANTI Katılımcılar: Belediye Başkanı ve Yardımcıları, Stratejik Planlama Ekibi, Müdürler
Taslak Stratejik Planın Oluşturulması	Başkan yardımcısı, Stratejik Planlama Ekibi
Stratejik Planın Maliyet Tablolarının Oluşturulması	İlgili Başkan Yardımcısı ve Mali Hizmetler Müdürü
Stratejik Planın Başkan ve Meclis onayına sunulması	Başkan Yardımcısı, Yazı İşleri Müdürü

DURUM ANALİZİ

A- Konum Ve Tarihi Gelişim

1. Coğrafi Konum Ve Ulaşım

Coğrafi Konum

Darica, İzmit Merkez ilçesinin 56 km. batısında, Gebze ilçesinin 7 km. güney batısında, Kocaeli yarımadasının Güney kıyı şeridi üzerinde, Yalova, Yelkenkaya, Darica Körfez hattının başlangıcında yaklaşık 24 km² alan üzerine kurulmuştur. Denizden yüksekliği 28 m. olan Darica'nın, Kuzeyinde Gebze ilçesi, Doğusunda Eskihisar Köyü ile Batısında Tuzla ilçesi yer alır. İstanbul'a uzaklığı 51 km'dir. Gebze ili arasındaki sınır 1926 yılında ilçe idare kurulu tarafından çizilmiştir. Gebze ilçe belediyesine bağlı, Sırasöğütler ve İstasyon, Abdi İpekçi ile Çayırova Mahallelerinin, Tren yolunun Güneyinde kalan kısımları ile Eskihisar Feribot yolunun batısında kalan kısımları (6 .mart 2008 tarih ve 5747 Sayılı kanun)

Kocaeli Pennepleni'nin güneyinde yer alan Darica'nın yer yapısı NEOLOTİK zamana ait olup Üç Kafa burnundan Eskihisar'a kadar DOLMATİK-KALKERLİ bir toprak yapısına sahiptir. Birinci derecede deprem kuşağında bulunan Darica arazisi, yeryüzü şekilleri bakımından asınmış ve yıpranmıştır. Deniz sahilinden kuzeye çıktığında yer yer yükseklikler artmasına rağmen bu yükseklik ortalama 200 m'yi asmaz. Oldukça alçak sahilleri girintili çıkıntılıdır.



Ulaşım

Darıca'da ulaşım çok rahattır. Sanayi bölgesinin tam ortasında olması sebebiyle ulaşım çok gelişmiştir. Tren, Otobüs, Minibüs ve Feribot yoluyla istenen mevkilere ulaşmak son derece kolaydır. Kurtköy Sabiha Gökçen Havalimanı'na 10 km. gibi kısa bir mesafede olması sebebiyle yurtiçi ve yurtdışına ulaşım da oldukça kolaydır Marmaray yüzeysel metro hattı ve İstanbul-Ankara-Konya Yüksek Hızlı Tren hattı ile Darıca'ya demiryolu ile ulaşım sağlanmaktadır.

Darıca'nın yanı başından geçen D-100 ile karayolu ulaşımı, girişinde bulunan demiryolu ile tren ulaşımı ve yeni başlayan Darıca-İzmit feribot seferleriyle de deniz taşımacılığı yapılmaktadır.

Darıca'ya gelmek isteyen vatandaşlar; İstanbul yönünden Şifa mahallesi -Darıca otobüs hattı ve Marmaray Treni vasıtasıyla Fatih, Darıca ve Gebze istasyonlarıyla ile Darıca'ya ulaşabilirler. İzmit yönünden gelen vatandaşlar ise Darıca - İzmit otobüs hattıyla ulaşabilirler.

2. Tarihçe

Darıca, ismini sahilden 200 m. Kuzeyde bulunan, günümüzde bir burcu ayakta kalan Darıca Kalesi'nden alır.

Bizanslılar döneminde dışarıdan gelebilecek taarruzlara karşı bir tevkif kalesi olarak kullanılan kalenin tarihteki en eski adı "TARARİON" olarak bilinmektedir. Bu kaleden daha sonraları "TORİCİON" olarak bahsedilir. Bizans döneminde antik dönem "BİTHYNİESİNE" özel önem verilirmiş. Bu dönemde şehir ve kiliseler bir yol örgütüyle birbirine bağlanmıştır; önem derecesine göre sıralanan kent ve kiliseler yol örgütü listesinde Darıca; "KALOS AGROS" ismiyle anılır. Darıca'nın (1329) Pelekonon savaşıyla Türklerin eline geçmesinden Cumhuriyet dönemine kadar geçen sürede burada oturan yerli Rumlarca Darıca, "ARECU" ismiyle anılmıştır. Evliya Çelebi Seyehatnamesinde Darıca'dan "DARUCA" olarak bahseder.

Cumhuriyet döneminde "DARUCA" Halk dilinde DARICA şeklinde isimlendirilerek günümüzdeki ismini almıştır.

Tarihte Darıca: İzmit ile İzmit Körfezi M.Ö. XII yy'ın başlarında Yunan kökenli kavimlerin istilasına uğramış; bu kavimlerin istilasıyla birlikte bu bölgede başlayan yerleşik düzenle tarihi gelişmelerinde başladığı söylenebilir.

Trakya'dan Anadolu içlerine göçen "FRİGLER" daha sonra "MİSYALILAR" Kocaeli bölgesinin ilk yerleşik halkı oldukları kabul edilir. Osmanlılar döneminde Kocaeli adı verilen yarımada'yı bir ara "TİNYALILAR", daha sonra "BİTHİNYENLER" ele geçirerek M.Ö. 378'de "BİTHİNYEN" krallığını kurmuşlardır. Bu krallık döneminde Darıca'nın kurulduğu söylenebilir. Bitinye krallığının Eyalet olarak Roma İmparatorluğuna bağlanmasından sonra 1329 Pelekonon savaşına kadar Darıca, Bizanslıların yönetiminde kalmıştır, Bizans hükümdarı III. ANDRANİKOS'un Osmanlı Hükümdarı Orhan Bey tarafından 1329 Haziranında Pelekonon denilen yerde yenilgiye uğratılınca Darıca Osmanlı imparatorluğunun hakimiyetine geçmiştir. Sultan Yıldırım Beyazıt'ın Ankara Savaşıyla 1402'de Timur'a yenilmesiyle altı oğlu arasındaki taht kavgaları Osmanlılarda Fetret Devrini başlatmış Şehzade Süleyman Çelebi tahta oturabilmek için kendine destek sağlamak açısından Gebze, Hereke, Eskihisar, Darıca'yı Bizans İmparatorluğuna verdi. Böylece tekrar Bizans hakimiyetine giren Darıca Sultan Mehmed'in komutanlarından Gazi Timurtasoğlu Umurbey tarafından yeniden fethedilerek Osmanlı topraklarına katıldı.

Birinci Dünya Savaşı ve Kurtuluş Savaşı 1914-1921 yılları arasında Darıca bazı azınlıklar ve yerli çetecilerin yağmasına maruz kalmış, bunlar (Küçük Aslan Bey) vs. 28 Nisan 1921 yılında Darıca Yunan ve İngiliz birliklerince işgal edilmiş bu işgali küçük yaşta yaşamış olan Şakir Yapıcı, işgallerin başlamasıyla Danca'da oturan Türklerin buradan göç ederek Üsküdar, Kartal, Tavşancıl'a yerleştiğini ifade etmektedir. İşgal kuvvetlerinin 26 Haziran 1921'de Darıca'dan çekilmesiyle göç eden Türklerin tekrar Darıca'ya döndüğünü belirtmektedir. Kurtuluş Savaşı yıllarında yerli Rumlarla çeteci (Küçük Aslan Bey)'in Darıca yöresindeki olumsuzlukları bastırmak için (Büyük Aslan Bey) Kara Aslan, Arnavut Kaplan Ağa (Kaplan Sönmez Yıldız) Kuva-yi Milliye ile birleşerek Darıca'nın Kurtuluş Mücadelesine katkıda bulunmuşlardır.

YASAL YÜKÜMLÜLÜKLER VE MEVZUAT ANALİZİ

Yetki Görev Ve Sorumluluklar

Kamu yönetiminde yeniden yapılanma çalışmaları çerçevesinde, yerel yönetimlerin mevzuatı da yenilenmiş ve çağdaş ihtiyaçlara uygun hale getirilmiştir. 7.12.2004 tarihinde kabul edilen 5272 sayılı Belediye Kanunu, 1930 tarihinde yürürlüğe giren 1580 sayılı Belediye Kanununu yürürlükten kaldırmış ve belediyecilik alanında dünyadaki çağdaş gelişmeleri içeren bir düzenleme ortaya koymuştur. Ancak söz konusu kanunun oylama esnasındaki usul hatası nedeniyle Anayasa Mahkemesince iptal edilmesi sonucu, TBMM 03.07.2005 tarihinde 5393 sayılı Belediye Kanununu kabul etmiş ve söz konusu Kanun 13.07.2005 tarihli resmi gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Söz konusu Kanun Belediyelere önemli yetki, görev ve sorumluluklar yüklemektedir. Ayrıca kanun ilk olarak belediyelerin idari ve mali özerkliğinden söz ederek onların yapabilir olma kabiliyetini artıran bir yaklaşım sergilemiştir. Darıca Belediyesi, bir ilçe belediyesidir. Darıca Belediyesi'nin yetki ve sorumlulukları 5393 sayılı Belediye Kanunu'nda belirtilmiştir. 5393 sayılı Belediye Kanunu, Darıca Belediyesi'ne, yerel nitelikli ortak hizmetlerin yürütülmesi açısından "genel yetki" tanımıştır. Buna göre Darıca Belediyesi, yerel hizmetlerin yürütülmesi konusunda (mevzuatla başka yönetim birimlerine bırakılmış görevler dışında) tam yetkilidir. Kanununun 14. maddesinde belediyelerin görevleri şöyle belirtilmiştir:

İmar, su ve kanalizasyon, ulaşım gibi kentsel alt yapı; coğrafî ve kent bilgi sistemleri; çevre ve çevre sağlığı, temizlik ve katı atık; zabıta, itfaiye, acil yardım, kurtarma ve ambulans; şehir içi trafik; defin ve mezarlıklar; ağaçlandırma, park ve yeşil alanlar; konut; kültür ve sanat, turizm ve tanıtım, gençlik ve spor; sosyal hizmet ve yardım, nikah, meslek ve beceri kazandırma; ekonomi ve ticaretin geliştirilmesi hizmetlerini yapar veya yaptırır. Büyükşehir belediyeleri ile nüfusu 50.000'i geçen belediyeler, kadınlar ve çocuklar için koruma evleri açar. Devlete ait her derecedeki okul binalarının inşaatı ile bakım ve onarımını yapabilir veya yaptırabilir, her türlü araç, gereç ve malzeme ihtiyaçlarını karşılayabilir; sağlıkla ilgili her türlü tesisi açabilir ve işletebilir; kültür ve tabiat varlıkları ile tarihî dokunun ve kent tarihi bakımından önem taşıyan mekânların ve işlevlerinin korunmasını sağlayabilir, bu amaçla bakım ve onarımını yapabilir, korunması mümkün olmayanları aslına uygun olarak yeniden inşa edebilir. Gerektiğinde, öğrencilere, amatör spor kulüplerine malzeme verir ve gerekli desteği sağlar, her türlü amatör spor karşılaşmaları düzenler, yurtiçi ve yurt dışı müsabakalarda üstün başarı gösteren veya derece alan sporculara belediye meclisi kararı ile ödül

verilebilir. Gıda bankacılığı yapılabilir.

Belediyelerin yetkileri ise aynı kanunun 15. maddesinde düzenlenmiştir. Kanun ile belediyelere tanınan yetkilerden bazıları şunlardır:

Belde sakinlerinin mahallî müşterek nitelikteki ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla her türlü faaliyet ve girişimde bulunmak.

Gerçek ve tüzel kişilerin faaliyetleri ile ilgili olarak kanunlarda belirtilen izin veya ruhsatı vermek.

Özel kanunları gereğince belediyeye ait vergi, resim, harç, katkı ve katılma paylarının tarh, tahakkuk ve tahsilini yapmak; vergi, resim ve harç dışındaki özel hukuk hükümlerine göre tahsili gereken doğalgaz, su, atık su ve hizmet karşılığı alacakların tahsilini yapmak veya yaptırmak.

Müktesep haklar saklı kalmak üzere; içme, kullanma ve endüstri suyu sağlamak; atık su ve yağmur suyunun uzaklaştırılmasını sağlamak; bunlar için gerekli tesisleri kurmak, kurdurmak, işletmek ve işlettirmek; kaynak sularını işletmek veya işlettirmek.

Toplu taşıma yapmak; bu amaçla otobüs, deniz ve su ulaşım araçları, tünel, raylı sistem dâhil her türlü toplu taşıma sistemlerini kurmak, kurdurmak, işletmek ve işlettirmek.

Katı atıkların toplanması, taşınması, ayrıştırılması, geri kazanımı, ortadan kaldırılması ve depolanması ile ilgili bütün hizmetleri yapmak ve yaptırmak.

Mahallî müşterek nitelikteki hizmetlerin yerine getirilmesi amacıyla, belediye ve mücavir alan sınırları içerisinde taşınmaz almak, kamulaştırmak, satmak, kiralamak veya kiraya vermek, trampa etmek, tahsis etmek, bunlar üzerinde sınırlı aynî hak tesis etmek.

Borç almak, bağış kabul etmek.

Toptancı ve perakendeci halleri, otobüs terminali, fuar alanı, mezbaha, ilgili mevzuata göre yat limanı ve iskele kurmak, kurdurmak, işletmek, işlettirmek veya bu yerlerin gerçek ve tüzel kişilerce açılmasına izin vermek.

Gayri sıhhi müesseseler ile umuma açık istirahat ve eğlence yerlerini ruhsatlandırmak ve denetlemek.

Reklâm panoları ve tanıtıcı tabelalar konusunda standartlar getirmek.

Gayri sıhhi işyerlerini, eğlence yerlerini, halk sağlığına ve çevreye etkisi olan diğer işyerlerini kentin belirli yerlerinde toplamak; hafriyat toprağı ve moloz döküm alanlarını; sıvılaştırılmış petrol gazı (LPG) depolama sahalarını; inşaat malzemeleri, odun, kömür ve hurda depolama alanları ve satış yerlerini belirlemek; bu alan ve yerler ile taşımalarda çevre kirliliğı oluşmaması için gereken tedbirleri almak.

Kara, deniz, su ve demir yolu üzerinde işletilen her türlü servis ve toplu taşıma araçları ile taksi sayılarını, bilet ücret ve tarifelerini, zaman ve güzergahlarını belirlemek; durak yerleri ile karayolu, yol, cadde, sokak, meydan ve benzeri yerler üzerinde araç park yerlerini tespit etmek ve işletmek, işlettirmek veya kiraya vermek; kanunların belediyelere verdiği trafik düzenlenmesinin gerektirdiğı bütün işleri yürütmek.

Mevzuatla belediyeye verilen görev ve yetkilere daha bütüncül bir yaklaşımla bakılacak olursa, belediyelerin görevleri genel olarak üç kısma ayrılabilir: Stratejik görevler: Yerel ihtiyaçların tespit edilmesi, amaç ve hedeflerin belirlenmesi, hizmetlerin hangi yol ve yöntemlerle karşılanacağıının saptanması. Fonksiyonel görevler: Belediye fonksiyonlarının, belediyeyi oluşturan birimler tarafından yürütülmesi. Operasyonel-taktik görevler: Belediye hizmetlerinin belirlenen amaç ve hedeflere uygun olarak yürütülmesi.

Planlama Yürütme Kontrol

Üst kademe yönetimi (Stratejik görevler ağırlıklı)

Orta kademe yönetimi (Fonksiyonel görevler ağırlıklı)

Alt kademe yönetimi (Operasyonel-taktik görevler ağırlıklı)

Stratejik görevler, planlama ve kontrol ağırlıklı görevler olup, genel olarak belediyenin üst kademe yönetimince yerine getirilmektedir. Fonksiyonel görevler, kısmen planlama, kısmen de yürütme ve kontrol nitelikli olup, genel olarak orta kademe yönetimce yürütülmektedir. Operasyonel taktik görevler ise yürütme ağırlıklı olup, daha çok alt kademe yönetim ve belediye çalışanlarınca yerine getirilmektedir. Bununla birlikte, belediye hizmetlerini (faaliyetlerini) kabaca iki ana kısma ayırmak mümkündür. Günlük (rutin) hizmetler (faaliyetler): Yürürlükteki mevzuatla belediyelere verilmiş ve normal şartlar altında her gün tekrar eden, “yürütme” ağırlıklı hizmetlerdir. Ruhsat verme; kamunun kullanımına açık yerlerde ve gıda üreten tesislerde denetim yapma; yol, kaldırım, su ve kanalizasyon şebekesi inşa etme/ettirme; günlük evrak trafiğini yönlendirme; gerekli evrakı hazırlama gibi hizmetler bu tür hizmetlere örnek olarak verilebilir. Günlük hizmetler, genel olarak belediye örgütünün alt kademe çalışanları tarafından yerine getirilir. Bu tür hizmetlerin yürütülmesinde geleneksel bürokratik yapılanma önemli sorunlara yol açmadığı gibi, bir çok durumlarda yararlı da olabilmektedir.

Stratejik hizmetler (faaliyetler): Belediyenin genel hizmet politikasının, stratejisinin, vizyon ve misyonunun belirlenmesine, stratejik kararların alınmasına yönelik olup, “planlama ve kontrol” ağırlıklı hizmetlerdir. Belediyenin ulaşım, kentsel kalkınma, çevre, kültür, spor, eğitim, turizm vb. konularda politika ve stratejilerinin belirlenmesi bu tür hizmetlere örnek olarak verilebilir. Stratejik hizmetler belediyenin üst kademe çalışanları tarafından yürütülür.

Stratejik hizmetlerin yerine getirilmesi hızlı karar almayı ve esnek yönetim yapısını gerektirmektedir. Bu nedenle, geleneksel bürokrasinin katı, kurallara bağlı, kapalı, hiyerarşik ve büyük (geniş) örgüt yapısının stratejik hizmetlerin yürütülmesi ve uygulanması için uygun olmadığı söylenebilir.

YASAL DAYANAKLAR

5393 Sayılı Belediye Kanununun Meclisin görev ve Yetkilerini düzenleyen 18. Maddesinin a bendinde “Stratejik plan ile yatırım ve çalışma programlarını, Belediye faaliyetlerinin ve personelinin performans ölçütlerini görüşmek ve kabul etmek.” Encümenin görev ve yetkilerini düzenleyen 34. maddesinin a bendinde “Stratejik plan ve yıllık çalışma programı ile bütçe ve kesin hesabı inceleyip belediye meclisine görüş bildirmek.”, Belediye Başkanının görev ve yetkilerini düzenleyen 38. maddesinin b bendinde “Belediye’yi stratejik plana uygun olarak yönetmek, belediye idaresinin kurumsal stratejilerini oluşturmak, bu stratejilere uygun olarak bütçeyi, belediye faaliyetlerinin ve personelinin performans ölçütlerini hazırlamak ve uygulamak, izlemek ve değerlendirmek, bunlarla ilgili raporları meclise sunmak” görevleri verilmiştir. Yine kanunun Stratejik Plan ve Performans Planını düzenleyen 41.maddesinde ise; “Belediye başkanı, mahalli idareler genel seçimlerinden itibaren altı ay içinde; kalkınma planı ve programı ile varsa bölge planına uygun olarak stratejik plan ve ilgili olduğu yıl başından önce de yıllık performans programı hazırlayıp belediye meclisine sunar. Stratejik plan, varsa üniversiteler ve meslek odaları ile konuyla ilgili sivil toplum örgütlerinin görüşleri alınarak hazırlanır ve belediye meclisi tarafından kabul edildikten sonra

yürürlüğe girer.

Stratejik plan ve performans programı bütçenin hazırlanmasına esas teşkil eder ve belediye meclisinde bütçeden önce görüşülerek kabul edilir.” denilmektedir. 5393 sayılı kanununun 56.maddesinde ise; “Belediye başkanı, 5018 sayılı Kamu Malî Yönetimi ve Kontrol Kanununun 41 inci maddesinin dördüncü fıkrasında belirtilen biçimde; stratejik plân ve performans programına göre yürütülen faaliyetleri, belirlenmiş performans ölçütlerine göre hedef ve gerçekleşme durumu ile meydana gelen sapmaların nedenlerini ve belediye borçlarının durumunu açıklayan faaliyet raporunu hazırlar. Faaliyet raporunda, bağlı kuruluş ve işletmeler ile belediye ortaklıklarına ilişkin söz konusu bilgi ve değerlendirmelere de yer verilir. Faaliyet raporu nisan ayı toplantısında belediye başkanı tarafından meclise sunulur.

Raporun bir örneği İçişleri Bakanlığına gönderilir ve kamuoyuna da açıklanır” denilmektedir.

Belediye bütçesini düzenleyen 61. maddede ise “Belediyenin stratejik plânına ve performans programına uygun olarak hazırlanan bütçe, belediyenin malî yıl ve izleyen iki yıl içindeki gelir ve gider tahminlerini gösterir, gelirlerin toplanmasına ve harcamaların yapılmasına izin verir. Bütçeye ayrıntılı harcama programları ile finansman programları eklenir. Bütçe yılı Devlet malî yılı ile aynıdır. Bütçe dışı harcama yapılamaz. Belediye başkanı ve harcama yetkisi verilen diğer görevliler, bütçe ödeneklerinin verimli, tutumlu ve yerinde harcanmasından sorumludur” denilmiştir. 5393 sayılı kanununun GEÇİCİ MADDE 4 şöyledir “41. maddede öngörülen stratejik plan, kanunun yürürlüğe girmesinden itibaren bir yıl içinde hazırlanır.” 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun STRATEJİK PLANLAMA VE PERFORMANS ESASLI BÜTÇELEME maddesi Madde 9 : Kamu idareleri; kalkınma planları, programlar, ilgili mevzuat ve benimsedikleri temel ilkeler çerçevesinde geleceğe ilişkin misyon ve vizyonlarını oluşturmak, stratejik amaçlar ve ölçülebilir hedefler saptamak, performanslarını önceden belirlenmiş olan göstergeler doğrultusunda ölçmek ve bu sürecin izleme ve değerlendirmesini yapmak amacıyla katılımcı yöntemlerle stratejik plan hazırlarlar.

Kamu idareleri, kamu hizmetlerinin istenilen düzeyde ve kalitede sunabilmesi için bütçeleri ile program ve proje bazında kaynak tahsislerini; stratejik planlarına, yıllık amaç ve hedefleri ile performans göstergelerine dayandırmak zorundadır. Stratejik plan hazırlamakla yükümlü olacak kamu idarelerinin ve stratejik planlama sürecine ilişkin takvimin tespitine, stratejik planların kalkınma planı ve programlarla ilişkilendirilmesine yönelik usul ve esasların belirlenmesine Strateji ve Bütçe Başkanlığı Plan ve Programlar Genel Müdürlüğüne gönderilmesi

(Ek fıkra: 24/07/2008 - 5793 S.K./30 md.) Kamu idareleri, yürütecekleri faaliyet ve projeler ile bunların kaynak ihtiyacını, performans hedef ve göstergelerini içeren performans programı hazırlar.

Kamu idareleri bütçelerini, stratejik planlarında yer alan misyon, vizyon, stratejik amaç ve hedeflerle uyumlu ve performans esasına dayalı olarak hazırlarlar. Kamu idarelerinin bütçelerinin stratejik planlarda belirlenen performans göstergelerine uygunluğu ve idarelerin bu çerçevede yürütecekleri faaliyetler ile performans esaslı bütçelendirmeye ilişkin diğer hususları belirlemeye Maliye Bakanlığı yetkilidir.

İçişleri Bakanlığı, Sayıştay ve Strateji ve Bütçe Başkanlığı Plan ve Programlar Genel Müdürlüğüne gönderilmesi. Performans denetimleri bu göstergeler çerçevesinde gerçekleştirilir.

İDARİ HİZMETLER	MALİ HİZMETLER	TEKNİK HİZMETLER	SOSYAL VE KÜLTÜREL HİZMETLER
Personel Hizmetleri	Gelir Hizmetleri	Bilgi İşlem Hizmetleri	Cenaze ve Mezarlık Hizmetleri
Hukuk Hizmetleri	Strateji Geliştirme Hizmetleri	İmar Planı Hizmetleri	Kültürel Hizmetler
Özel Kalem Hizmetleri	Doğrudan Temin ve İhale Hizmetleri	Harita Hizmetleri	Mezarlık Hizmetleri
Yazı İşleri Hizmetleri	Diğer Mali Hizmetler	Kamulaştırma Hizmetleri	Veteriner ve Halk Sağlığı Hizmetleri
Destek Hizmetleri		Ruhsatlandırma ve Denetim Hizmetleri	Sosyal Hizmetler
Güvenlik ve Zabıta Hizmetleri		Yapı Kontrol Hizmetleri	Bilgi Evleri Hizmetleri
Muhtarlık Hizmetleri		Etüt Proje Hizmetleri	
Bilgi İşlem Hizmetleri		Numarataj Hizmetleri	
		İmar Arşivi Hizmetleri	
		Fen İşleri Hizmetleri	
		Park ve Bahçe Hizmetleri	
		Temizlik Hizmetleri	

Sağlık

Sağlık Bakanlığına bağlı Darıca Bucak Müdürlüğü bünyesinde 1950 yılında kurulan Darıca Hükümet Tabipliği bir doktor bir sağlık memuru bir ebeden oluşmaktaydı. Uzun yıllar bu şekilde hizmet veren ve geçici olarak Eski Kavala Cami'si dükkanlarında hizmet veren Hükümet Tabipliği 1987 yılında M.Ali KARAHANLI tarafından yaptırılan - sağlık ocağı binasına taşınmıştır.

Mahallelerimizde Aile Sağlık Merkezlerinin sayısı 10'a çıkmıştır. Ayrıca ilçemizde 1 adet Farabi Eğitim ve Araştırma Devlet Hastanesi, 1 adet Darıca Ağız ve Diş Sağlığı Merkezi, 3 adet 112 Acil Ambulans istasyonu, 1 adet Kanseri Erken Teşis, Tarama ve Eğitim Merkezleri (KETEM) ile 4 adet özel hastane ilçemizde sağlık alanında hizmet vermektedir.

1. 112 ACİL AMBULANS İSTASYONU

- Darıca 1 no.lu ambulans istasyonu
- Darıca 2 no.lu ambulans istasyonu
- Darıca 3 no.lu ambulans istasyonu

2. ÖZEL SAĞLIK KURULUŞLARI

HASTANE ADI	ADRESİ	TELEFON
Özel Hospital Park Darıca Hastanesi	Emek Mh. Fatih S.Mehmet Cd. No:131	654 11 81
Özel Hayat Tıp Merkezi	Kazım Karabekir Mh. Atatürk Cd. No:8	655 39 83
Özel Armedica Göz Hastalıkları Merkezi	Osmangazi Mh. Aşıroğlu Cd. Sancak Sk. No:76	654 21 24
Özel FMC Darıca Diyaliz Merkezi	Bağlarbaşı Mh. İstasyon Cd. No:210	745 77 45

3. AİLE SAĞLIK MERKEZLERİ

AİLE SAĞLIĞI MERKEZİ ADI	ADRESİ	TELEFON
Darıca Aile Sağlık Merkezi	Cami Mh. Ali Arıcan Cd. No:5	745 04 58
Bağlarbaşı Aile Sağlık Merkezi	Bağlarbaşı Mah. Güngör Sok. No: 7	745 18 60
Fevzi Çakmak Aile Sağlık Merkezi	Fevzi Çakmak Mah. Cengiz Topel Cad. Balkan Sok. No: 26	656 62 52
Abdi İpekçi Aile Sağlık Merkezi	Abdi İpekçi Mah. 1542/1 Sok. No: 1	655 62 07
Sıra Söğütler Aile Sağlık Merkezi	Sıra Söğütler Mah. 1626/3 Sok. No: 3	655 55 09
Hacı İsmail Çopur Aile Sağlık Merkezi	Kazım Karabekir Mah. Atatürk Cad. No: 63	656 51 61
Kerimiz Aile Sağlık Merkezi	Nenehatun Mah. Ertuğrul Gazi Cad. No: 79	745 61 30
Seyyid Savaş Öztanık Aile Sağlık Merkezi	Piri Reis Mah. Tuzla Cad. Nazir Sok. No: 11	653 03 99
Halil İbrahim Alemdar Aile Sağlık Merkezi	Fatih Sultan Mehmet Cad. Şule Sok. No: 2	653 32 10
Osmangazi Aile Sağlık Merkezi	Osmangazi Mahallesi Dilan Sokak No:11	

KETEM ADI	ADRESİ	TELEFON
Darıca KETEM	Fevzi Çakmak Mah. Dr. Zeki Acar Cad. No:62 (Darıca Farabi Devlet Hastanesi)	655 06 08

4. KAMU HASTANELERİ BİRLİĞİ

- Darica Farabi Devlet Hastanesi
- Darica Ağız ve Diş Sağlığı Merkezi

Nüfus

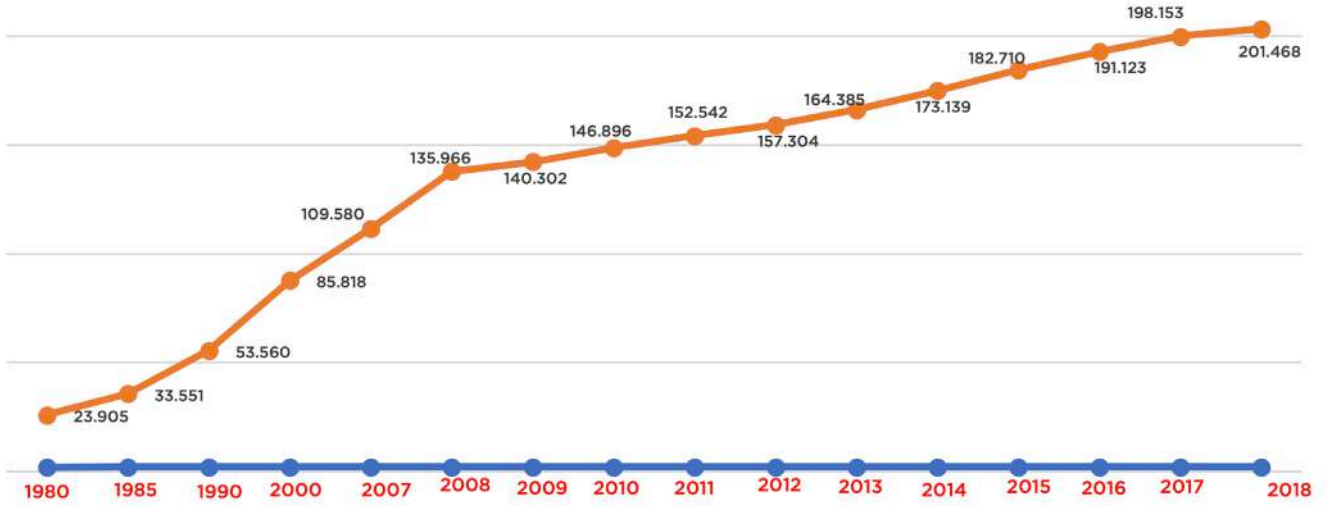
Kaynaklara göre Darıca'da ilk yerleşik nüfusun "BİTHİN" olduğu kabul edilir. Darıca ve çevresi çeşitli zamanlarda sık sık el değiştirdiğinden ve tabii afetlerden dolayı, nüfusu zaman zaman Rumların zaman zaman da Türklerin lehine değişmiştir. Ünlü Türk gezgini Evliya ÇELEBİ'nin seyahatnamesinde 'DARICA KALESİ' hakkında "yedi lebi deryada dört köşede kalesi vardır. Kalenin limana nazır cihetinde bir kapısı vardır. Kalenin muhafızı ve komutanı yoktur. İçinde 20 civarında kiremit örtülü evler mevcuttur" diye bahseder. Darıca'da ilk nüfus sayımı 1831 yılında (meval-i Devriye'den) İLYAS ZADE SEYİT İBRAHİM EFENDİ tarafından yaptırılmıştır. Bu sayımda Danca'nın nüfusu 4500 kişi olarak tespit edilmiştir. Nüfusun çoğunluğunu da Rumların oluşturduğu görülmüştür. 17 Kasım 1910'da çıkan ve Darıca'daki dokuz yüz hane evin yanıp kül olduğu büyük yangın sonrasında Rumların büyük bir kısmı Büyükada, Heybeli ve Burgaz adası gibi İstanbul adalarına, Türklerin bir kısmı da (Arap Bilali'ye göre) Eskihisar, Aydınlı, Tavsanlı ve Hereke'deki akrabalarının yanına göç etmiştir. Göç edenlerin bir kısmı sonradan geri dönmüşlerdir. 1911- 1921 Birinci Dünya Savaşı ve Kurtuluş Savaşı sırasında tekrarlanan nüfus hareketleri Darıca'mızın nüfusunun önemli ölçüde azalmasına sebep olmuştur. Kurtuluş Savaşından sonra 24 Temmuz 1923 tarihinde imzalanan Lozan Barış Antlaşmasına göre Yunanistan'la yapılan mübadele sonrası Darıca'ya- Girit-Selanik-Serez-Kavala gibi muhtelif yerlerden gelen Türklerin bir kısmı 4 Şubat 1924 tarihinde Darıca'ya yerleştirildiler.

Cumhuriyetin ilk yıllarında yapılan nüfus sayımı 1927 yılında gerçekleşmiştir. Bu nüfus sayımında Darıca'nın nüfusu 2.115 olarak belirlenir. 1960 yılında Romanya ve Bulgaristan'dan gelen Türk göçmenlerin Darıca'ya yerleşmesiyle 1965 yılında yapılan nüfus sayımına göre Darıca'nın nüfusu gelen bu 250 muhacirle 5.575 olarak belirlenmiştir. 1985 yılında yapılan nüfus sayımında bu oran 33.551 kişi olmuştur. 1990 yılında yapılan son nüfus sayımında 53.300 kişi olarak belirlenmiştir. Darıca'nın sanayi bölgesi olması nedeniyle özellikle Kars-Erzurum-Bilecik-Bolu-Gümüşhane-Afyon -Samsun-Kastamonu ve yurdun dört bir tarafındaki illerden çalışmak amacıyla Darıca'ya gelenlerinde burada yerleşmesiyle Darıca'nın nüfusunun 2018 yılı adrese dayalı nüfus kayıt sistemine göre 201.468'e ulaştığı bilinmektedir. Günöbirlik ve konaklama amaçlı tatil için ve belediyemizin sosyal ve kültürel aktivilerine katılmak üzere Darıca'ya gelen yerli turistlerle birlikte Darıca nüfusunun yaz aylarında 500.000'e ulaştığı söylenebilir.

YILLAR	ERKEK	KADIN	TOPLAM
1980	12.486	11.419	23.905
1985	17.568	15.983	33.551
1990	27.805	25.755	53.560
2000	43.773	42.045	85.818
2007	55.564	54.016	109.580
2008	69.005	66.961	135.966
2009	71.171	69.131	140.302
2010	74.427	72.469	146.896
2011	77.359	75.183	152.542
2012	79.745	77.559	157.304
2013	83.447	80.938	164.385
2014	87.862	85.277	173.139
2015	92.917	89.793	182.710
2016	97.277	93.846	191.123
2017	100.590	97.563	198.153
2018	102.015	99.453	201.468

Tablo: Darıca Yıllara Göre Nüfus Verileri (1980-2018)

Yıllara Göre Nüfus Verileri (1980-2018)



YAŞ GRUBU	ERKEK	KADIN	TOPLAM
0-4	9.690	8.944	18.634
10-14	8.535	8.104	16.639
15-19	7.783	6.925	14.708
20-24	6.828	7.304	14.132
25-29	8.480	9.038	17.518
30-34	9.478	9.563	19.041
35-39	9.935	9.335	19.270
40-44	8.363	7.523	15.886
45-49	6.677	6.332	13.009
50-54	5.445	4.946	10.391
55-59	4.249	3.993	8.242
5-9	8.724	8.518	17.242
60-64	3.081	3.083	6.164
65-69	2.000	2.177	4.177
70-74	1.339	1.561	2.900
75-79	740	982	1.722
80-84	387	590	977
85-89	239	383	622
90+	42	152	194
TOPLAM	102.015	99.453	201.468

Tablo: Nüfusa Göre Yaş Dağılım Verileri (2018)

Sosyal Yapı

1924 Türk-Rum mübadelesi ile Darıca'nın 80 hanelik yerli halkı kaldı, bu mübadele gereği aynı yıllarda (1924-1925) Yunanistan ve Ciriten gelen Türk'ler ile (1941- 1942-1950-1960) yıllarında Bulgaristan ve Romanya'dan gelen Türkler Darıca'da iskan edilmiştir. 1965 yılları sonrasında başta Kars-Erzurum-Bilecik-Bolu-Gümüşhane-Afyon -Samsun-Kastamonu olmak üzere yurdumuzun dört bir yanından gelen yurttaşlarımız Darıca'ya yerleşmiştir. Bu nedenle Darıca Halkı kozmopolit bir yapıya sahip olup sosyal yapı olarak çok çeşitlilik gösterir. Belli zaman aralıkları ile Darıca'ya yerleşen insan toplulukları ilk yerleşik hayattaki örf adet geleneklerini yeni yerleştikleri Darıca'da devam ettirmişlerdir. Darıcanın belli özellikler taşıyan örf adet gelenekleri olmasına rağmen kına gecesi düğünlerde oynanan çiftetelli, kasap havası lorke ve üç ayak folklor oyunlarda sosyal yaşamda yerini almışlardır.

İl	Nüfus	İl	Nüfus
Adana	581	İstanbul	4.753
Adıyaman	286	İzmir	415
Afyonkarahisar	6.001	Kahramanmaraş	668
Ağrı	4.072	Karabük	2.656
Aksaray	491	Karaman	148
Amasya	1.971	Kars	19.815
Ankara	1.321	Kastamonu	4.749
Antalya	164	Kayseri	1.125
Ardahan	12.577	Kilis	281
Artvin	1.423	Kırıkkale	598
Aydın	232	Kırklareli	332
Balıkesir	927	Kırşehir	619
Bartın	1.375	Kocaeli	12.763
Batman	1.737	Konya	2.005
Bayburt	2.230	Kütahya	653
Bilecik	2.063	Malatya	1.117
Bingöl	652	Manisa	382
Bitlis	1.393	Mardin	1.471
Bolu	2.255	Mersin	527
Burdur	120	Muğla	131
Bursa	753	Muş	3.373
Çanakkale	331	Nevşehir	911
Çankırı	2.600	Niğde	595
Çorum	1.383	Ordu	2.512
Denizli	158	Osmaniye	356
Diyarbakır	1.642	Rize	2.045
Düzce	1.349	Sakarya	3.701
Edirne	1.180	Samsun	5.406
<u>Elazığ</u>	1.674	Şanlıurfa	593
Erzincan	2.373	Siirt	2.063
Erzurum	31.877	Sinop	3.708
Eskişehir	1.552	Şırnak	522
Gaziantep	364	Sivas	3.898
Giresun	4.755	Tekirdağ	354
Gümüşhane	5.085	Tokat	4.905
<u>Hakkari</u>	64	Trabzon	3.832
Hatay	669	Tunceli	410
İğdir	1.646	Uşak	208
Isparta	305	Van	1.005
		Yalova	255
		Yozgat	1.485
		Zonguldak	2.492
TOPLAM			201.468

Tablo: Darıca'da İkamet Eden Vatandaşların Nüfusa Kayıtlı Oldukları İllere Göre Dağılımı (2018)

Darıca'daki Eğitim Kurumları:

Milli Eğitim Müdürlüğüne Bağlı Eğitim Kurumları

	KURUM_ADI	ADRES	TEL
Anaokulu			
1	DARICA ANAOKULU	KAZIMKARABEKİR MAH. NACAR SK. NO: 26 İÇ KAPI NO: 0 DARICA / KOCAELİ	(262) 655 73 38
2	DARICA MENEKŞE ANAOKULU	OSMANİGAZİ MAH. KAVAKLI SK. MENEKŞE ANAOKULU BLOK NO: 23 DARICA / KOCAELİ	(262) 654 27 87
3	KAZIM KARABEKİR ANAOKULU	FEVZİÇAKMAK MAH. YARENLER SK. KAZIM KARABEKİR SİTESİ ANAOKULU BLOK NO: 35 DARICA / KOCAELİ	(262) 656 36 30
İlkokul			
4	AHMET PARMAKSIZOĞLU İLKOKULU	ABDİ İPEKÇİ MAH. 1545. SK. NO: 11 DARICA / KOCAELİ	(262) 655 51 66
5	BARİŞ İLKOKULU	ABDİ İPEKÇİ MAH. 1555/1. SK. BARİŞ İLKOGRETİM OKULU BLOK NO: 12 DARICA / KOCAELİ	(262) 655 16 15
6	DARICA ASLAN ÇİMENTO İLKOKULU	BAĞLARBAŞI MAH. BAYIR SK. NO: 1 DARICA / KOCAELİ	(262) 745 00 76
7	DARICA AYFER - GAZANFER GÜNGÖR İLKOKULU	OSMANGAZİ MAH. KUŞTEPE CAD. AYFER GAZANFER İLKOKULU BLOK NO: 55 DARICA / KOCAELİ	(262) 653 83 96
8	DARICA BARBAROS İLKOKULU	SIRASÖĞÜTLER MAH. 1669. SK. NO: 2 DARICA / KOCAELİ	(262) 655 02 64
9	DARICA CEMİL MERİÇ İLKOKULU	OSMANGAZİ MAH. TERMAL SK. CEMİL MERİÇ İLKÖĞRETİM OKULU BLOK NO: 33 DARICA / KOCAELİ	(262) 653 07 27
10	DARICA DEDE KORKUT İLKOKULU	FEVZİÇAKMAK MAH. ÜSTTEPE SK. DEDE KORKUT İLKÖĞRETİM BLOK NO: 8 DARICA / KOCAELİ	(262) 656 22 42
11	DARICA HALİDE EDİP İLKOKULU	EMEK MAH. KEMALPAŞA CAD. NO: 3 DARICA / KOCAELİ	(262) 653 22 02
12	DARICA KAZIM KARABEKİR İLKOKULU	KAZIMKARABEKİR MAH. MEVLANA CAD. KAZIM KARA BEKİR İ.Ö.Ö SİTESİ NO: 41 DARICA / KOCAELİ	(262) 655 56 67
13	DARICA KEMAL ALİ GÜL İLKOKULU	KAZIMKARABEKİR MAH. NACAR SK. NO: 28 DARICA / KOCAELİ	(262) 656 40 42
14	DARICA MUSTAFA KEMAL İLKOKULU	FEVZİÇAKMAK MAH. KORU SK. NO: 15 DARICA / KOCAELİ	(262) 656 39 17
15	DARICA NAMIK KEMAL İLKOKULU	CAMI MAH. KESKİN SK. NO: 2 DARICA / KOCAELİ	(262) 745 46 74
16	DARICA NENEHATUN İLKOKULU	NENEHATUN MAH. İŞTİRAK SK. NO: 4 DARICA / KOCAELİ	(262) 745 69 45
17	DARICA RESSAM OSMAN HAMDİ BEY İLKOKULU	KAZIMKARABEKİR MAH. YENİGÜN SK. NO: 2 İÇ KAPI NO: 0 DARICA / KOCAELİ	(262) 745 60 66
18	DARICA SERVET ÇAMBOL İLKOKULU	OSMANGAZİ MAH. SERAY SK. NO: 11 DARICA / KOCAELİ	(262) 653 55 25
19	DARICA YUNUS EMRE İLKOKULU	BAYRAMOĞLU MAH. DAĞCI SK. NO: 13 DARICA / KOCAELİ	(262) 653 52 54
20	FAİK ŞAHENK İLKOKULU	BAĞLARBAŞI MAH. SUZAN SK. FAİK ŞAHENK İ.Ö.Ö BLOK NO: 6 DARICA / KOCAELİ	(262) 745 54 30
21	SARKUYSAN İLKOKULU	KAZIMKARABEKİR MAH. ALKIN SK. SARKUYSAN İLKOKULU BLOK NO: 41 DARICA / KOCAELİ	(262) 655 21 40
22	YUSUF SAVAŞ İLKOKULU	BAYRAMOĞLU MAH. TÜRKAN SK. YUSUF SAVAŞ İLKOKULU SİTESİ NO: 16 DARICA / KOCAELİ	(262) 653 33 64
Ortaokul			
23	BARİŞ ORTAOKULU	ABDİ İPEKÇİ MAH. 1555/1. SK. BAHAR GAMZE BLOK NO: 5 İÇ KAPI NO: 1 DARICA / KOCAELİ	(262) 655 54 59
24	DARICA 100. YIL ATATÜRK ORTAOKULU		(262) 653 20 07
25	DARICA 60. YIL ORTAOKULU	ABDİ İPEKÇİ MAH. OKUL CAD. NO: 1 DARICA / KOCAELİ	(262) 655 61 63
26	DARICA BAĞLARBAŞI ORTAOKULU	BAĞLARBAŞI MAH. ERKİN SK. BAĞLARBAŞI ORTAOKULU SİTESİ NO: 2 DARICA / KOCAELİ	(262) 745 24 12
27	DARICA DENİZ YILDIZLARI ORTAOKULU	OSMANGAZİ MAH. FATİH SULTAN MEHMET CAD. NO: 81 İÇ KAPI NO: 0 DARICA / KOCAELİ	(262) 653 20 33
28	DARICA İMAM HATİP ORTAOKULU	YALI MAH. SELANİK SK. DARICA İMAM HATİP ORTAOKULU BLOK NO: 4 DARICA / KOCAELİ	(262) 745 60 10
29	DARICA MEHMET AKİF ORTAOKULU	Fevzi Çakmak Mah. Üsttepe Sok.No: 8 Darıca/ KOCAELİ	(262) 656 22 42
30	DARICA ORTAOKULU	NENEHATUN MAH. FİKRET SK. NO: 2 İÇ KAPI NO: 0 DARICA / KOCAELİ	(262) 656 50 25
31	DARICA RESSAM OSMAN HAMDİ BEY ORTAOKULU	KAZIMKARABEKİR MAH. İNÖNÜ CAD. NO: 21 İÇ KAPI NO: 3 DARICA / KOCAELİ	(262) 745 71 12
32	DARICA SERVET YALÇIN ORTAOKULU	PİRİ REİS MAH. ZAKKUM SK. SERVET YALÇIN ORTAOKUL BLOK NO: 11 DARICA / KOCAELİ	(262) 653 78 01
33	DARICA SÜREYYA YALÇIN ORTAOKULU	KAZIMKARABEKİR MAH. YUNUS EMRE CAD. SÜREYYA YALÇIN İLKÖĞ. OKULU SİTESİ NO: 2 DARICA / KOCAELİ	(262) 656 43 74

34	DARICA ZEKİ GEZER ORTAOKULU	OSMANGAZİ MAH. KUŞTEPE CAD. ZEKİ GEZER ORTAOKULU BLOK NO: 20 DARICA / KOCAELİ	(262) 653 42 33
35	NEŞET YALÇIN ORTAOKULU	KAZIM KARABEKİR MAH. ORUÇ REİS CAD. NO: 21 DARICA / KOCAELİ	(262) 655 10 66
36	OSMANGAZİ İMAM HATİP ORTAOKULU	OSMANGAZİ MAH. KUŞTEPE CAD. NO: 6 DARICA / KOCAELİ	(262) 653 19 91
37	TEVFİK İLERİ İMAM HATİP ORTAOKULU	ABDİ İPEKÇİ MAH. OKUL CAD. NO: 3 DARICA / KOCAELİ	(262) 655 48 84
Lise			
38	DARICA ASLAN ÇİMENTO MESLEKİ VE TEKNİK ANADOLU LİSESİ	FEVZİÇAKMAK MAH. DR.ZEKİ ACAR CAD. ASLAN ÇİMENTO SİTESİ BLOK NO: 74 DARICA / KOCAELİ	(262) 655 58 87
39	DARICA FEN LİSESİ	PIRİ REİS MAH. BAĞDAT CAD. NO: 38 DARICA / KOCAELİ	(262) 653 25 27
40	DARICA GÖKŞEN MUSTAFA YÜCEL ANADOLU LİSESİ	BAĞLARBAŞI MAH. ÖZBAY SK. DARICA LİSESİ BLOK NO: 21 DARICA / KOCAELİ	(262) 745 77 93
41	DARICA NEŞET YALÇIN ANADOLU LİSESİ	EMEK MAH. KEMAL SK. DARICA TOKİ MESLEKİ VE TEKNİK ANADOLU LİSESİ BLOK NO: 3 İÇ KAPI NO: 0 DARICA / KOCAELİ	(262) 655 97 87
42	DARICA TOKİ MESLEKİ VE TEKNİK ANADOLU LİSESİ	EMEK MAH. KEMAL SK. NO: 1 İÇ KAPI NO: 1 DARICA / KOCAELİ	(262) 653 96 99
43	DARICA ÜLKÜN YALÇIN ANADOLU LİSESİ	OSMANGAZİ MAH. ÖZHAN SK. NO: 13 DARICA / KOCAELİ	(262) 654 26 50
44	DENİZ YILDIZLARI MESLEKİ VE TEKNİK ANADOLU LİSESİ	NENEHATUN MAH. BOSTAN SK. NO: 25 DARICA / KOCAELİ	(262) 745 62 15
45	FEVZİ ÇAKMAK ANADOLU LİSESİ	FEVZİÇAKMAK MAH. DR.ZEKİ ACAR CAD. ASLAN ÇİMENTO SİTESİ BLOK NO: 74 DARICA / KOCAELİ	
46	İMKB DARICA MESLEKİ VE TEKNİK ANADOLU LİSESİ	BAYRAMOĞLU MAH. SEVER SK. OKUL SİTESİ NO: 36 DARICA / KOCAELİ	(262) 653 61 62
47	ÖĞRETMEN FÜSUN ERDEMİR MESLEKİ VE TEKNİK ANADOLU LİSESİ	KAZIMKARABEKİR MAH. SOKULLU CAD. NO: 154 DARICA / KOCAELİ	(262) 745 33 93
48	SIRASÖĞÜTLER ANADOLU LİSESİ	BAYRAMOĞLU MAH. SEVER SK. OKUL SİTESİ NO: 36 DARICA / KOCAELİ	
49	ŞEHİT EDİP ZENGİN ANADOLU LİSESİ	PIRİ REİS MAH. ORMAN SK. DARICA ANADOLU LİSESİ SİTESİ NO: 5 DARICA / KOCAELİ	(262) 745 50 75
50	ŞEHİT HASAN KAYA KIZ ANADOLU İMAM HATİP LİSESİ	PIRİ REİS MAH. BAĞDAT CAD. NO: 38/1 DARICA / KOCAELİ	(262) 654 04 06
51	ŞEHİT MURAT TEVLİM ANADOLU İMAM HATİP LİSESİ	FEVZİÇAKMAK MAH. BİLGİN SK. NO: 2 DARICA / KOCAELİ	(262) 656 08 04
Diğer			
52	DARICA ÖZEL EĞİTİM UYGULAMA OKULU I. KADEME	SIRASÖĞÜTLER MAH. 1634. SK. OKUL SİTESİ NO: 24 İÇ KAPI NO: 1 DARICA / KOCAELİ	(262) 656 02 86
53	DARICA ÖZEL EĞİTİM UYGULAMA OKULU II. KADEME	SIRASÖĞÜTLER MAH. 1634. SK. OKUL SİTESİ NO: 24 İÇ KAPI NO: 1 DARICA / KOCAELİ	
54	HALK EĞİTİMİ MERKEZİ	KAZIMKARABEKİR MAH. ORUÇ REİS CAD. HALK EĞİTİM MERKEZİ SİTESİ NO: 16 İÇ KAPI NO: A DARICA / KOCAELİ	(262) 655 11 85

Milli Eğitim Müdürlüğüne Bağlı Olmayan Eğitim Kurumları

	KURUM_ADI	ADRES	TEL
1	BAĞLARBAŞI TEMEL ÖĞRETİM KURSU (DİYANET)		7455502
2	BAHAR KIZ KURAN KURSU	EMEK MAH. A. RASİM CAD. UHUD SOK. NO:1	5058547196
3	BAYLAN KUR'AN KURSU (DİYANET)	Kazım Karabekir Mah. Genç Osman Cad. Duran Sokak No:2	5324637011
4	DARICA FARABI DEVLET HASTANESİ KREŞ VE GÜNDÜZ BAKİMEVİ	FEVZİ ÇAKMAK MAHALLESİ DR.ZEKİ ACER CAD.NO:62	2626564345
5	İRŞAT KUR'AN KURSU	OSMANGAZİ MAH. MEVLÜT SOKAK NO:10	5069122350
6	MERVE KUR'AN KURSU	FEVZİ ÇAKMAK MAH. DR. ZEKİ AÇAR CAD. SİLA SK. NO:7	5445479569
7	NENE HATUN TEMEL ÖĞRETİM KURSU (DİYANET)		7455502
8	NURTEN HATUN KUR'AN KURSU (DİYANET)	SIRASÖĞÜTLER MH. 1635 SK NO:1	5442067533
9	Özel Kalben Gündüz Bakımevi	Cami Mah. Doruk Sok. No: 56 Darica/KOCAELİ	
10	Özel Kalben Gündüz Bakımevi	Cami Mah. Doruk Sok. No: 56 Darica/KOCAELİ	
11	Özel Mercan Gündüz Bakımevi	Fevzi Çakmak Mah. Nuh Sok. No: 1 Darica/KOCAELİ	2626552149
12	ÖZEL MİNİK YILDIZLAR KREŞ VE GÜNDÜZ BAKIM EVİ	Cami Mah. Ali Arıcan Cad. No:25 Darica/KOCAELİ	2627450722
13	Özel Papatyam Gündüz Bakımevi	Sirasöğütler Mah. Çelikoğlu Cad. 1649. Sok. No:16 Darica /KOCAELİ	5530146564
14	Pirireis Kur'an Kursu(DİYANET)	Pirireis Mahallesi Ömer Seyfeddin Caddesi Meriç Sk.	5052785811
15	SÜMEYYE HATUN KIZ KUR'AN KURSU	A. İpekçi Mahallesi Osman Hamdibey Caddesi No:13	5301302604
16	ŞEHİT POLİS EDİP ZENGİN KUR'AN KURSU (DİYANET)	KAZIM KARABEKİR MH. SOKULLU CAD. NO:110	5364206574
17	ULUÇINAR KUR'AN KURSU (DİYANET)	K.Karabekir Mah. Ülküm Sok. No:4/1	5357988156

Özel Eğitim Kurumları

KURUM_ADI	ADRES	TEL
ADNAN MENDERES DESTEK EĞİTİM KURSU	FEVZİÇAKMAK MAH. CENGİZ TOPEL CAD. NO: 9 DARICA / KOCAELİ	(262) 745 36 42
EMEK DESTEBAŞI BİLGİ EVİ DESTEK EĞİTİM KURSU	EMEK MAH. KIBLE SK. NO: 19 DARICA / KOCAELİ	(262) 653 34 49
ESENTEPE BİLGİ EVİ DESTEK EĞİTİM KURSU	BAĞLARBAŞI MAH. NURŞEN SK. NO: 7A DARICA / KOCAELİ	(262) 745 35 85
HACI İSMAİL ÇOPUR BİLGİ EVİ DESTEK EĞİTİM KURSU	KAZIMKARABEKİR MAH. ATATÜRK CAD. NO: 63 DARICA / KOCAELİ	(262) 656 58 64
KAZIM KARABEKİR BİLGİ EVİ DESTEK EĞİTİM KURSU	KAZIMKARABEKİR MAH. İSTASYON CAD. NO: 493 İÇ KAPI NO: 1 DARICA / KOCAELİ	(262) 322 38 17
MEHMET AKİF ERSOY BİLGİEVİ DESTEK EĞİTİM KURSU	FEVZİÇAKMAK MAH. MEHMET AKİF CAD. NO: 53 DARICA / KOCAELİ	(262) 655 20 62
MEHMET ZAHİT KOTKU BİLGİEVİ DESTEK EĞİTİM KURSU	ABDİ İPEKÇİ MAH. 1549. SK. NO: 9 DARICA / KOCAELİ	(262) 656 54 22
NENE HATUN BİLGİ EVİ DESTEK EĞİTİM KURSU	NENEHATUN MAH. KAHVE SK. NO: 4 DARICA / KOCAELİ	(262) 745 76 09
OSMANGAZİ BİLGİ EVİ DESTEK EĞİTİM KURSU	OSMANGAZİ MAH. AŞIROĞLU CAD. NO: 17B DARICA / KOCAELİ	(262) 653 56 91
ÖZEL AFŞİNBEY MESLEKİ VE TEKNİK ANADOLU LİSESİ	KAZIMKARABEKİR MAH. BAHRİYE ÜÇOK CAD. NO: 1 İÇ KAPI NO: 1 DARICA / KOCAELİ	(530) 458 57 97
ÖZEL AKİDE ŞEKERİ ANAOKULU	KAZIMKARABEKİR MAH. İSTASYON CAD. NO: 365 DARICA / KOCAELİ	(262) 655 14 64
ÖZEL AYNA ÖZEL EĞİTİM VE REHABİLİTASYON MERKEZİ	FEVZİÇAKMAK MAH. GELİNCİK SK. NO: 9 İÇ KAPI NO: 1 DARICA / KOCAELİ	(262) 655 16 56
ÖZEL BİL-SEV ÖZEL EĞİTİM VE REHABİLİTASYON MERKEZİ	FEVZİÇAKMAK MAH. İSRA SK. NO: 10 İÇ KAPI NO: 1 DARICA / KOCAELİ	(262) 655 46 96
ÖZEL BULUŞ AKADEMİ KİŞİSEL GELİŞİM KURSU	FEVZİÇAKMAK MAH. ÇEŞME SK. NO: 1 İÇ KAPI NO: 102 DARICA / KOCAELİ	(553) 845 41 41
ÖZEL COŞKUNLAR MOTORLU TAŞIT SÜRÜCÜ KURSU (DARICA ŞUBESİ)	OSMANGAZİ MAH. ATATÜRK CAD. NO: 308C DARICA / KOCAELİ	(262) 653 01 97
ÖZEL DARICA BAĞÇEŞEHİR FEN VE TEKNOLOJİ LİSESİ	NENEHATUN MAH. AKÇADAĞ SK. NO: 7 DARICA / KOCAELİ	(536) 983 21 88
ÖZEL DARICA BAĞÇEŞEHİR KOLEJİ ANAOKULU	NENEHATUN MAH. AKÇADAĞ SK. NO: 7 DARICA / KOCAELİ	(536) 983 21 88
ÖZEL DARICA BAĞÇEŞEHİR KOLEJİ İLKOKULU	NENEHATUN MAH. AKÇADAĞ SK. NO: 7 DARICA / KOCAELİ	(536) 983 21 88
ÖZEL DARICA BAĞÇEŞEHİR KOLEJİ ORTAOKULU	NENEHATUN MAH. AKÇADAĞ SK. NO: 7 DARICA / KOCAELİ	(536) 983 21 88
ÖZEL DARICA BEYAZ LALE ANAOKULU	FEVZİÇAKMAK MAH. YALÇIN SK. YURT BLOK NO: 32 DARICA / KOCAELİ	(262) 655 10 17
ÖZEL DARICA ÇÖZÜM AKADEMİ ANAOKULU	CAMI MAH. DORUK SK. NO: 85 İÇ KAPI NO: 0 DARICA / KOCAELİ	(262) 745 73 93
ÖZEL DARICA ÇÖZÜM AKADEMİ İLKOKULU	CAMI MAH. DORUK SK. NO: 85 İÇ KAPI NO: 0 DARICA / KOCAELİ	(262) 745 73 93
ÖZEL DARICA ÇÖZÜM AKADEMİ ORTAOKULU	CAMI MAH. DORUK SK. NO: 85 İÇ KAPI NO: 0 DARICA / KOCAELİ	(262) 745 73 93
ÖZEL DARICA DEVA AKŞAM LİSESİ	EMEK MAH. ŞERMIN SK. YURT BİNASI SİTESİ NO: 13 DARICA / KOCAELİ	(262) 655 33 82
ÖZEL DARICA DİL BİLİMLERİ YABANCI DİL KURSU	BAĞLARBAŞI MAH. İSTASYON CAD. NO: 216 İÇ KAPI NO: 0 DARICA / KOCAELİ	(545) 623 38 75
ÖZEL DARICA DİL KURSU	FEVZİÇAKMAK MAH. YILDIRIM SK. NO: 1 İÇ KAPI NO: 301 DARICA / KOCAELİ	(262) 656 36 36
ÖZEL DARICA DÜNYA ANAOKULU	CAMI MAH. DORUK SK. NO: 27 DARICA / KOCAELİ	(549) 721 33 32
ÖZEL DARICA FİNAL ANADOLU LİSESİ	FEVZİÇAKMAK MAH. İSRA SK. NO: 12 İÇ KAPI NO: 1 DARICA / KOCAELİ	(262) 655 00 76
ÖZEL DARICA FİNAL İLKOKULU	CAMI MAH. ALİ ARICAN CAD. NO:31/1 DARICA / KOCAELİ	(262) 745 12 23
ÖZEL DARICA FİNAL ORTAOKULU	CAMI MAH. ALİ ARICAN CAD. NO:31/1 DARICA / KOCAELİ	(262) 745 12 23
ÖZEL DARICA GÜL BAĞÇESİ ANAOKULU	BAĞLARBAŞI MAH. NİLGÜN SK. NO: 9 DARICA / KOCAELİ	(262) 745 53 30
ÖZEL DARICA HİSAR ORTAOKUL ERKEK ÖĞRENCİ YURDU	FEVZİÇAKMAK MAH. MÜBAREK SOK. NO: 10 / DARICA/KOCAELİ	
ÖZEL DARICA İLGİ KİŞİSEL GELİŞİM KURSU	FEVZİÇAKMAK MAH. ÇEŞME SK. NO: 1 İÇ KAPI NO: 101 DARICA / KOCAELİ	(543) 243 00 02
ÖZEL DARICA KARDELEN ÖZEL EĞİTİM VE REHABİLİTASYON MERKEZİ	FEVZİÇAKMAK MAH. DR.ZEKİ ACAR CAD. NO: 6 İÇ KAPI NO: A DARICA / KOCAELİ	(262) 655 93 46
ÖZEL DARICA M.T.S.KURSU	BAĞLARBAŞI MAH. ALİ ARICAN CAD. NO: 52 İÇ KAPI NO: 7 DARICA / KOCAELİ	(262) 745 62 81
ÖZEL DARICA NENE HATUN ORTAOKUL ERKEK ÖĞRENCİ YURDU	NENEHATUN MAH. EKEN SOK. NO: 5 / DARICA/KOCAELİ	(262) 745 41 43
ÖZEL DARICA OĞUZ FEN BİLİMLERİ TEMEL LİSESİ	EMEK MAH. ERCİVAN SOKAK NO:1/11 DARICA/KOCAELİ	(549) 850 03 13
ÖZEL DARICA OSMANGAZİ MOTORLU TAŞIT SÜRÜCÜ KURSU	OSMANGAZİ MAH. TERMAL SK. NO: 2 İÇ KAPI NO: 4 DARICA / KOCAELİ	(262) 754 21 14
	BAĞI ARRASI MAH. SOKULLU CAD. MAN SİTESİ B BLOK NO:	

ÖZEL DARICA OSMANGAZİ MOTORLU TAŞIT SÜRÜCÜ KURSU	OSMANGAZİ MAH. TERMAL SK. NO: 2 İÇ KAPI NO: 4 DARICA / KOCAELİ	(262) 754 21 14
ÖZEL DARICA SU ANAOKULU	BAĞLARBAŞI MAH. SOKULLU CAD. MAN SİTESİ B BLOK NO: 4 İÇ KAPI NO: 2 DARICA / KOCAELİ	(532) 746 74 08
ÖZEL DARICA UĞUR ÖZEL ÖĞRETİM KURSU	KAZIMKARABEKİR MAH. İSTASYON CAD. NO: 489 DARICA / KOCAELİ	(262) 656 60 19
ÖZEL DARICA UĞUR TEMEL LİSESİ	BAĞLARBAŞI MAH. ALİ ARICAN CADDE NO:63 PK:41700 DARICA/KOCAELİ	(262) 715 00 66
ÖZEL DARICA UMUT İŞİĞİM ÖZEL EĞİTİM VE REHABİLİTASYON MERKEZİ	FEVZİÇAKMAK MAH. HİSAR SK. NO: 54 DARICA / KOCAELİ	(531) 835 57 83
ÖZEL EFSU ANAOKULU	CAMI MAH. ALİ ARICAN CAD. NO: 30 İÇ KAPI NO: 1 DARICA / KOCAELİ	(262) 745 80 24
ÖZEL GEBZE MOTORLU TAŞIT SÜRÜCÜLERİ KURSU	ABDİ İPEKÇİ MAH. OSMAN HAMDİ BEY CAD. NO: 2F DARICA / KOCAELİ	(262) 655 88 98
ÖZEL GÖK YABANCI DİL KURSU	BAĞLARBAŞI MAH. TUZLA CAD. NO: 68 İÇ KAPI NO: A DARICA / KOCAELİ	(532) 522 84 77
ÖZEL GÜNEŞ ÖZEL ÖĞRETİM KURSU	FEVZİÇAKMAK MAH. MUHSİN SK. NO: 1A İÇ KAPI NO: 0 DARICA / KOCAELİ	(543) 739 02 57
ÖZEL HACI ALİ RIZA CANSU VAKFI ORTA ÖĞRETİM ERKEK ÖĞRENCİ YURDU	BAYRAMOĞLU MAH. FATİH SULTAN MEHMET SOK. NO: 252 / DARICA/KOCAELİ	(262) 653 48 84
ÖZEL HAYALLER DİYARI ANAOKULU	BAYRAMOĞLU MAH. FIKİR SK. DUBLEX BLOK NO: 21 DARICA / KOCAELİ	(541) 332 52 99
ÖZEL İLİM İLKOKULU	OSMANGAZİ MAH. FATİH CAD. NO:157/A	(262) 745 53 61
ÖZEL İLİM ORTAOKULU	OSMANGAZİ MAH. FATİH CAD. NO: 157 İÇ KAPI NO: 1 DARICA / KOCAELİ	(262) 745 53 61
ÖZEL KARSAN MOTORLU TAŞIT SÜRÜCÜ KURSU	KAZIMKARABEKİR MAH. İSTASYON CAD. NO: 421 İÇ KAPI NO: 101 DARICA / KOCAELİ	(262) 655 10 60
ÖZEL MARMARA BİLGE KOLEJİ ANADOLU LİSESİ	PİRİ REİS MAH. ULUÇINAR SK. ÖZEL BİLGE ANADOLU LİSESİ BLOK NO: 2 DARICA / KOCAELİ	(262) 643 35 35
ÖZEL MARMARA BİLGE KOLEJİ FEN VE TEKNOLOJİ LİSESİ	PİRİ REİS MAH. ULUÇINAR SK. ÖZEL BİLGE ANADOLU LİSESİ BLOK NO: 2 DARICA / KOCAELİ	(262) 444 95 53
ÖZEL MARMARA BİLGE KOLEJİ İLKOKULU	PİRİ REİS MAH. ULUÇINAR SK. NO: 2C İÇ KAPI NO: 0 DARICA / KOCAELİ	(262) 643 35 35
ÖZEL MARMARA BİLGE KOLEJİ ORTAOKULU	PİRİ REİS MAH. ULUÇINAR SK. NO: 2C İÇ KAPI NO: 0 DARICA / KOCAELİ	(262) 643 35 35
ÖZEL MAVİ BASAMAK ANAOKULU	BAĞLARBAŞI MAH. HÜNER SK. NO: 2 İÇ KAPI NO: 0 DARICA / KOCAELİ	(262) 655 08 01
ÖZEL MEHMET ALİ KURAK ÖZEL ÖĞRETİM KURSU	OSMANGAZİ MAH. LOKMAN HEKİM CAD. NO: 174 İÇ KAPI NO: 11 DARICA / KOCAELİ (DİĞER İÇ KAPILAR: 21)	(545) 230 05 59
ÖZEL MUTLU YARINLAR ÖZEL EĞİTİM VE REHABİLİTASYON MERKEZİ	CAMI MAH. DORUK SK. NO: 58 DARICA / KOCAELİ	(531) 775 50 72
ÖZEL NAZMİ ARIKAN FEN BİLİMLERİ ONUR ÖZEL ÖĞRETİM KURSU	BAĞLARBAŞI MAH. FETİH SK. NO: 17 İÇ KAPI NO: 11 DARICA / KOCAELİ (DİĞER İÇ KAPILAR: 21)	(505) 828 35 04
ÖZEL OSMANGAZİ ORTAÖĞRETİM ERKEK ÖĞRENCİ YURDU	(MERKEZ) OSMANGAZİ MAH. BULGURLU SOK. NO: 12 /YOK DARICA/KOCAELİ	
ÖZEL SEYMEN DARICA ANADOLU LİSESİ	PİRİ REİS MAH. BAĞDAT CAD. BERKE SOK. NO:40 DARICA/KOCAELİ	(262) 745 55 50
ÖZEL SEYMEN DARICA İLKOKULU	PİRİ REİS MAH. BERKE SK. NO: 40 DARICA / KOCAELİ	(262) 745 55 50
ÖZEL SEYMEN DARICA ORTAOKULU	PİRİ REİS MAH. BAĞDAT CAD. BERKE SOK. NO:40 DARICA/KOCAELİ	(262) 745 55 50
ÖZEL TOKTAŞ MEYDAN MOTORLU TAŞIT SÜRÜCÜLERİ KURSU	BAĞLARBAŞI MAH. LAVANTA SK. NO: 2 İÇ KAPI NO: 101 DARICA / KOCAELİ	(262) 745 45 46
ÖZEL TOKTAŞ MOTORLU TAŞIT SÜRÜCÜLERİ KURSU	FEVZİÇAKMAK MAH. İPEK SK. NO: 2 İÇ KAPI NO: 101 DARICA / KOCAELİ (DİĞER İÇ KAPILAR: 102-201-202-301)	(262) 655 77 12
PİRİ REİS BİLGİEVİ DESTEK EĞİTİM KURSU	PİRİ REİS MAH. SAADET SK. NO: 2 DARICA / KOCAELİ	(262) 654 04 30
SIRASÖĞÜTLER BİLGİ EVİ DESTEK EĞİTİM KURSU	SIRASÖĞÜTLER MAH. 1626/3. SK. NO: 1 DARICA / KOCAELİ	(262) 655 20 62

Ekonomik Yapı

Darıca'da bulunan tarihi liman iskeleleri, un depoları, değirmenleri, yağ haneleri ve ticaret yerlerinin varlığı ve yapılış tarihi itibarıyla Cumhuriyetten önce burada deniz taşımacılığı ve ticaretin çok ileri düzeyde olduğunu göstermektedir. 1924 yılından önce yerli Rumlarca zeytincilik, bağ, bahçecilik, küçükbaş ve büyükbaş hayvancılık yaptıkları bilinmektedir. Lozan Antlaşmasıyla yapılan mübadele sonrasında Yunanistan'ın kıyı kentlerinden ve Girit adasından gelen Türkler, Darıca'dan ayrılan Rumların yaşadığı yerlere devlet tarafından yerleştirilmiştir. Yunanistan'ın kıyı kentlerinden gelen Türkler zeytinlik alanlara, yani sahil şeridinde yerleştirilirken tarım ve hayvancılıkla uğraşanlarda tarım alanlarına yerleştirildiler. Darıca'nın konumuna uygun bu toprak dağıtımı geleneksel tarım üretiminin de devamını sağladı. 1965-1970 yıllarına kadar halkın en önemli geçim kaynağı olan tarım ve hayvancılık bu tarihlerden itibaren tarım alanlarının imara açılması ve sanayinin bu bölgede hızla gelişmesi üzerine tarım ve hayvancılığın yok denecek kadar azalmasına neden olmuştur.

Bugün sadece imar planında ayrılmış alanlarda kiraz üretimi, zeytin üretimi yapılırken tarım literatürüne kalitesiyle geçmiş bulunan Bayrampaşa enginarıyla boy ölçüşebilecek düzeyde olan Darıca enginarı bugün de sembolik olarak üretilmektedir.

Darıca'da Hayvancılık:

Tarım alanlarının sanayi ve ticarete kayması sonucu Darıca'da büyükbaş hayvancılık tamamen ortadan kalkmış durumdadır. Bunun yerini besi ve kümes hayvancılığı almıştır, imar planının disipline ettiği ve belirtilen tarım alanları içinde modern kapalı yedi adet küçük, büyük, sulu ve kuru sistem çalışan tavuk çiftlikleri bulunmaktadır. Bunların dışında birkaç aile kurbanlık "Sakız" türü koyun beslemektedir. Darıca'nın "Sakız" türü kurbanlık koyun yoğurdu meşhurdur.

Balıkçılık:

Son yıllarda balıkçılık oldukça gerilemiştir. Bunun başlıca nedeni dışarıdan gelen trolcuların balık yataklarını bozmasından kaynaklanmıştır. Buna rağmen hala birçok kişi geçimini balıkçılıktan sağlamaktadır. Ayrıca İlçemizde yapımı tamamlanmak üzere olan Mini Marina ile balıkçılıkla geçimini sağlayan kişi sayısında artış olacaktır.

Darıca çirozu ile meşhurdur. Önceki yıllarda iç ve dış piyasaya ihraç eder durumda olduğu çirozu artık üretilmemektedir. Devrin Cumhurbaşkanı İsmet İNÖNÜ'nün Almanya büyük elçisi Van PAPEN'e Darıca'dan özel kuryesi ile Çiroz getirterek ikram ettiği bilinmektedir.

Darıca'da Alt Yapı

Darıca'da mahallelerin tamamında su, kanalizasyon, telefon, elektrik ve doğalgaz hatları mevcuttur. Darıca genelinde doğalgaz hatlarının %95'i, su ve elektrik hatlarının %85'i ve kanalizasyon hatlarının %80'inin yapımı tamamlanmıştır. Altyapı çalışmaları tamamlanan cadde ve sokaklarda üst yapı ile ilgili çalışmalar devam etmektedir.

GZFT (GÜÇLÜ YÖNLER + ZAYIF YÖNLER + FIRSATLAR + TEHDİTLER) ANALİZİ

Durum analizi tespitinde kullanılacak temel yöntem GZFT (Swot, Güçlü yönler, Zayıf yönler, Fırsatlar ve Tehditler) analizidir. Genel olarak GZFT kuruluşun çevresi ile etkileşim içinde sistematik olarak incelendiği bir yöntemdir. Bu kapsamda kuruluşun içsel olarak güçlü ve zayıf yönleri ile dışsal etkenlerden kaynaklanan fırsatlar ve tehditler belirlenir. Bu yaklaşım planlama yapılırken kuruluşun güçlü ve zayıf yönleri ile, karşı karşıya olduğu fırsat ve tehditleri analiz etmeyi ve geleceğe dönük stratejiler geliştirmeyi sağlar. Kuruluşun kontrol edilebildiği etkenler ile kontrolü dışında olan ve belirsizlik oluşturan etkenlerin analizi, planlama sürecinin önemli bir parçasını oluşturur. Durum analizi, ayrıca plandan etkilenen tarafların analizi kritik sorunların belirlenmesidir.

Güçlü Yönler

- Karar alma ve icra yetkisi
- Deneyimli personel
- Hastane ve sağlık bakımından güçlü kurumlara sahip olması
- Kültür ve turizm değerleri açısından zengin oluşu
- Hayırsever yurttaşların katkıları
- Hizmet içi eğitim
- Halkın eğitime verdiği önem
- Güçlü yöneticiler
- Uygulamada başarı
- Büyükşehirlere olan yakınlık
- Ulaşım- iletişim kolaylığı
- Hedef kitle ile yakın irtibat
- İlçedeki farklı kültürlerin birbirleriyle kaynaşarak bir arada yaşaması
- İlçemizin deniz kıyısında olması ve denize kıyısının büyük olması
- Altyapı çalışmalarının genel olarak tamamlanmış olması
- Vatandaşlar tarafından Kentsel Dönüşüm için bireysel başvurular ile yapıların yenilenmesi
- Yerel yönetim anlayışının güçlenmesi
- Güçlü sivil toplum örgütlerinin varlığı
- Halkın eğitim ve kültür seviyesinin yüksekliği

Zayıf yönler

- Kaynak yetersizliği, ilçemizde sanayi tesislerinin azlığı
- Yerel kaynak temini (vergi vb.) temininde zorluklar
- İstihdam yaratacak iş alanlarının nüfusa göre az olması
- Belediye ana hizmet binasının belediye faaliyetleri için yeterli olmaması
- Kentin gelişme alanının bulunmaması
- Sosyal ve Teknik altyapı alanları için kamulaştırma maliyetlerinin fazla olması
- İmar planları revizyon çalışmalarının devam etmesi
- Kentsel dönüşüm alanları ile ilgili çalışmaların devam etmesi
- Trafik
- Nüfusa göre orantısız alanların olması

Fırsatlar

- Halkın teknolojiye ve yeniliklere açık olması
- Tarihi-turistik alanların varlığı
- Ulaşım (deniz, hava, tren ve kara) yolları ağının yaygın oluşu. Ulaşım bağlantılarına erişim kolaylığı
- Büyük metropollere olan yakınlık
- İnsan popülasyonu ülkenin tamamını yansıtan nüfus çeşitliliğine sahip olması
- Bölgenin göç almaya uygun yapıya sahip olması

Tehditler

- İlin birinci derecede deprem kuşağında olması
- Doğal afetler (deprem, sel, yangın vs.)
- Otopark sorunu
- Kaçak yapılaşma oranının fazlalığı

PAYDAŞ ANALİZİ

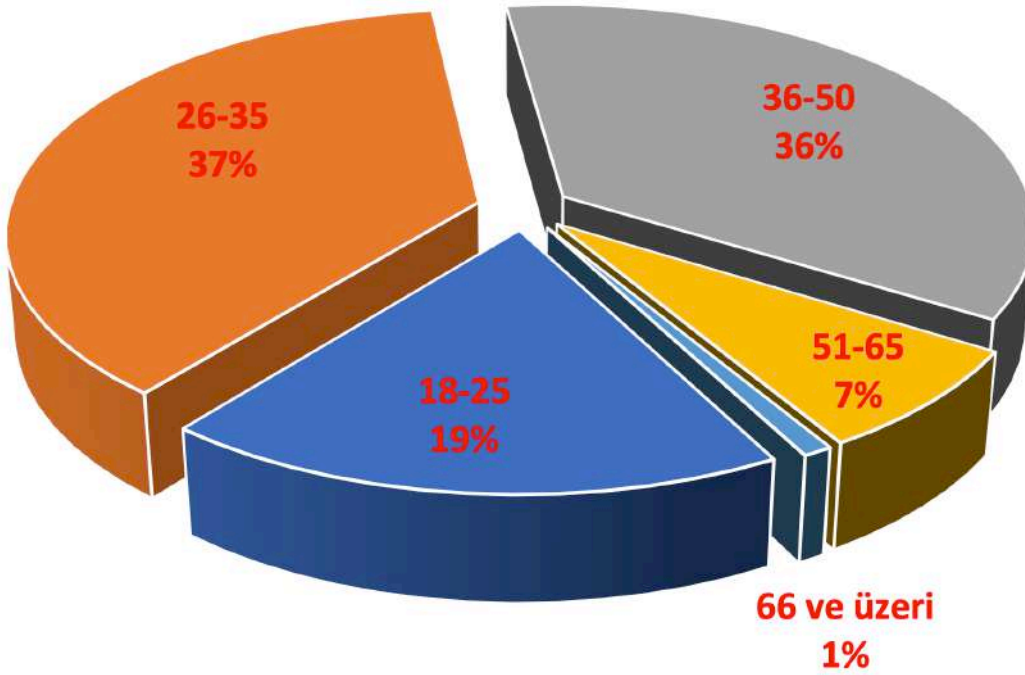
Bir kurumun hedef ve faaliyetlerine dolaylı veya doğrudan etki eden ve aynı zamanda

kurumun hedef ve faaliyetlerinden dolayı ve doğrudan etkilenen kişi, grup veya kurumlara paydaş denilmektedir. Belediyelerin paydaş kitleleri çok geniştir. Belediye hizmetlerinden yararlanan vatandaşlardan, belediye kurumu yapısı içindeki birimler, kente hizmet eden diğer kurum ve kuruluşlar, sivil toplum kuruluşları ve meslek teşekküllerine kadar uzanan bir yelpazeyi içerir.

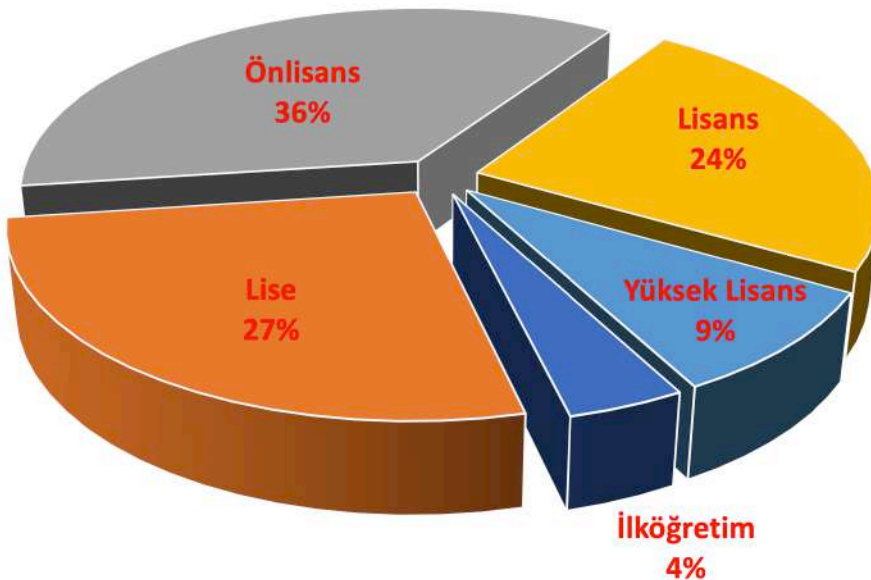
Belediyenin paydaşlarını iki grupta kategorize etmek mümkündür. Belediyenin kendi yapısı içindeki kurumları, iç paydaş, kente hizmet eden temel kurum ve kuruluşlar ile kentteki sivil toplum kuruluşlarını da dış paydaş olarak nitelendirmek mümkündür.

İç Paydaş Dış Paydaş ve Vatandaş Anketi Sonuçları Anketi Sonuçları

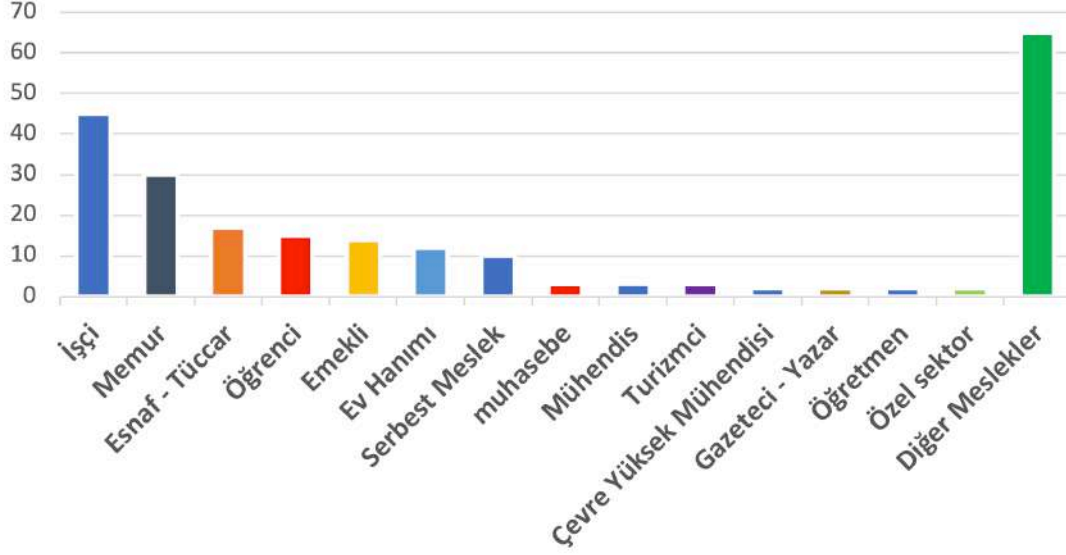
Ankete Katılanların Yaşlarını Gösterir Grafik



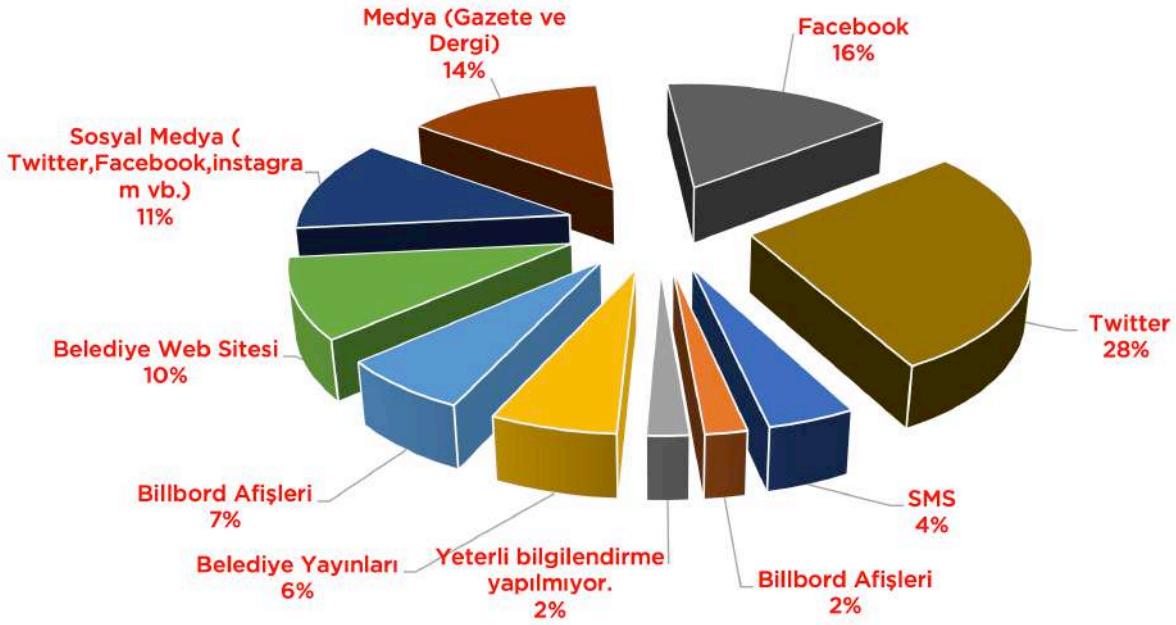
Ankete Katılanların Eğitim Durumunu Gösterir Grafik



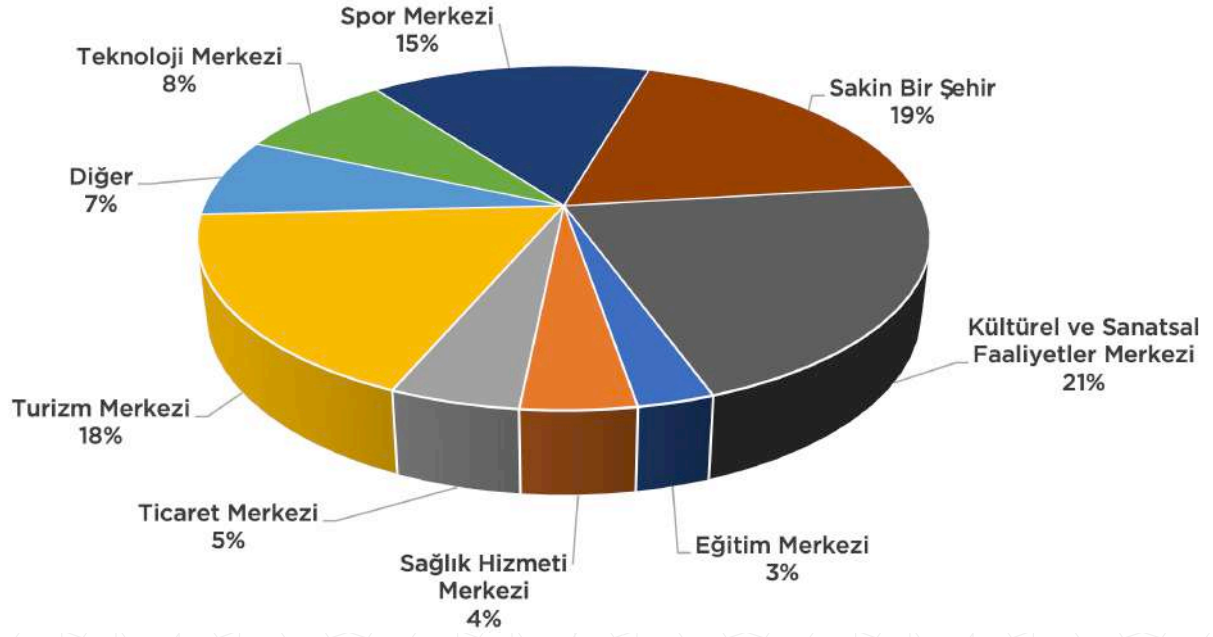
ANKETE KATILANLARIN MESLEK DURUMUNU GÖSTERİR GRAFİK



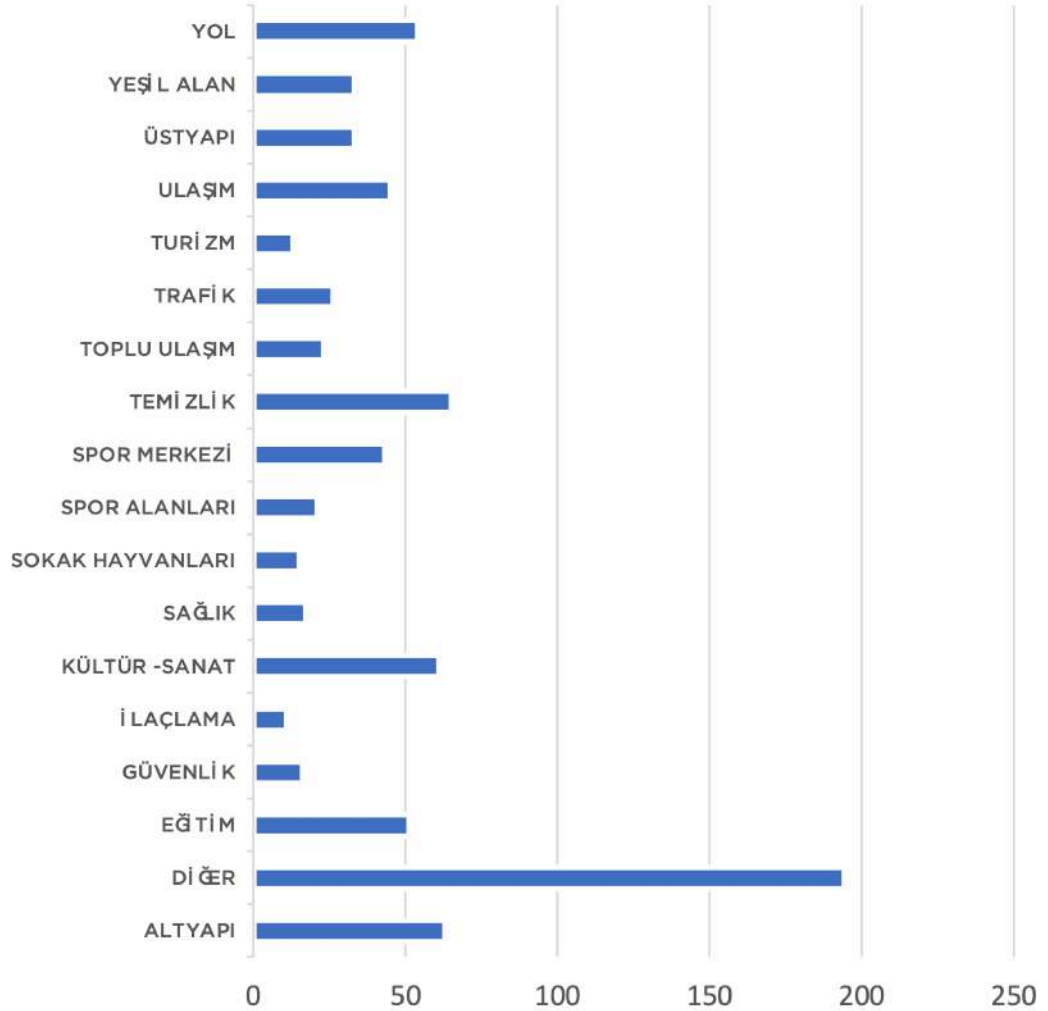
DARICA BELEDİYESİ'NİN SUNDUĞU HİZMETLERDEN NASIL HABERDAR OLUYORSUNUZ ?



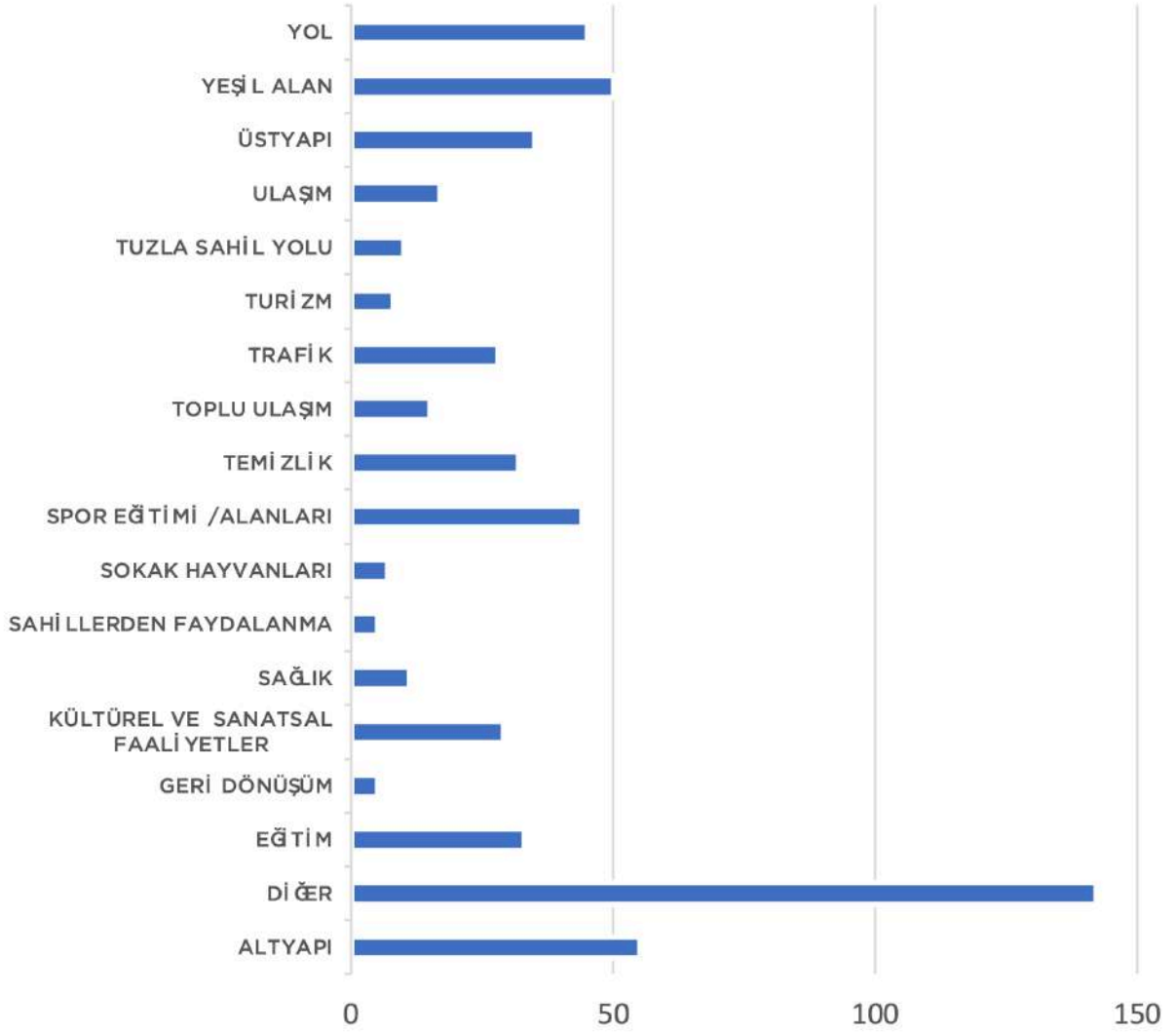
DARICA GELECEKTE NASIL BİR İLÇE OLMALI ?



DARICA BELEDİYESİ'NİN DAHA FAZLA ÖNEM VERMESİ GEREKEN 5 HİZMETİ SİZCE NE OLMALIDIR?



DARICA BELEDİYESİ'NİN 5 YIL İÇİNDE YAPMASI GEREKEN PROJELER NELER OLMALIDIR?



HİZMET MENUNİYET ANKET SONUÇLARI

BELEDİYE HİZMETLERİ	Kesinlikle Katılıyorrum (Çok Memnunum) (%)	Katılıyorrum (Memnunum) (%)	Kısmen Katılıyorrum (Kısmen Memnunum) (%)	Kararsızım (%)	Katılmıyorum (Memnun Değilim) (%)	Kesinlikle Katılmıyorum (Hiç Memnun Değilim) (%)
Yol, Kaldırım ve Asfalt	4%	10%	28%	5%	24%	30%
İmar, Ruhsat ve Yapı Denetimi	3%	15%	12%	29%	25%	16%
İşyeri İzin ve ruhsatları	4%	14%	16%	44%	12%	11%
Atık Geri Dönüşüm Hizmetleri	10%	17%	19%	21%	17%	16%
Zabıta Hizmetleri	8%	17%	18%	22%	16%	19%
Park, Bahçe ve Yeşil Alanların Bakımı	15%	23%	29%	10%	12%	12%
Haşereyle Mücadele	5%	14%	21%	15%	19%	26%
Tanıtım ve Halkla İlişkiler	11%	14%	20%	23%	17%	14%
Cenaze Hizmetleri	28%	30%	16%	20%	4%	3%
Kültür, Sanat, Sosyal ve Sportif Etkinlikler	12%	23%	29%	14%	13%	10%
Belediyemize ait İşletmeler (Sosyal Tesisler)	11%	20%	29%	13%	13%	13%
Engellilere Yönelik Çalışmalar	12%	16%	20%	31%	7%	13%
Yoksullara Yönelik Çalışmalar	11%	16%	19%	35%	8%	12%
Öğrencilere Yönelik Çalışmalar	8%	14%	20%	30%	12%	16%
Bayanlara Yönelik Çalışmalar	8%	14%	19%	35%	11%	13%
E-Belediyecilik Hizmetleri	14%	27%	24%	18%	8%	10%
Talep Karşılama	7%	16%	19%	26%	10%	23%
Ulaşım Hizmetleri	8%	20%	18%	13%	17%	24%

Fiziki Kaynaklar

Belediyeler için hizmet binalarının sayısı ve kapasitesi kadar sosyal tesisleri de hizmetlerin görülmesinde nitelik ve nicelik açısından önemli bir göstergedir. Ayrıca, personelin istihdamında önemli bir kriter niteliği taşır. Gelir getiren tesisleri belediyelerin gelir kaynakları içinde önemli bir yer tutmaktadır. Belediyelerin eğer önemli düzeyde bir gelir getirici tesisleri varsa, gelecek dönemlerde ciddi gelir elde edilmesi mümkündür. Darıca Belediyesi'ne ait taşınmaz varlıklara ait tablo aşağıda yer almaktadır.

Mali Yapı

Belediyelerin, stratejik amaçlarına ulaşmasında kaynakların yeterli olması kaçınılmazdır. Kaynakların yeterliliği yanında, gelir kaynaklarının niteliği ve devamlılığı, kârlılık durumu, yapmayı düşündüğü yatırımlar ve bu yatırımlar için yapılacak harcama ile elde edilecek gelirler, borçlanma durumu, ödediği faizler, nakit akışı, hizmetlerin maliyetlendirilmesi ve bütçe yönetimi gibi konular Darıca Belediyesi'nin mali analizine temel teşkil etmektedir.

Türkiye'de belediyelerin mali yapı konusunda karşılaştıkları problemlerden en önemlisi kaynak yetersizliğidir. Belediye yönetimlerine görevleriyle orantılı olarak kaynak sağlanacağı Anayasa'nın 127. maddesi ile teminat altına alınmıştır. 5393 sayılı yeni

Belediye Yasası, 2464 sayılı Belediye Gelirleri Yasası ve 2380 sayılı Belediyelere ve Özel İdarelere Genel Bütçe Gelirlerinden Pay Verilmesi Hakkında Yasa ile belediye gelirleri düzenlenmiştir.

Bunlar, belediye vergi, resim, harç ve katılma payları, genel bütçe vergi gelirlerinden ayrılan paylar, kira gelirleri, faiz ve cezalar, belediye işletmeleri hasılatı, karşılıklı ve karşılıksız çeşitli bağışlar, el konulan eşya bedelleri, belediye hizmetleri karşılığı alınan ücretlerdir. Bu gelirlerin içinde belediyenin gerek hizmetlerinden ve gerekse de vergi, resim ve harçlardan elde ettiği gelirlerin azlığı, merkezden ayrılan payların önemli bir oran teşkil etmesine yol açmıştır. Bu sebeple belediyelerin mali yapısı esas itibari ile merkeze bağımlı bir duruma gelmiştir.

Yetersiz ve merkeze bağımlı bir gelir sistemi, belediyelerin rasyonel bir mali politika geliştirmesini zorlaştırmaktadır. Belediyelerin sistemli bir mali yapılanma içine girebilmesi için kaynakları rasyonel kullanmaya, hizmetleri maliyetlendirmeye ve çağdaş bütçe yöntemlerine, muhasebe tekniklerine, proje yönetim tekniklerine ve hizmet içi eğitime ihtiyaç vardır.

Belediye yönetimlerinin sistemli ve stratejik bir mali yapı oluşturabilmesi için harcamaların planlanması açısından, sunulan hizmetlerin maliyetlendirilmesi yeni yerel yönetim düşüncesinin en açık ve kuvvetli söylemi haline gelmiştir. Buna göre belediyeler, sadece harcamaya yönelik değil, para kazanmanın yollarını arayan ve bulan, aynı zamanda hizmetleri maliyetlendirerek piyasa sisteminin olanaklarından artan oranda yararlanmaya yönelik olmalıdırlar.

Giderleri gelirlerinden fazla olan ve sürekli borçlanan bir belediyenin orta vadede ciddi yatırım planlaması mümkün değildir. Belediyelerde oluşturulacak sistemli ve koordineli bir mali yapı stratejik planlamayı olumlu yönde etkileyecektir. Her şeyden önce belediye yönetimleri hizmetleri planlarken kaynaklarını rahatça görebilecek ve tabir yerinde ise “ayağını yorganına göre uzatacaktır”. Bu kapsamda, tahakkuk ve tahsilât oranları incelenmeli. Tahsilât kayıpları var mı? Bununla ilgili düzenleme ihtiyacı var mı? Bilgisayar teknolojisi ve internet belediyeciliği ile tahsilâtların hızı artırılabilir mi?, tahsilât oranı yükselir mi? Bu ve benzeri hususların açıklığa kavuşturulması gerekmektedir. Bu çerçevede Darica Belediyesi mali yapısı incelendiğinde aşağıdaki tablolar ortaya çıkmaktadır.

Kurumun Organizasyon Yapısı

Belediyelerde örgüt yapısı bilinçli strateji geliştirme sürecinde yönetimi etkileyen ve yönlendiren bir stratejik faktör olarak ortaya çıkmaktadır. Türk belediyelerinde örgüt yapısı, hem dikey hem de yatay yönden farklılaşma özellikleri göstermektedir. Dikey farklılaşma, örgütün dikey yönde görev ve yetki farklılaşmasının veya karmaşıklaşmasının bir sonucudur. Dikey farklılaşma, hiyerarşik olarak kademeleşmeye ve bölünmeye neden olmaktadır. Darica Belediyesi’nde, başkan, başkan yardımcısı, müdür, şef ve memur olmak üzere 5 kademeli bir hiyerarşik yapı söz konusudur.

Darica Belediyesi’nde belediye örgütü “fonksiyon esası”na göre düzenlenmiştir. Fonksiyonel esasa göre bölümlere ayırmanın belediyeye sağlayacağı belli başlı muhtemel yararlar şunlardır:

- Belirli bir birimde çalışmak, o birim personelinin mesleki bilincini artırmakta ve mesleki uzmanlaşmayı teşvik etmektedir,
- Birimi ilgilendiren konularda haberleşme, iletişim ve karar alma kolaylaşmaktadır,
- Birimin ihtiyaçlarının tespit edilmesi, karşılanması ve kaynak kullanımı kolaylaşmaktadır,
- Birimlerin ürettiği hizmetler daha kolay ölçülebilmekte ve hizmet süreci kontrol edilebilmektedir,
- Üst yöneticileri (Başkan ve yardımcıları) daha kolay stratejik denetim yapabilmektedir.

Darica Belediyesi’ni toplam yirmi (19) müdürlük oluşturmaktadır.

Darica belediyesinde, Dört (4) tane başkan yardımcısı bulunmaktadır. Başkan yardımcıları arasında fonksiyon esasına göre bir dağılım yapılmamıştır.

İnsan Kaynakları Yapısı

Belediyenin idari işleyişini etkileyen iç çevre faktörlerinden en önemlisi insan kaynaklarıdır. Mevcut personel stratejilerin belirlenmesinde, uygulanmasında ve sonuçları kontrol edilip değerlendirilmesinde her zaman etkilidir. Belediyelerde, memur, sürekli işçi, geçici işçi ve sözleşmeli personel olmak üzere dört türlü personel istihdam edilmektedir.

Memurlar 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na, işçiler 4857 Sayılı İş Kanunu'na ve sözleşmeli personel de Bakanlar Kurulu kararlarına ve ilgili mevzuata bağlıdır.

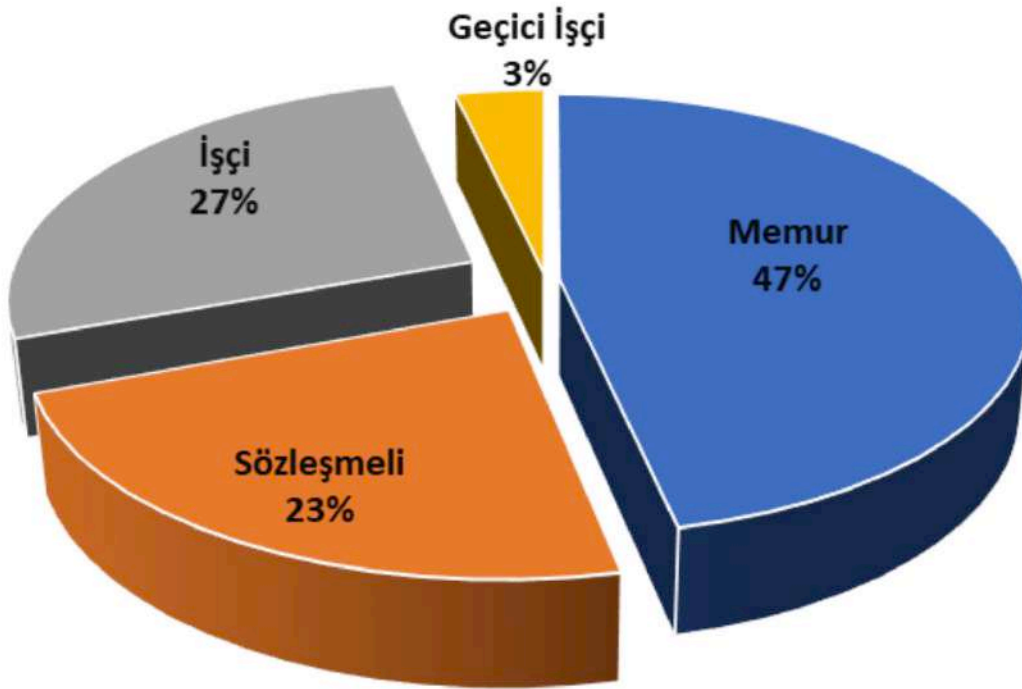
Belediyelerde personelin görev tanımlarının yapılmamış olması, kurumsal başarıyı önleyen önemli etkenlerden biridir. Mevcut sistem içinde belediyelerin yapabileceği en mantıklı şey, mevcut personelin niteliğini yükseltmek, onlarda ekip bilinci ve sorumluluk duygusu aşılacak olabilir. Bunun için etkin bir hizmet içi eğitim programının uygulanması ve kurumsallaşmış bir yapının oluşturulması gerekmektedir. Bu bağlamda, belediyelerin hizmet öncesi ve hizmet içi eğitime yeterli önemi vermesi gerekmektedir.

“6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu” kapsamında belediyemiz iş sağlığı ve güvenliği uzmanlarından destek almaktadır. İş güvenliği ve sağlığı konusunda belediyemiz personeli belirli periyotlarla sağlık kontrollerinden geçmekte ve iş güvenliği ve sağlığı hakkında eğitimlere katılmaktadır.

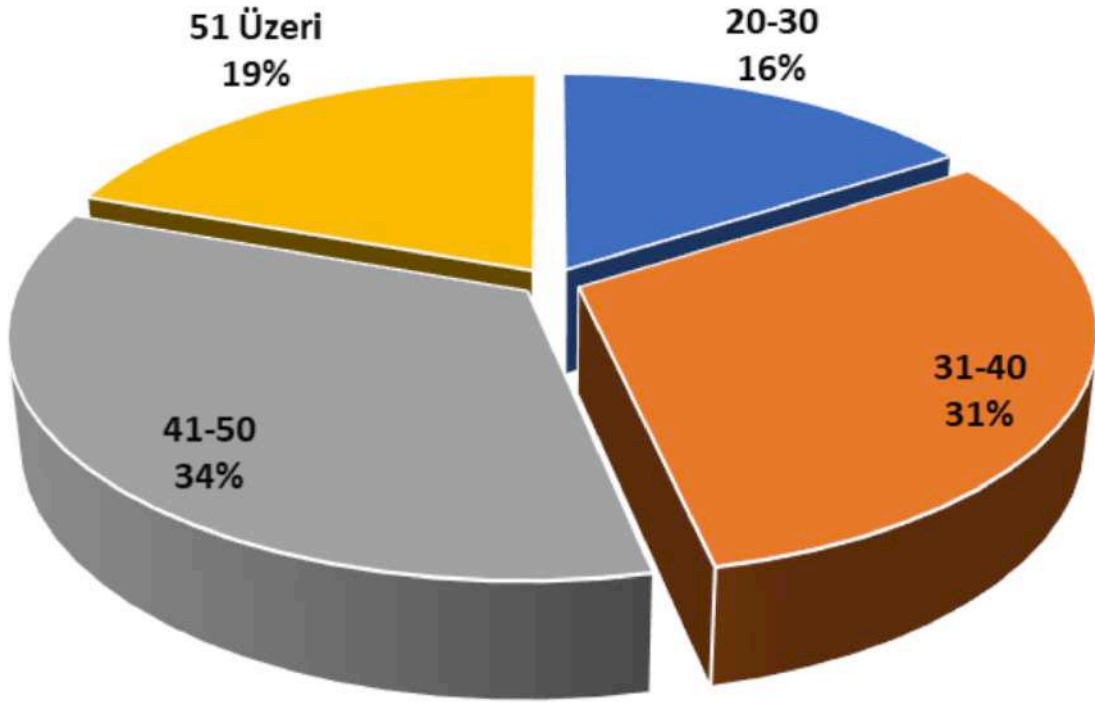
Hizmet içi eğitim programının belediye personeline sağlayacağı değişim ve gelişim, belediyenin hizmet performansını büyük ölçüde yükseltecektir. Kapsamlı ve yıllara yaygın bir hizmet içi eğitim programının oluşturulması için, belediye bünyesinde bir “eğitim ihtiyaç analiz çalışması” gerçekleştirilebilir. Eğitim, belediyelerin kurumsal başarısı için “vazgeçilemez” niteliktedir.

MEVCUT KADRO DURUMU

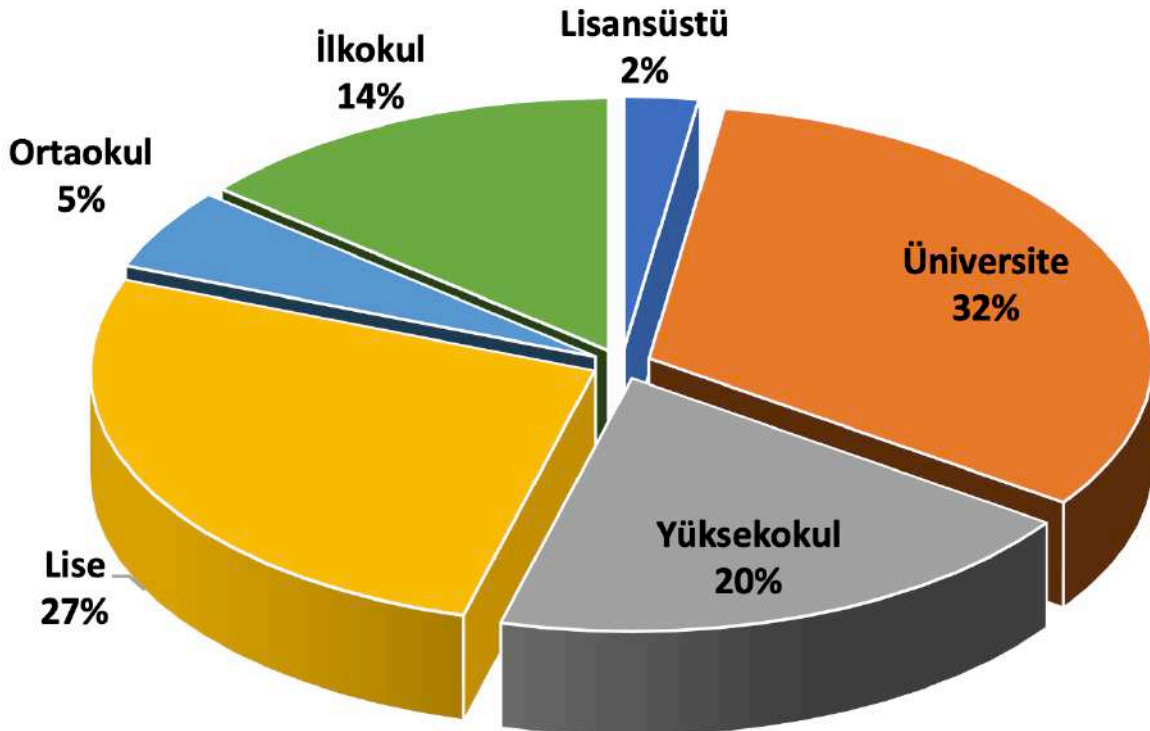
Mevcut personelin durumu ve bunun analizi stratejik planlama ve stratejik kararlar için önemlidir. Bu çerçevede Darıca Belediyesi için bir analiz yapacak olursak; mevcut belediye personeli sayısal açıdan Başkana ek olarak 117 memur, 77 işçi ve 57 sözleşmeli olmak üzere toplam 251 kişidir. İşçilerden 68 personel kadrolu, 9 personel geçicidir.



Darica Belediyesi toplam çalışanlarının yaklaşık % 16'u (40 personel), 20-30 yaş grubunda, % 31'u (77 personel), 31-40 yaş grubunda, % 34'ü (85 personel) 41-50 yaş grubunda, % 19'i (49 personel) 51 ve üzeri yaş grubunda yer almaktadır.

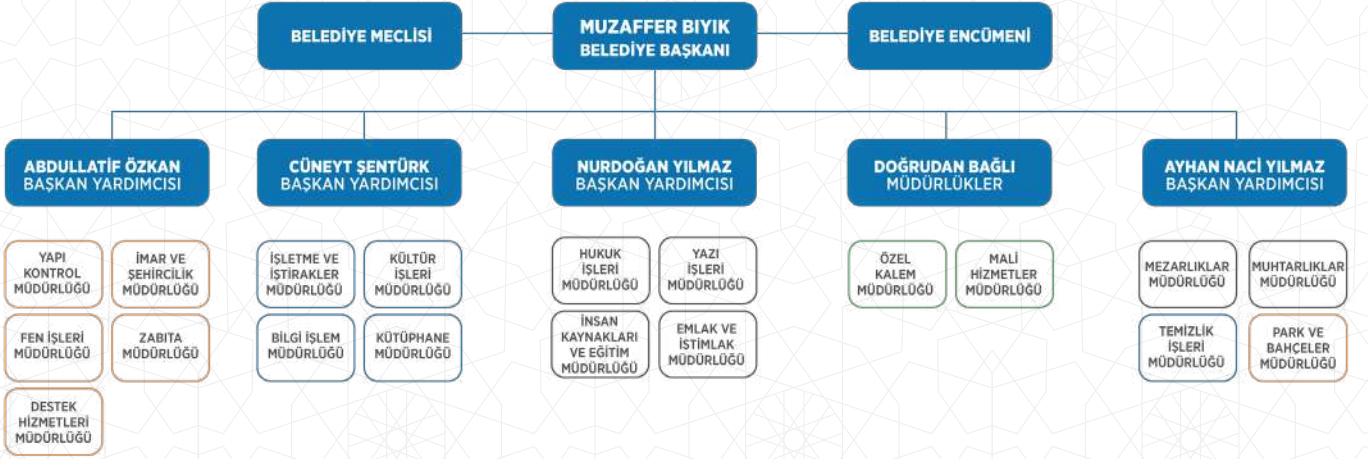


Personelin yaklaşık % 32'si (81 personel) üniversite, yaklaşık % 20'i (49 personel) yüksek okul, yaklaşık % 26'u (67 personel) lise, yaklaşık % 5'i (13 personel) ortaokul, yaklaşık % 14'i (35 personel) ilkokul ve yaklaşık % 2'i (6 personel) lisans üstü eğitim mezunudur.



T.C.
DARICA BELEDİYE BAŞKANLIĞI
ORGANİZASYON ŞEMASI

T.C.
DARICA BELEDİYE BAŞKANLIĞI
ORGANİZASYON ŞEMASI



3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar
BİLİŞİM ARAÇLARININ MÜDÜRLÜK DAĞILIMLARI

MÜDÜRLÜKLER	DİZ ÜSTÜ BİLGİSAYAR	TABLET (BİLGİSAYAR)	BİLGİSAYAR KASASI	FONKSİYONLU YAZICI	FOTOKOPI MAKİNASI	RENKİ YAZICI	YAZICI	TARAYICI	TAŞINILIR DİSK	CÜZDAN YAZICI
FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	6	0	18	5	0	0	6	2	0	
HUKUK İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	5	0	3	2	0	1	1	4	0	
EMLAK İSTİMLAK MÜDÜRLÜĞÜ	2	0	3	2	0	0	1	3	0	
TEMİZLİK İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	7	0	4	2	0	0	3	2	0	
MEZARLIKLAR MÜDÜRLÜĞÜ	1	0	2	1	0	0	1	0	0	
PARK VE BAHCELER MÜDÜRLÜĞÜ	2	0	5	1	1	1	0	2	0	
İNSAN KAYNAKLARI VE EĞİTİM MÜDÜRLÜĞÜ	3	0	5	1	0	1	4	3	0	
YAZI İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	2	0	23	4	1	0	5	17	0	1
DESTEK HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	6	2	17	4		0	11	7	2	
İMAR VE ŞEHİRCİLİK MÜDÜRLÜĞÜ	2		19		1		9	6	0	
ZABITA MÜDÜRLÜĞÜ	1		8		1		3	3		
KÜTÜPHANE MÜDÜRLÜĞÜ	1	0	125	2	2	1	11	1	0	0
KÜLTÜR İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	8		8				10	2		
YAPI KONTROL MÜDÜRLÜĞÜ	2	1	12				5	8		
ÖZEL KALEM MÜDÜRLÜĞÜ	12	3	4		1		10	2	4	
MALİ HİZMETLER MÜDÜRLÜĞÜ	4		27		1		16	14		
İŞLETME VE İŞTİRAKLER MÜDÜRLÜĞÜ	5	0	1		1	0	5	2	0	
BİLGİ İŞLEM MÜDÜRLÜĞÜ	9		18	2				1		
MUHTARLIK İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ			1							
TOPLAM	78	6	303	26	9	4	101	79	6	1

Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Belediyemizde bilgisayar, araç-gereç ve taşıt miktarı ve niteliği faaliyetlerin yürütülmesine yeterli düzeydedir, ihtiyaç dahilinde kiralama yoluna da gidilmektedir. Bu bağlamda Darıca Belediyesi otomasyon ve teknolojik olarak; birimlerde hizmet amaçlı kullanılan 183 adet bilgisayar ve 78 adet diz üstü bilgisayar vardır. Bunların yanında 9 tane Bilgi Evinde ve Kültür Merkezindeki sınıfında 120 adet bilgisayar öğrencilerin eğitiminde kullanılmaktadır.

Belediye yazılım otomasyonu ile Emlak ve İstimlak Müdürlüğü, Mali Hizmetler Müdürlüğü, Zabıta Müdürlüğü, Evlendirme Memurluğu, Yazı İşleri Müdürlüğü, İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü, Arşiv Birimi, Halkla İlişkiler Birimi Sosyal Yardım Bölümü e-belediye kapsamında otomasyon sistemine dahil edilmiştir.

2017 yılında yapılan Süreç tabanlı Yönetim Bilgi Sistemi ihalesi ile Süreçlerimizi ve arşivimizi bilgisayar ortamından, E-imza kullanarak yönetmeye başladık.

Tüm Personel giriş çıkışını dış birimler de dahil olmak üzere tek bir merkezde bilgisayar ortamına alınabilmesi için elektronik kart makinesi mevcuttur.

Coğrafi Bilgi Sistemi aktif hale getirilerek tek merkezden server sistemine geçiş yapıldı. Bu sayede online İmar ve Kent Bilgi Sistemi bunun üzerine bina edilerek vatandaşın hizmetine sunuldu.

Belediye hizmet binası içerisinde; 2 adet fiber hat bulunmaktadır. Spor Tesisimizde 1 adet fiber hat bulunmaktadır. Ek Bina, Zabıta, Kültür Merkezi, Garaj, Şantiye, Kapalı Spor Salonu, Park ve Bahçeler, Mezarlık İşleri ve Temizlik hizmetleri Mpls Fiber devre ile merkeze bağlanarak denetlenme ve yedeklenmesi tek merkezden yapılmaktadır.

Bunların dışında hizmet noktasında, Bilgi Evlerinde ve Sosyal tesislerde kullanılan toplam 21 adet DSL hat bulunmaktadır.

2017 yılında yapılan ihale ile Tier 2 Standardında server odası yapılmış ve sistemler server odasına taşınmıştır.

Uzak veri merkezinde konumlandırılan kabinet içinde kurumumuzun donanımları yer almaktadır. Bu donanımlar mevcut verilerin yedeğini barındırmakla birlikte merkez veri merkezinde oluşabilecek kesinti-arıza durumlarında otomatik olarak devreye girer ve sistemlerin kesintisiz çalışmasını sağlar. Oluşturulan bu sistem felaket kurtarma prensiplerini de karşılamaktadır.

Web sayfamız www.darica.bel.tr olarak hizmet vermektedir. Başkana mesaj bölümü ve Bilgi Edinme Kanunu kapsamındaki talepler web sayfası aracılığı ile karşılanmaktadır. Bunun yanında vatandaşlarımızın Belediye Vergi Ödemelerini internet üzerinden veya herhangi bir Halkbankası şubesinden de ödeyebilmesi için gerekli teknik altyapı hazırlanıp vatandaşın hizmetine sunulmuştur.

5-Kurumun Araç, Bina Envanteri ve Diğer Varlıkları

Belediyeler için hizmet binalarının sayısı ve kapasitesi kadar sosyal tesisleri de hizmetlerin görülmesinde nitelik ve nicelik açısından önemli bir göstergedir. Ayrıca, personelin istihdamında önemli bir kriter niteliği taşır. Gelir getiren tesisleri ve arsa stokları belediyelerin gelir kaynakları içinde önemli bir yer tutmaktadır. Belediyelerin

eğer önemli düzeyde gelir getirici tesisleri varsa, gelecek dönemlerde ciddi gelir elde edilmesi mümkündür.

Darıca Belediyesi'ne ait 8 adet hizmet binası, 7 adet sosyal tesisi, 9 adet bilgi evi, 3 adet Mahalle Konağı, 2 adet havuz ve 1 adet Kültür Merkezi mevcuttur.

Makine İkmal ve Garaj Serevisinde 8 Otobüs, 1 Üstü Açık Otobüs, 3 Yarım Otobüs, 1 Sepetli Kamyon, 1 Vinçli Oto Kurtarıcı, 1 Ambulans, 3 Kamyonet, 1 Su Tankeri, 1 Kasalı Kamyon, 1 Çekici Tır, 1 Tır Dorsesi, 4 Traktör, 1 Asfalt Yama Robotu, 2 Atv, 5 Damperli Kamyon, 7 Minibüs, 1 Forklift, 1 Küçük Silindir, 1 Beko Loder Kepçe, 1 Lastikli Loder Kepçe, 1 Greyder, 1 Paletli Kepçe Toplam 47 Araç ve İş makinası bulunmaktadır.

AMAÇLAR - HEDEFLER - PERFORMANS GÖSTERGELERİ TABLOSU

AMAÇ	HEDEF	PERFORMANS GÖSTERGESİ
1- Yeni modern sosyal ve teknik altyapı alanları oluşturmak ve mevcut sosyal ve teknik altyapı alanlarını modernleştirmek.	1.1 Yeni modern sosyal ve teknik altyapı alanları oluşturmak	1.1.1 Belediyemiz sorumluluğunda bulunan sosyal ve teknik altyapı alanlarını arttırmak
	1.2 Mevcut sosyal ve teknik altyapı alanlarını modernize etmek.	1.2.1 Belediyemiz sorumluluğunda bulunan sosyal ve teknik altyapı alanlarının modernize etme çalışmalarının yapmak.
	1.3 Etüt ve Projelendirme çalışmaları	1.3.1 Belediyemizce hazırlanacak proje çalışmalarının tamamlamak
2- Darıca ilçe sınırları içindeki mevcut yeşil alanları miktarını modernleştirerek sayılarını arttırmak .	2.1 İlçemize yeşil alanlar, çocuk parkları, spor alanları oluşturmak ve rekreasyon alanları oluşturmak	2.1.1 İlçemizde yeşil alan miktarının artırılarak yaşam kalitesini yükseltmek
	2.2 Mevcut alanların bakımı, onarımı, korunması ve rehabilitasyonu sağlamak	2.2.1 Mevcut park, dinlenme ve spor alanları koruyup, bakım ve onarım çalışmalarının tamamlamak.
3- Gönünüz Kadar Temiz Darıca	3.1 Halkın yaşam kalitesini yükseltecek temizlik çalışmaların yapılması	3.1.1 Temizlik çalışmalarının düzenli olarak yapılması ve atıkların düzenli olarak depolanmasını ve bertaraf edilmesini sağlamak
	3.2 İlçe sınırları dahilinde çevre sağlığını tehdit eden tüm olumsuzlukları ortadan kaldırmak.	3.2.1 Çevreyi olumsuz etkileyen tüm faktörlerin denetim çalışmaları yapmak
4- Doğal afetlere dayanıklı, sağlıklı, yaşanabilir, kent estetiği yönünden modern bir kent	4.1 Yapı kontrollerini düzenli etkili bir şekilde yapmak.	4.1.1 Yapı Denetim uygulamaları ile insanların, yaşanabilir yapılar içinde yaşamalarını sağlamak için gerekli kontrollerin yapılarak <u>iskan</u> işlemleri

planlamak ve kentsel dönüşümü sağlamak		tamamlamak ve kaçak yapılaşma oranını azaltmak
	4.2 Yapı izinlerini vermek.	4.2.1 İmar planlarına uygun olarak imar ve yapı ruhsatı çalışmalarını tamamlamak, İmar planlarını kentin ihtiyaçları doğrultusunda yenilemek, Kentsel Dönüşümü sağlamak
5- İlçe sınırları içerisinde Vatandaşlarımızın eğitim kalitesini artırmak	5.1 Eğitim kadrosunu geliştirmek. Derslikleri modernleştirerek artırmak	5.1.1 Eğitim Altyapısını ve Kalitesini artırarak ilçemizdeki Öğrencilerin Ülke ve İl düzeyindeki başarısını artırmak
	5.2 Öğrencilerimizin eğitimlerine katkıda bulunmak. Sosyal yaşamlarında destek olmak	5.2.1 Öğrencilerimizin eğitim hayatlarında yardımcı olmak ve sosyal kültürel anlamda gelişmelerini sağlamak
	5.3 Halka ve engellilere yönelik eğitimler vermek	5.3.1. Halkın ve engellilerin eğitim ve sanat seviyesinin yükseltilmesi ve işgücü niteliğinin artırılmasına yönelik meslek edinme kurslarından yararlanan kişi sayısını arttırmak
6- İlçe sınırları içerisinde ilçenin düzenini, huzurunu ve sağlığını korumak	6.1 İlçemizde denetleme mekanizması oluşturmak	6.1.1 Sorumluluğunda bulunan alanlar için gerekli tedbirleri almak ve kontrolleri arttırarak Halkın sağlığı, huzuru ve selameti için gerekli çalışmalarda bulunmak
7- İlçemizde yaşayan vatandaşlarımızın Sosyal, Kültürel ve Sportif alanda gelişmesini sağlamak	7.1 Sosyal Belediyecilik anlamında Yardım faaliyetlerini yürütmek	7.1.1 İlçemizde ihtiyaç sahiplerinin her zaman yanında olmak ve yardımda bulunulan kişi sayısını her yıl düzenli olarak arttırmak.
	7.2 Kültürel etkinlikler düzenlemek	7.2.1 İlçemizde düzenlenen kültürel etkinliklere katılımın her yıl artırılması ve ilçemizin tanıtımının yapılmasını sağlamak
	7.3 Sportif etkinlikler düzenlemek	7.3.1 İlçemizde Yaşayan Öğrencilerin ve Vatandaşların Spor Kültürü aşılacak

8- Darıca Belediyesinin Kurumsal yapısının verimliliğini ve kalitesini artırmak	8.1 Belediye bünyesinde ihtiyaç olan tüm mal, hizmet, yapım işlerin tek çatı altında yürütmek ve tek noktadan takibi ile verimli üretken hale getirmek.	8.1.1 Her türlü Mal ve Hizmet alımlarında kalite standartları ve kamu yararı gözetilerek alımları etkin ve verimli bir şekilde gerçekleştirmek.
	8.2 Kurumda çalışan personelin <u>moral</u> ve motivasyonunu sağlamak, eğitim düzeylerini geliştirerek takım ruhu oluşturmak	8.2.1 Kurumda çalışan personelin kurum içi ve kurum dışı eğitimler, etkinlikler ile nitelik, beceri, moral ve motivasyonlarını arttırarak verimliliğin % 100' e çıkartılması ve ihtiyaç duyulan personel eksikliğini giderilmesi
	8.3 Kurumsal yazışmaların dijital ortama geçirilmesi ve yazışmaların dijital ortamda yapılması.	8.3.1 Kurumda gerçekleşen tüm yazışmaların elektronik ortamda yapılması ve kurum arşivinin dijital ortamda kullanıma hazır hale getirilmesi
	8.4 Sivil toplum kuruluşları, Yurt içi ve yurt dışı ilişkiler kurmak	8.4.1 Sivil toplum kuruluşları, yurt içi ve yurt dışı kurum ve kuruluşlar ile ilişkiler kurarak ilçemizin gelişimine katkıda bulunmak
9- İhtiyaç duyulan kamulaştırmaları gerçekleştirerek veya mevcudu en iyi şekilde değerlendirerek daha fazla modern sosyal yaşam alanı kazandırmak	9.1 Mevcut taşınmazların en iyi şekilde değerlendirilmesi	9.1.1 Belediyemiz mülkiyetindeki taşınmaz varlıkların en iyi şekilde değerlendirilerek belediye hizmetleri için kaynak oluşturulması
	9.2 Yeni Sosyal donatı alanları kazandırmak	9.2.1 Gerekli kamulaştırma çalışmalarının tamamlanarak sosyal donatı alanları oluşturmak
10- Kuruma ait sosyal tesislerin ve işletmelerin modern hale getirmek suretiyle vatandaşların hizmetine sunulması	10.1 Mevcut tesis kadrosunu ve yapısını modernleştirmek	10.1.1 Belediyemiz bünyesindeki işletmelerin halkımıza daha kaliteli hizmet vermesini sağlamak
	10.2 Halkımıza yeni modern sosyal tesisler sağlamak	10.2.1 Yeni yapılacak olan sosyal tesisler ile halkımıza hizmet verilmesi

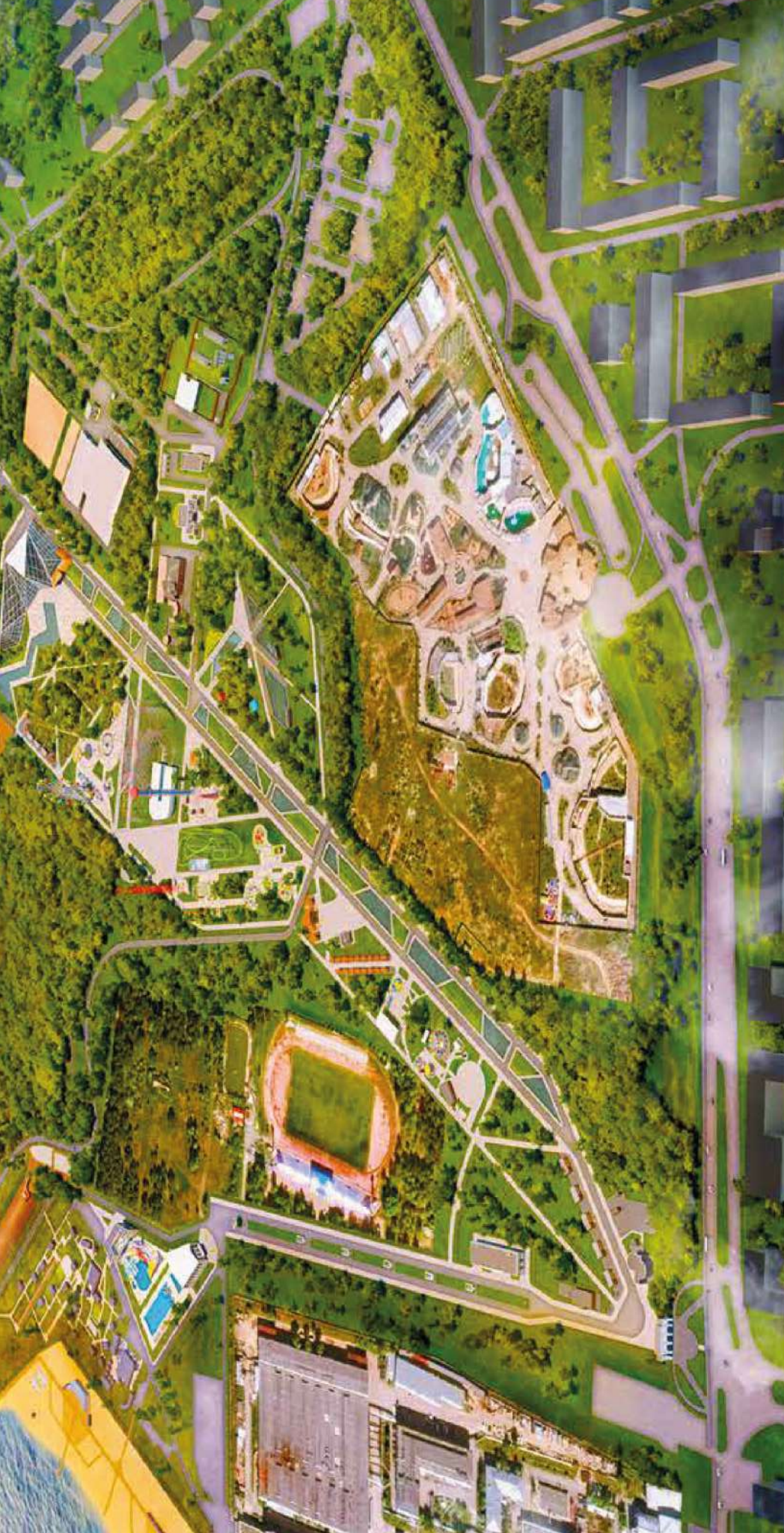
11- Kurumu stratejik plan ve buna uygun programlar çerçevesinde yönetmek	11.1 Stratejik plan ve performans programına uygun gelir gider dengesini sağlamak	11.1.1 Stratejik Plan kapsamında Belediye mali kaynaklarını en iyi şekilde değerlendirmek ve bütçede % 80 başarı sağlamak
	11.2 Gelir artırıcı çalışmalarda bulunmak	11.2.1 Gelir tahakkukları ve tahsilat oranları her yıl %10 oranında artıracak çalışmalarda bulunmak.
12- "Darıca İçin Canla Başla" sloganı çerçevesinde çalışmalarda bulunmak	12.1 Ağırlamalar ve organizasyon çalışmaları	12.1.1 Belediye bünyesinde temsil, ağırlama, tören ve protokol faaliyetlerinin gerçekleştirilmesini sağlamak
	12.2 Kurumun halkla ilişkilerinde şeffaf ve saydamlığını arttıracak çalışmalarda bulunmak	12.2.1 Kurumun, Halkla ilişkiler ve Tanıtım Faaliyetlerinin en iyi şekilde yapılmasını sağlamak
	12.3 Halk buluşmaları gerçekleştirmek	12.3.1 Yapılacak olan etkinlikler ve ziyaretler ile vatandaşlarla halk belediyeciliği duygusunu hissettirmek

Hedef: 1.1 Yeni modern sosyal ve teknik altyapı alanları oluşturmak



YENİ BELEDİYE VE KAMU BİNALARI

Yeni Belediye ve Kaymakamlık binalarında tüm hizmet birimlerini tek yerleşkede toplayarak vatandaşlarımıza daha hızlı hizmet vererek, zamanı verimli ve hayatı daha konforlu hale getirmeyi hedefliyoruz.



Kocaeli Büyükşehir Belediyesine Türk Silahlı Kuvvetleri tarafından devri yapılan 960 dönümlük Askeri Alan'ı Partimizin seçim beyannamesinde bulunan Millet Bahçesi olarak vatandaşlarımızın hizmetine açacağız. Darica Millet Bahçesi Yeşil alanları, piknik alanları ve kafeteryalarıyla vatandaşlarımız için yeni bir sayfiye alanı olmuş olacak. Yeşil ile mavinin bir araya geleceği Millet Bahçesi Darica Sahillerimize ayrı bir değer katacak.

MİLLET BAHÇESİ

MİLLET BAHÇESİ İÇERİSİNDEKİ PROJELERİMİZ

TRAFİK EĞİTİM PİSTİ

Çocuklarımızın derslerde öğrendikleri teorik trafik bilgilerini uygulama fırsatı vermek, okul dışında her an karşı karşıya kalınan trafik ortamını eğitim parkında gerçekleştirerek trafik kurallarına uygun davranış kazandırılmasına, böylece trafik kültürünün oluşmasına ve trafik kazalarının en aza indirilmesine yardımcı olmayı hedefliyoruz.

SICAK VE SOĞUK PİKNİK ALANLARI

Vatandaşlarımızın huzurlu ve neşeli bir yaz geçirmeleri için denize karşı havadar bir şekilde piknik alanları oluşturacağız.

KILAVUZ GENÇLİK KAMPI

Gençliğimizin birbirini tanımamasını, kaynaşmasını ve güzel vakit geçirmesini amaçlıyoruz. Özellikle maddi imkanları kısıtlı gençlerin, sosyal kültürel, zihinsel ve bedensel gelişimlerini sağlamayı ve serbest zamanlarını en uygun şekilde değerlendirmelerine yardımcı olmayı amaçlıyoruz. Gençlerin milli ve manevi değerleri ile etik ve insani değerler konusunda farkındalığını arttırmak istiyoruz.

YENİ PLAJ ALANLARI

Darıca sahillerimizi sonuna kadar vatandaşlarımızın hizmetine açıyoruz. Arıtma tesisimiz sayesinde denizlerimizde kirlenmenin önüne geçilerek ve mavi bayrak almaya hak kazanarak plaj sayımızı arttırıyoruz.

EĞİTİM KOMPLEKSİ

Şehrimiz içerisindeki liseleri, küçük çocuklarımızın daha yakın okullara gidebilmesi için ilkokula çeviriyoruz. Liseleri de aynı üniversite kampüsü gibi millet bahçesi içerisinde topluyoruz.

İZCİLİK AKTİVİTE ALANI VE MERKEZİ

Bu aktivitede gençlerin eğitimine katkıda bulunmak, insanların bireyler olarak istediklerini gerçekleştirdikleri daha iyi bir Dünyanın inşasına yardımcı olmayı ve toplumda yapıcı bir rol oynamasını hedefliyoruz.

MACERA PARKI

Darıca'yı cazibe merkezi haline getirecek olan macera ve aksiyon parkı, dağ kızı, sportif faaliyet alanları, doğal yeşilliği ve gençleri bir araya getirecek olan aktiviteleri bir arada barındırmaktadır. Yine macera parkı içerisinde bulunan tırmanma kulesi, zirveye ulaşanlar için harika bir manzara sunacak. Osman Gazi köprüsü, denizin mavisi ve doğanın yeşilliği bir arada buluşacak.

BAYANLAR İÇİN SOSYAL TESİSLER

Millet Bahçesi içerisinde bayanlara özel sosyal tesisler inşa edilecek. Eşsiz plajı, yüzme havuzu ve kafeler Darıca'mızın turizm geleceğini hızlandıracak.



Mevcutta bulunan Cumhuriyet Meydanımız Metro projesi çalışmaları nedeniyle deforme olacağından yeni Belediye ve kamu binalarının önüne yeni Kent Meydanı inşa edeceğiz.

KENT MEYDANI



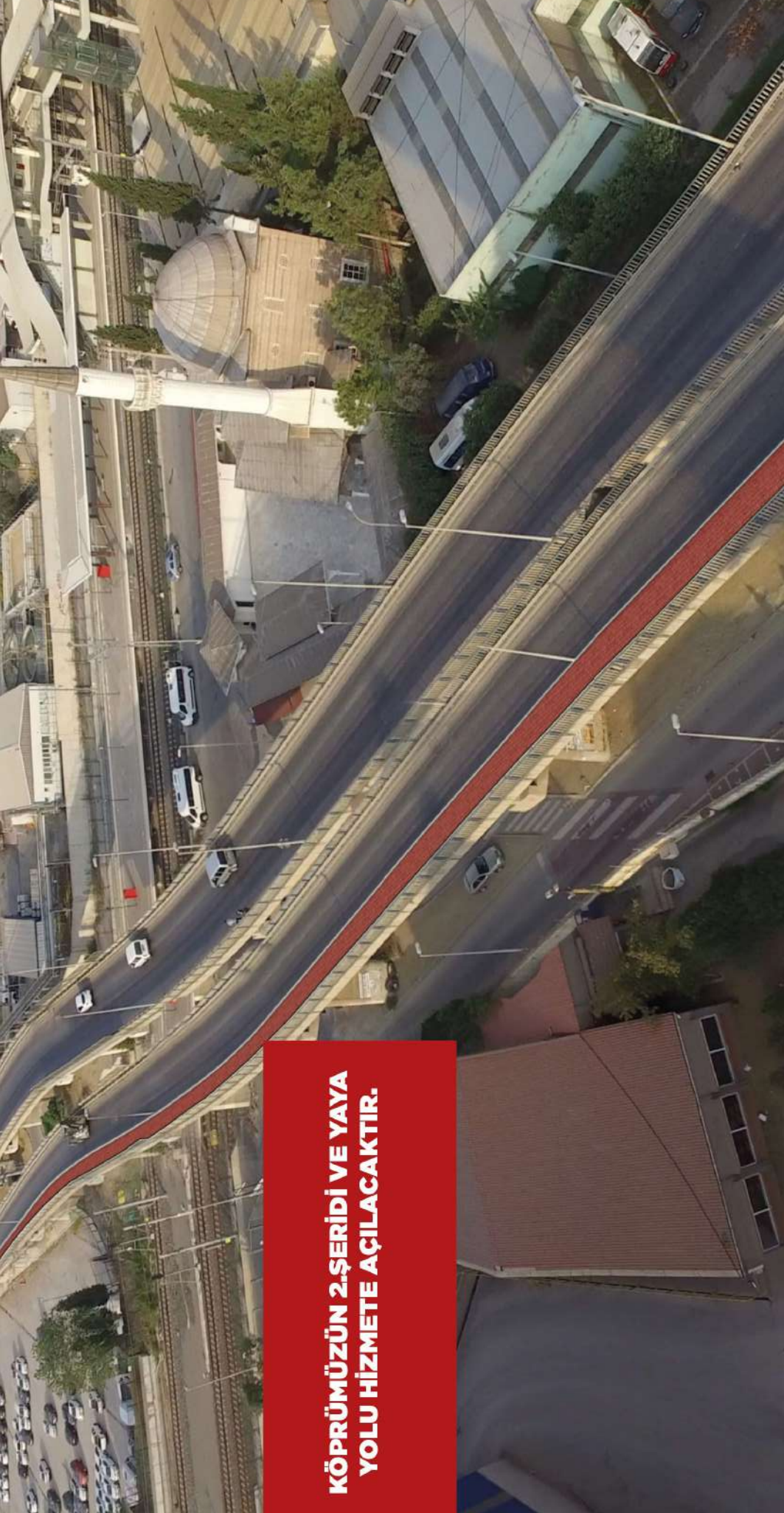
DARICA GEBZE-OSB METRO HATTI

Sanayi şehri olan Kocaeli'miz gün içerisinde çok yoğun bir ulaşım ağına sahip. Bu yoğunluğu azaltmak için yer altında yeni bir ulaşım ağı kurulması hedefleniyor. Bunun ilk ayağı 12 istasyonlu gidiş dönüş 31,2 KM uzunluğunda olan Darica sahil ve Gebze OSB ler güzergahıdır. Bölgemize değer katacak olan bu vizyon projesi gelecek nesillerimizin ulaşımını çok kolaylaştıracaktır.



TUZLA BAYRAMOĞLU BAĞLANTI YOLU

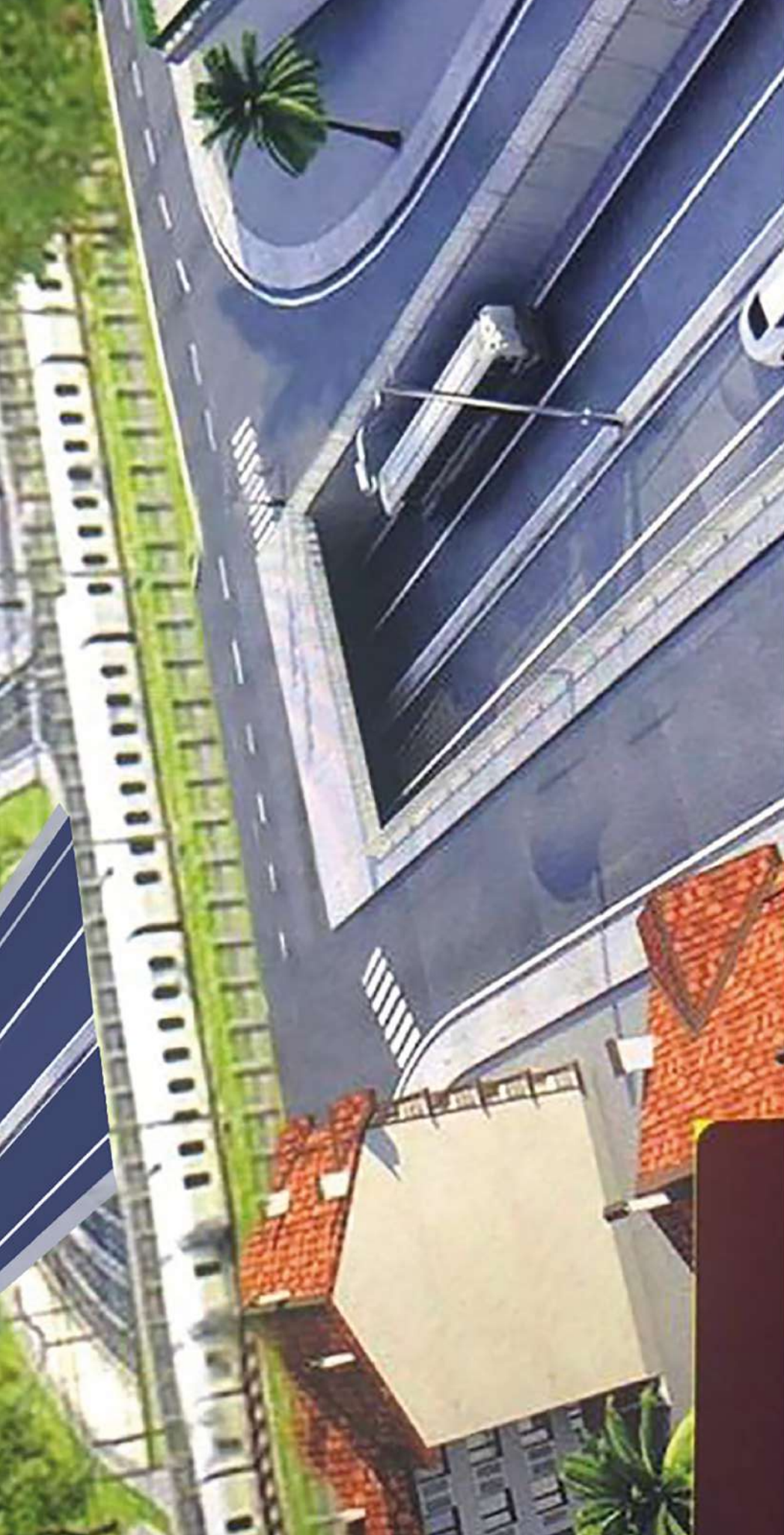
Nüfusu sürekli artan Darica'mızda tüm ulaşım sorunlarını ele alıyoruz.
Darica'mızın çok önemli giriş çıkış yollarından biri olacak Tuzla - Bayramoğlu bağlantı yolu; F.S.M. Caddesi, Aşıroğlu Caddesi ve İstasyon Caddesindeki trafik yoğunluğunu büyük ölçüde azaltacak.



**KÖPRÜMÜZÜN 2.ŞERİDİ VE YAYA
YOLU HİZMETE AÇILACAKTIR.**

OSMANGAZİ KÖPRÜSÜ 2. BAĞLANTI YOLU

200.000'i aşan nüfusuyla Darıca'mızda tüm ulaşım sorunlarını ele alıyoruz. Osmangazi Köprümüzün yanına bir köprü daha inşa edeceğiz. Yeni yapacağımız köprümüzün güvenli yollarıda olacak.



SANAYİ CADDESİ - GEBZE BAĞLANTI YOLU

Şehrimizin nüfusu çok hızlı bir şekilde artmaktadır. Artan nüfus, trafik problemlerini de kendiliğinden getirmektedir. Biz bu bağlantı yolunu, gelecekteki trafik yoğunluğunu azaltmak için planlara işlemeyi vaat ediyoruz.



60.YIL DALÇIK ÇIKIŞI **KAVŞAK DÜZENLEMESİ**

Nüfusu sürekli artan Darıca'mızda tüm ulaşım sorunlarını ele alıyoruz. Battal Gazi Caddesi ve Atatürk Caddesindeki trafiği rahatlatmak için, alternatif bir yol güzergahı olarak Sırasöğütler dalçık çıkışı Sırasöğütler Caddesine bağlamayı hedefliyoruz.



60.YIL ÜST GEÇİDİ

Çocuklarımızın okula giderken daha güvenli gidebilmeleri için 60.yıl Okulunun önüne üstgeçit yapacağız.



CENGİZ TOPEL CADDESİNİN TAMAMLANMASI

Nüfusu sürekli artan Darıca'mızda tüm ulaşım sorunlarını ele alıyoruz. Kamulaştırması bitmek üzere olan Cengiz Topel Caddesini yeni dönemde çok hızlı bir şekilde bitirmeyi hedefliyoruz. Bu caddemiz trafiğimizi çok rahatlatacak ve şehrimizin can damarı olacak.



PRESTİJ CADDE UYGULAMASI

Aşıroğlu, Atatürk, İstasyon, Tuzla, Lokman Hekim, Battal Gazi ve bir çok caddemizde alt yapı eksiklerimizi tamamlayacağız. Alt yapıyı inşa ederken caddelerimizdeki boş parsellerin, kanalizasyon, doğalgaz ve diğer alt yapı bacalarını caddeye cephe parsel sınırlarında toplayarak, yapacağımız üst yapının yeniden bozulmasını engelleyeceğiz. Sonrasında kaldırım ve yaya geçitlerimizi modern şehir anlayışıyla yeniden inşa edeceğiz.



BAYRAMOĞLU AQUA PARK

Darıca'nın Bayramoğlu markasını Aqua Park projemiz ile yeniden canlandıracağız. Palmiye tatil eğlence alanının bulunduğu araziye bir Aqua Park inşaa edeceğiz. Sahilleri, parkları ve hayvanat bahçesiyle çekim merkezi olan ilçemizde ziyaretçiler için yeni bir çekim merkezi oluşturacağız.



NENEHATUN SPOR KOMPLEKSİ

İçerisinde tenis kortları, okçuluk alanı, voleybol, futbol sahası ve bir çok sportif faaliyetlerin yer alacağı bir spor kompleksi inşa edeceğiz. İlçemizdeki yoğun genç nüfusu içerisinde şampiyon sporcular çıkarmak için iyi bir potansiyelimiz olduğunun farkındayız. Tesislerimizde tüm amatör sporcularımızın yararlanabileceği ve dinlenebileceği alanlar olacak.



BALYANOZ KOYU MARİNA

Darıca'mızı cazibe merkezi haline getireceğiz. KBB katkılarıyla Bayramoğlu Balyanoz koyunda inşa edeceğimiz marina projemiz Darıca'mıza katma değer sağlayacak. Turizm ve ticaret alanında; hem ilçemizin, hem bölgemizin hem de ülkemizin ekonomisine katkıda bulunacak bir proje olacak. Bayramoğlu Marina, sadece alışveriş - eğlence merkezi değil, aynı zamanda ilçemiz ve çevresine yeni bir çehre, yeni bir sosyal yaşam alanı kazandıracak.



Vatandaşlarımızın daha nezihten ortamlarda alışveriş keyfini yaşamaları için semt pazarları inşa edeceğiz. Çok amaçlıdan kastımız ise pazarın olmadığı zamanlarda çocuklar için oyun alanı, kurban bayramı zamanı kurban kesim yeri ve afet sonrası toplanma alanı olarak kullanılacak.

ÇOK AMAÇLI KAPALI PAZAR YERİ



MEZARLIK HİZMET BİNASI

İçerisinde bayanlar ve erkekler için gashaneler, modern bekleme alanları, mescit ve tüm işlemlerin elektronik ortamda takip edilmesini sağlayan elektronik duyuru ve takip sistemleri yer alacak. Vatandaşlarımız son yolculuğuna uğurlanırken yakınları ve akrabaları için bu sürecin zorluklarını en aza indirerek üzüntüsünü paylaşıp, acılarını hafifleteceğiz.



TARİHİ BİNALARIMIZIN RESTORASYONU

Geçmişimize tanıklık eden tarihi binalarımızı ve eski yapılarımızı; formunu bozmadan, ruhuna zarar vermeden restore edeceğiz. Yapılarımızın geçmiş dönemlerde var olduğu hali ile günümüze uyarlamasını gerçekleştireceğimiz restorasyonun amacı; kültürel varlıklarımızı korumak ve binalarımızın önemli özelliklerini ön plana çıkartmaktır.



NENEHATUN KENT PARK

Nenehatun Mahallemizdeki vatandaşlarımızın Darıca sahillerimize olan uzaklığı ve sosyal alan eksikliğinin giderilmesi için Nenehatun Mahallemizdeki yeşil alana kent park inşa edeceğiz.



SEMT SAHALARI

Darica'mız genelinde bulunan semt sahalarını geliştirerek daha kullanışlı bir hale getirip, gençlerimizin spor alanında gelişimlerine katkı sağlayacağız. İçerisinde voleybol, basketbol sahalarının yanı sıra çocuk oyun gruplarının bulunduğu modern semt sahalarımızı vatandaşlarımızın hizmetine sunmayı hedefliyoruz.



OYUN SOKAKLARI

Geleneklerimizi canlandırarak, güzel ve nitelikli değerleri yeniden çocuklara kazandıracak bir çalışma gerçekleştireceğiz. Mevcutta bulunan bazı sokaklarımızın duvarlarını çeşitli çizgi film kahramanları ile renklendirip, suya ve darbeye dayanıklı özel boyalar ile çizerek köşe kapmaca, seksek ve satranç gibi çeşitli oyunlar ile donatacağız. Bu sayede internet çağının hızlı ve zararlı ortamından çocuklarımızın uzak kalmasını sağlayacağız.



BALYANOZ KOYU 2.ETAP **SAHİL ÇALIŞMASI**

Darica Sahillerimizin tamamının Darıcalı vatandaşlarımızın hizmetine açılmasını sağlayacağız. İkinci etap sahil projemizde spor oyun alanlarına ve gençler için sosyal alanlara ağırlık vereceğiz.



YÜRÜYÜŞ VE BİSİKLET YOLLARI

- Sağlıklı yaşamın şartlarından biri olan yürüyüş ve bisiklet sporunun yapılabileceği alanlar inşa ederek denizi, yeşili ve temiz havayı vatandaşlarımızla buluşturacağız.
- Sahil şeridimiz boyunca bu çalışmalarımız hayat bulacak.



“İleceğe değer kattık”



Çocuklarımıza daha temiz bir Darıca ve Türkiye bırakmak için Sıfır Atık projesi uygulamasına önem vereceğiz. Sıfır Atık projemiz kaynakların daha verimli kullanılarak atık oluşumunun en az seviyeye indirilmesi, atıkların ise geri dönüşümünü sağlayarak kaynak olarak kullanılmasını sağlama faaliyetlerinin tamamını içeriyor.

Atıkların etkin bir şekilde toplanabilmesi için gerekli altyapının oluşturulması, ayrıştırılması ve geri kazanımının planlanmasının yanısıra, belediye ve kamu kurumlarından başlayarak, STK'lar, okullar, site yönetimlerine verilecek eğitimler yolu ile toplumun her kesimini Sıfır Atık projesinin paydaşı yapacağız.

SIFIR ATIK
PROJESİ



ATIK GETİRME MERKEZİ

Vatandaşlarımız, büyük ölçüdeki atıklarını; geri dönüşüme katkı sağlamak amacıyla merkezimize getirebilecekler.



DİNİ TESİSLERİMİZİN **BAKIM HİZMETLERİ**

Sosyal belediyecilik anlayışımız gereğince vatandaşlarımızın ibadetlerini huzur içerisinde ve en iyi şartlarda yerine getirebilmelerini hedefliyoruz. Bölgemizde halkımız ve hayırsever vatandaşlarımızla birlikte dini tesislerimizin her türlü bakım, onarım ve temizlik hizmetlerini yerine getireceğiz.

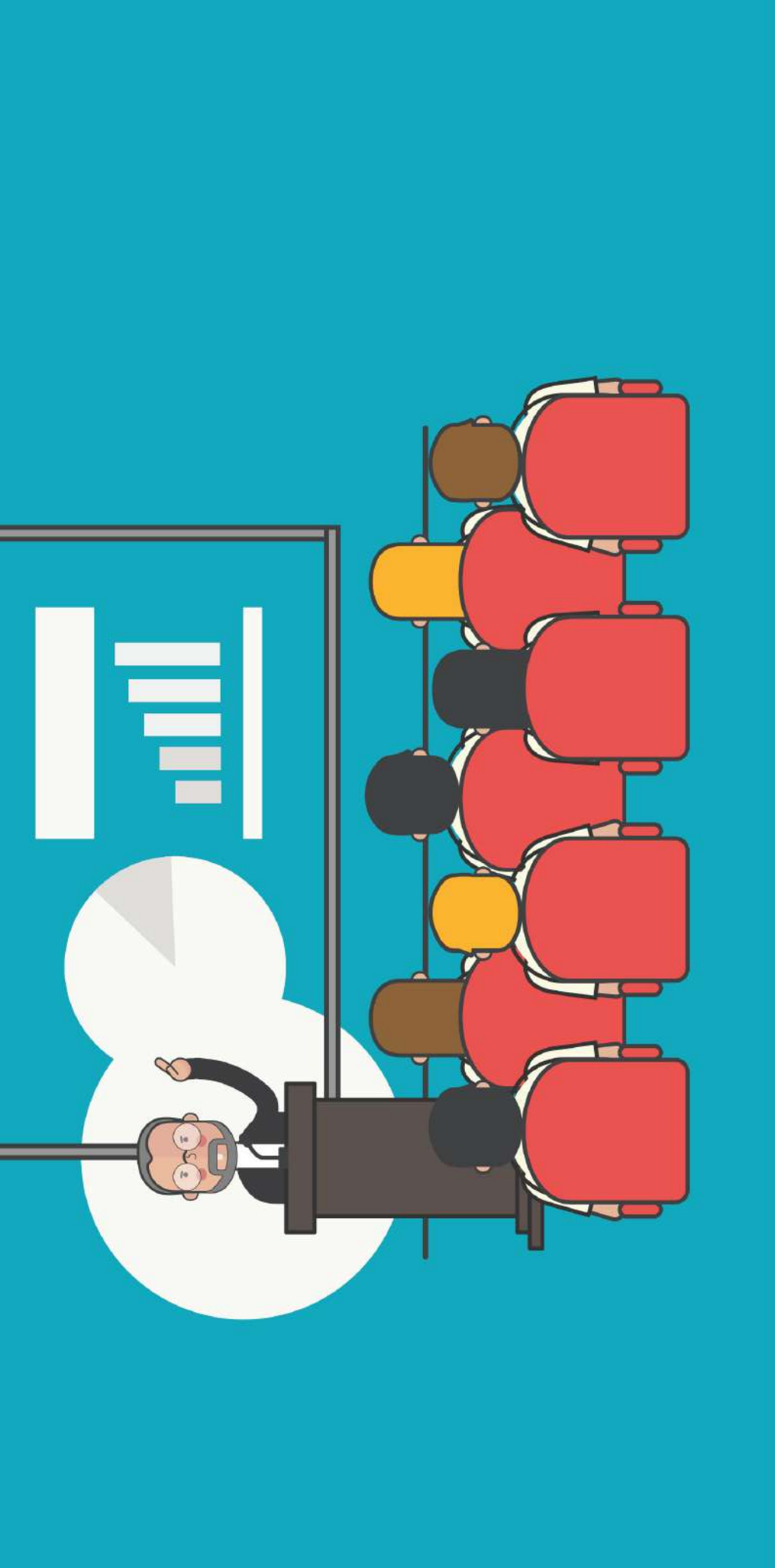
TAZİYE ARACI

Vatandaşlarımızın en kötü günü olan cenazelerinde, cenazesini memleketine götürmek isteyen vatandaşlarımıza cenaze aracı yanında taziye aracıda tesis edeceğiz.



SOSYAL YAŞAM MERKEZİ

Merkezimiz; kadın, çocuk ve gençlerin sosyal, kültürel gelişimlerini destekleyerek ilgi alanları doğrultusunda eğitilmesi ve beceri kazandırılması amacıyla hizmet edecektir. İçerisinde çalışma ofisleri, öğretmen odaları, kafeterya ve çeşitli seminer alanları barındıracak olan merkez, kadınlar için giyim, üretim, basit nakış iğne teknikleri, spor gibi ücretsiz eğitimler verecek. Gençler için resim, bilgisayar, halk oyunları, matematik, İngilizce, din kültürü ve fen bilimleri eğitimleri verilecek.



ERDEMLİ GENÇ **SEMİNERLERİ**

Belediyemizin düzenleyeceği “Erdemli Gençlik” seminerleri ile öğrenciler hem hayatı hem de hayatta erdemli olarak nasıl mücadele verilmesi gerektiğini öğrenecek .

Belediye olarak gençlere yönelik etkinlikleri büyük bir hızla başlatacağız. İlçedeki tüm liseleri kapsayan seminerler düzenleyeceğiz. Gençlerimize, zamanlarını nasıl geçirecekleri ve okuma alışkanlıklarını nasıl arttıracakları ile ilgili etkinlikler düzenleyeceğiz. Gençlerimize; hayatın hak ile batılın mücadelesi olduğunu anlatacağız.



ENGELSİZ YAŞAM MERKEZİ

Engelli çocuklar, özel eğitime muhtaç çocuklarımızdır. Bu çocuklarımızın, temel gelişim becerilerini, toplumumuza uyumunu, kendini tanımlarını ve geliştirmelerini sağlamak için Milli Eğitim Müdürlüğümüz ile birlikte Darıca'mızda yeni açılan ilkokulumuzdan sonra yeni bir ortaöğretim okulunu da açmayı hedefliyoruz.



MAHALLE KONAKLARI

Toplumun temel taşı olan aileyi mahalle konaklarına entegre ediyor, annelerimizi ve çocuklarımızı daha güvenilir ve huzurlu ortamda eğitmeyi hedefliyoruz. Annelerimizle birlikte bilinçleniyor, çocuklarımızla birlikte geleceğe hazırlanıyoruz. Mutlu Yuva, Mutlu Çocuk ve Mutlu Darica.

MAHALLE KONAKLARIMIZDAKİ FAALİYETLERİMİZ

ÇOCUK KREŞİ

Milli Eğitim Bakanlığının müfredatı doğrultusunda; merak eden, sorgulayan ve araştıran, düşüncelerini korkmadan ifade eden, problem çözüme becerisi gelişmiş nitelikli bireyler yetiştirme kararlılığı ile kreşlerimizi hayata geçireceğiz.

Hiçbir kâr amacı gütmeyen memleket işinin gönül işi olduğunun bilinciyle hizmet vereceğiz.

DİPLOMALI ANNE KURSLARI

Sağlık Bakanlığımız ile koordineli olarak anne adaylarının doğumla ilgili bilgilendirilmesi, bilinçli doğum yapabilmesi ve annelik rollerini benimseyebilmesi için "Gebe Bilgilendirme Sınıfları" açacağız. Düzenli eğitim takvimi ile sağlık personeline gebelere bilgilendirme ve danışmanlık hizmeti, doğum süreci ve ağrı ile baş etme konularında eğitimler verilerek annelerin bilgilendirilmesi sağlanacak. Bilgilendirmelerde bakanlığımızın hazırladığı gebe bilgilendirme sınıfı eğitim kitabından yararlanılacak. Takvimin sonunda annelere diplomaları takdim edilecek.

MUTLU YUVA EĞİTİM VE GELİŞİM KURLARİ

Mutlu çocuklar mutlu ailelerde olur anlayışı ile ebeveynlerimize çocuklarla nasıl iletişim kurulması gerektiğini anlatan eğitim seminerlerimiz olacak.

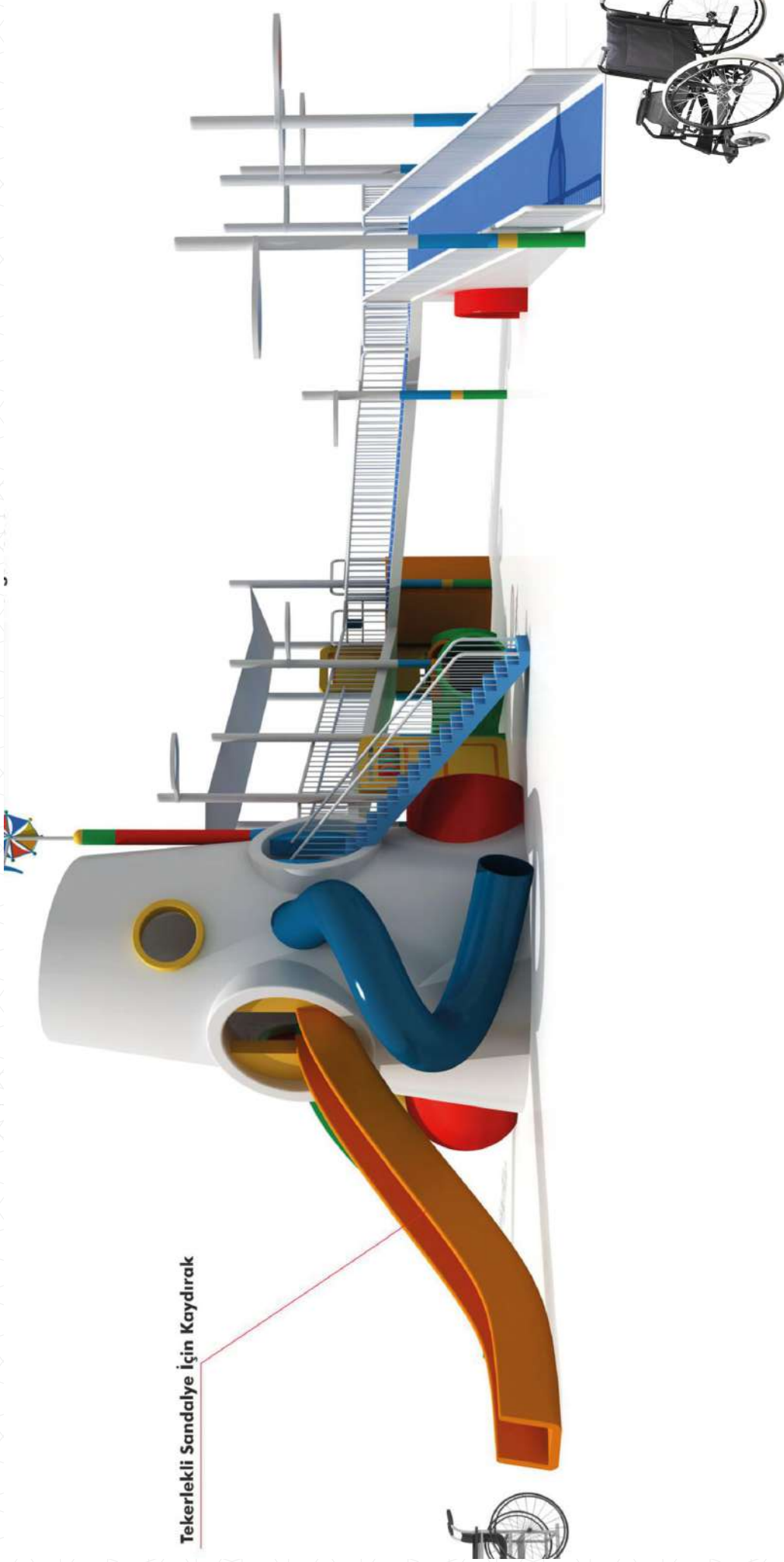
EL EMEĞİM GÜN İŞİĞİNA ÇIKIYOR

Kadınlarımız yaptıkları el işlerini mahalle konaklarında sergileyerek ev ekonomisine katkıda bulunacak.

ÇOCUK VE GENÇLİK MECLİSLERİ

Gençlerin yönetime aktif katılımı sağlanarak sanatsal etkinlikler ve sosyal sorumluluk projeleri gerçekleştirmelerine destek verilecek.

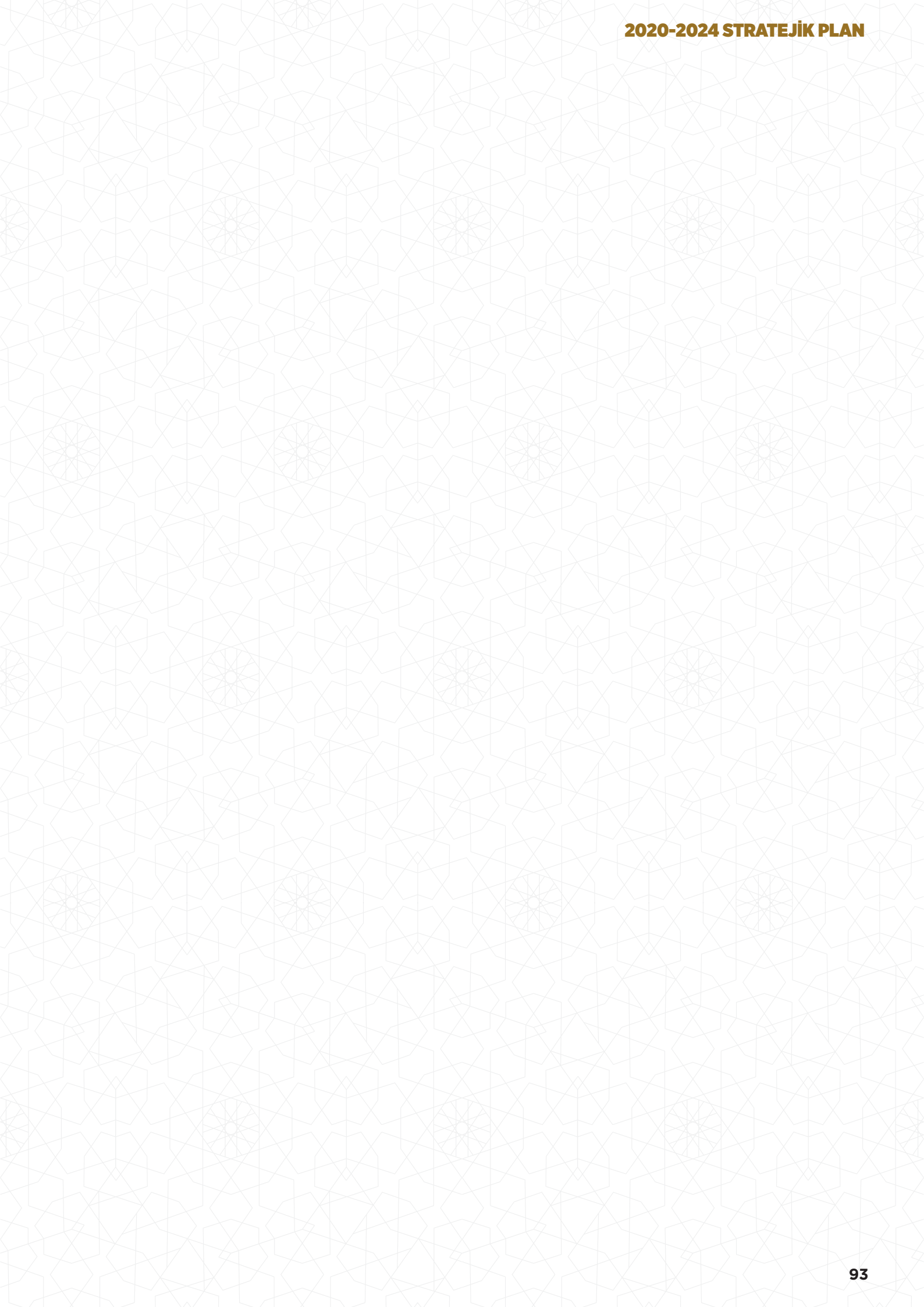




Tekerlekli Sandalye için Kaydırak

ENGELLİLER KREŞİ VE PARKI

Hayata geçireceğimiz bu projemizde engelliler anaokulunda 3-6 yaş arasında ki engelli yavrularımıza hizmet vereceğiz. Kentimizde bugüne kadar bu hizmet alanında yorulmadan çalışan derneklerimizi de bünyemize katarak engelli yavrularımızı topluma daha hızlı kazandıracğız. Her birimizin birer engelli adayı olduğunu unutmadan, minik yavrularımızı kendi yavrularımızdan ayırmıyoruz. Bu proje ile engelli çocuk sahibi olan ailelerin hayatlarını kolaylaştıracağız.



Hedef: 5.2 Öğrencilerimizin eğitim ve sosyal yaşamlarında destek olmak



MİLLET KIRAATHANESİ

Cumhurbaşkanımız Recep Tayyip Erdoğan'ın müjdesini verdiği Millet Kiraathanesini gençlerimiz ile buluşturacağız. Kitap okumak ya da ders çalışmak isteyenlere ikramlarımız olacak.



TEKLİ EĞİTİME GEÇİŞ **HIZLANACAK**

- Piri Reis İlkokulu (Piri Reis Mahallesi)
- Ahmet Parmaksızoğlu İlkokulu (Abdi İpekçi Mahallesi)
- Kemal Ali Gül İlköğretim Okulu (Kazım Karabekir Mahallesi)
- Mehmet Akif Ortaokulu (Fevzi Çakmak Mahallesi)
- Anadolu Lisesi (Fevzi Çakmak Mahallesi)
- Anadolu Lisesi (Sırasöğütler Mahallesi)
- Anaokulu ve İmam Hatip Orta Okulu (Osmangazi Mahallesi)
- Ortaokul (Bağlarbaşı Mahallesi)



HER OKULA DİJİTAL KÜTÜPHANE

Okullarımızda; çocuklarımızın ödevlerini ve araştırmalarını, milli kütüphanelerimizde bulunan el yazması eserlerin görüntülerini koleksiyonlarını, sinema, tiyatro, opera, siyaset, eğitim ve güzel sanatlar ile ilgili eski ve yeni (latin) harfli gazete ve dergilere ulaşmasını sağlayacağız.

Hedef: 7.1 Sosyal Belediyecilik anlamında Yardım faaliyetlerini yürütmek



EVDE YAŞLI BAKIM HİZMETİ

Küçüklerimize şefkat, büyüklerimize değer ve saygı göstererek çalışmalarımıza devam edeceğiz. Hükümetimiz ve Sağlık Bakanlığımızın desteği ile hayata geçen bu hizmetin sağlıklı ve adil bir şekilde ihtiyacı olan herkese ulaşması için belediyemiz olarak üzerimize düşeni yapacağız.



GÖNÜL ERLERİ TOPLUMSAL DAYANIŞMA MAĞAZASI

Darica Belediyesi çatısı altında gönüllerin gayretleriyle hayat bulacak, iyi niyet, kardeşlik ve dürüstlük temeli üzerine kurulacak olan yardım kuruluşudur. Hiçbir ayırım gözetmeksizin her türlü yardımı gerçek ihtiyaç sahiplerine ulaştırmayı hedefliyoruz.



ŞEHİRLER VE KÜLTÜRLER KAYNAŞMASI

Farklı kültürlerin bir arada yaşadığı Darıca'mızda; Şehirler ve Kültürler kaynaşmasını daha dar kapsamlı, kültürlerimizin özüne uygun bir şekilde yapmaya devam edeceğiz.



ÇANAKKALE'YE DEDEME GİDİYORUM

Tarihimize adını altın harflerle yazdıran ecdadımızın Çanakkale'de yazmış olduğu destanları Daricalı gençlerimize anlatmak için Çanakkale Şehitliğimize götürerek oradaki destanı nesilden nesile yaşatmayı hedefliyoruz.



GELENEKSEL CİRİT ŞÖLENİ

İlçemizde geleneksel hale gelen Cirit sporunu her yıl düzenli bir şekilde gerçekleştireceğiz. Bu sayede Darıcalı vatandaşlarımızı ata sporlarımız ve geleneklerimizden eksik bırakmamayı hedefliyoruz.



SÜNNET ŞENLİKLERİ

Erkeklige ilk adimini atacak olan Darıcalı çocuklarımızın bu en önemli günlerinde yanında ve destekçisi olacağız. Her yıl düzenli olarak yüzlerce çocuğumuzun sünnet kıyafetini tedarik ederek toplu sünnet törenlerini gerçekleştireceğiz.



Üç tarafı denizlerle kaplı olan Darıca'mızda su sporlarını önemsiyoruz. Denizlerimizde yelken sporları, dalış kursları ve kürek sporları eğitimleri verilmesini hedefliyoruz.

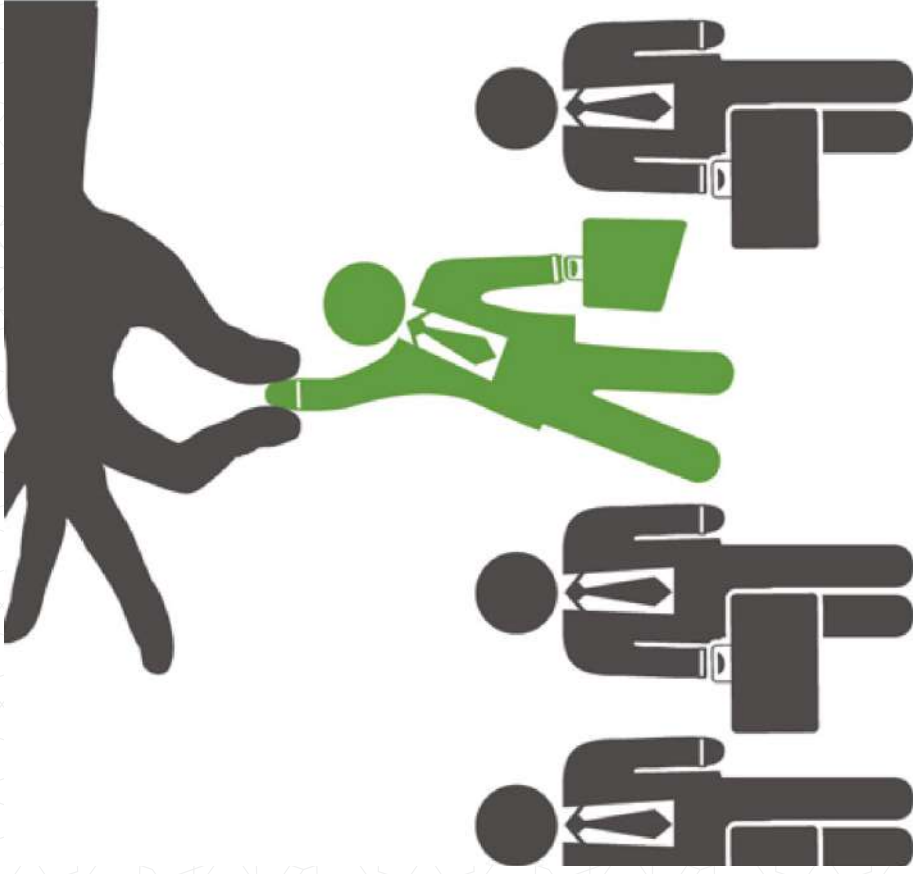
SU SPORLARI

Hedef: 12.3 Halk buluşmaları gerçekleştirmek



GÖNÜL BULUŞMALARI

- Darıca'yı sizlerle beraber yöneteceğiz.
- Halkımızın derhtleriyle derhtleneceğiz ve sorunlarını yüz yüze dinleyeceğiz.
- Sizlerin fikirleri bizim için çok önemli olacak.

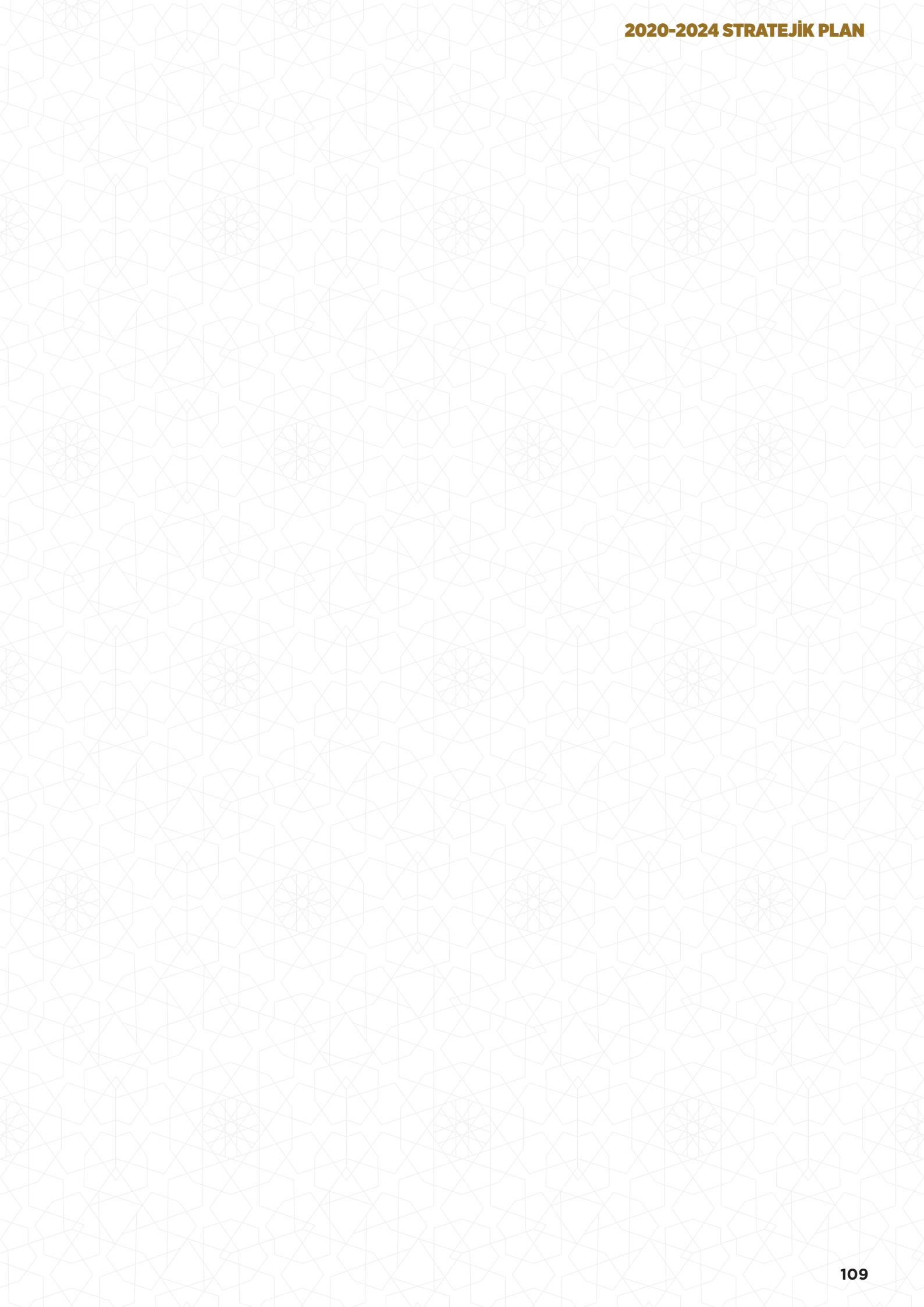


İSTİHDAM MASASI




Sosyal belediyecilik anlayışıyla faaliyetlerimizi istihdam masası projesiyle güçlendiriyoruz. Belediyemiz bünyesinde hizmet verecek olan İstihdam Masası, İŞ-KUR ile işbirliği içinde çalışarak, işverenlerle iş arayan vatandaşları buluşturmayı hedefliyor.

İş başvurusu yapacak kişi İstihdam Masasına gelerek başvurusunu yapacak. Eğitim, iş tecrübesi ve yapmak istediği işler sisteme kaydedilecek. Sisteme kayıtlı olduktan sonra toplu görüşmelere davet edilecek ve iş görüşmelerinde kendilerini nasıl ifade edeceği anlatılacak. Kişilerin seçtikleri iş alanlarından iş talepleri geldikçe firmalara kişi listeleri yollanacak.





 444 7 441

 0532 308 41 41

 darica.bel.tr

 [DaricaBelediyesi](https://www.facebook.com/DaricaBelediyesi)

 [daricabeltr](https://twitter.com/daricabeltr)

 [daricabelediyesi](https://www.instagram.com/daricabelediyesi)