



DARICA
BELEDİYESİ

Hizmet Gönül İşidir...

2015 - 2019
STRATEJİK PLAN
(Revize)



T.C

DARICA BELEDİYESİ

Bağlarbaşı Mah. İstasyon Cad. No:176

DARICA / KOCAELİ

Tel: 444 74 41

Faks : 0 262 745 41 03

www.darica.bel.tr

Ağustos 2017











İçindekiler

SUNUŞ	9
MİSYON	11
VİZYON	11
TEMEL DEĞERLER	12
STRATEJİK PLANLAMA EKİBİNİN SUNUŞU	13
STRATEJİK PLAN VE STRATEJİK PLANLAMA	14
İŞ TAKVİMİ	23
DURUM ANALİZİ	24
YASAL YÜKÜMLÜLÜKLER VE MEVZUAT ANALİZİ	27
YASAL DAYANAKLAR	30
FAALİYET ALANLARI	32
GZFT (GÜÇLÜ YÖNLER + ZAYIF YÖNLER + FIRSATLAR + TEHDİTLER)	
ANALİZİ	42
PAYDAŞ ANALİZİ	44
KURUM İÇİ ANALİZ	54
AMAÇLAR, HEDEFLER, FAALİYETLER VE PROJELER	63

SUNUŞ



Sevgili Darıcalılar ;

Göreve geldiğimiz 2004 Yerel Seçimlerinden bu güne kadar, çağdaş belediyecilik anlayışı ile planlı kentleşmeyi sağlamak ve Darıca'yı çağdaş, modern ve yaşanabilir bir şehir haline getirmeyi amaçladık. Bunu yaparken de Darıca'da yaşayan her kesimden insanımızın görüş ve önerilerini dikkate alarak şehrimizi yönetme gayreti içinde olduk.

Belediyemizin kaynaklarını kullanırken ilçemizde yaşayan vatandaşların ihtiyaçlarını dikkate alarak, doğru alanlarda yatırım ve harcamalar yapılması için azami gayret gösterdik. Bu doğrultuda yol haritasını belirleyerek, ilçemizi en iyi şekilde yönetme çabası içinde olduk, bundan sonra da aynı çerçevede çalışmalarımızı sürdüreceğiz.

Darıca'nın daha yaşanabilir bir kent olması ve halktan her tabakanın yönetime katkı sağlaması için neler yapılması gerekliliği üzerinde dururken, bundan sonra ki süreçte neler yapılması, işbirliği dağılımı ve işlerin yürürlüğü için hangi çalışmalar üzerinde durulması gibi konuları ele alarak belediyemizin vatandaşla iç içe bir yönetim sergilemesi adına ilçedeki değişik toplum kuruluşlarını da belirli bir plan çerçevesinde çalışmalarımıza dahil ettik.

Yeniden yapılanma, gelecekte olunmak istenen durum, hedef ve sonuçlarının vizyonumuza hizmet etmesi adına uygulanan stratejik yöntem planlanırken, teknoloji ve süreçlere verilen önem kadar insan faktörüne de önem verdik. Çalışmalarımızda "Hizmet Gönül İşidir" anlayışı ile gönüllerin inşa edilmesi ve insana verilen değerın ön plana çıkartılmasını da hedeflerimiz arasında ön planda tuttuk.

Stratejik planlar, ilgili yasalar gereği en az iki yıl uygulanmasının ardından kalan süre için misyon, vizyon ve amaçları değiştirilmeden; nicel değişiklikler ve proje ya da faaliyetlerin

revizyonu şeklinde güncellenebiliyor. Darıca ilçemizin 2015-2019 Stratejik Planı'nda gelişen ve değişen koşullar nedeniyle revize etme ihtiyacı doğdu.

2015-2019 yıllarını kapsayan Stratejik Planımızda dünyada ve ülkemizdeki gelişmeleri dikkate alarak ve ilçemizi bugünden yarınlara nasıl hazırlarız diye sorarak yeniden bir planlamaya gittik. İlçemizin değerli insanlarıyla anketler ve birebir görüşme yoluyla, resmi kurum yöneticileri, sivil toplum kuruluşları, ekonomik örgütler, kanaat önderleri gibi topluluklarla da birebir görüşmeler yaparak önümüzdeki üç yılı kapsayacak şekilde, yani 2017-2019 dönemi için, yine geniş katılımcı anlayışıyla yeniden bir değerlendirme yapıp ortaya çıkan sonuçlarla birlikte stratejik planımızda revize yaptık.

Ülke ekonomimize yön veren bir bölgede olan ve her geçen gün gelişen ve değişen yapısıyla ilçemizde yeni ihtiyaçlar hasıl olmakla birlikte, yeni projelere de gereksinim duyulmaktadır. Nitekim 2018 yılında inşa çalışmaları başlayacak olan Darıca-Gebze Metro Hattı başta olmak üzere bir çok yeni projeyi vatandaşlarımızla buluşturacak olmanın heyecanını yaşıyoruz. Stratejik planlarda olmayan iki adet kapalı yüzme havuzunu halkımızın hizmetine açıyoruz. Aynı şekilde Bayramoğlu Balyanoz Koyu'nda sahil düzenleme çalışmaları ve ana caddelerde yapılacak ışıklandırma çalışmaları da yeni projelerimiz olarak göze çarpıyor. Metro Projesi'ne bağlı olarak; Kent Park olarak yapmayı tasarladığımız proje ile Atatürk Caddesi ile Cengiz Topel Bağlantı Kavşak Projesi'ni iptal etmek zorunda kaldık. Aynı şekilde Sancaktepe'ye yapmayı planladığımız Darıcakule Projesi'ni de hava sahasında risk teşkil ettiğinden dolayı iptal etmek zorunda kaldık.

Belirlenen vizyona erişmek için bir strateji belirlemek, kendini hizmete adanmış bir ruhla gelecek nesillere güzel hizmetler aktarılmasında stratejik çalışmaların ürünü olarak hazırladığımız stratejik planımızın Darıcamıza örnek bir ilçe olması yolunda kılavuzluk edeceği kanaatiyle, katkı sağlayan herkese teşekkürlerimi sunarım.

Şükrü KARABACAK
Belediye Başkanı

MİSYON:

Tecrübe, güven ve bilgi birikimini, paylaşımcı bir yaklaşımla bütünleştirip çalışanlarımızla birlikte halkımızın yaşamına değer katacak çalışmalar yapmak, hizmetler üretmek.

VİZYON:

Yerel yönetimlerde; sürekli gelişen Hizmet Etme anlayışımızla öncü olmak ve bunu halkımızla paylaşmak.

TEMEL DEĞERLER

- *Değer vermek ve değer katmak*
- *Dürüstlük ve Şeffaflık*
- *Güvenilirlik*
- *İnsana değer vermek*
- *Güler yüzlü iletişim*
- *Ekip Çalışması*
- *Yeniliğe açık olmak*
- *Çalışkan ve özverili olmak*
- *Hayata değer katmak*
- *Çevreye duyarlılık*
- *Farklılıklardan sinerji yaratmak*
- *İlkeli ve tutarlı olmak*
- *Çözüm odaklı olmak*
- *Vatandaş odaklı olmak*
- *Verimli ve etkin olmak*
- *Liyakat esaslı olmak*
- *Sürekli iyileşmek ve gelişmek*
- *Öncü ve örnek olmak*
- *Hesap verilebilir*

STRATEJİK PLANLAMA EKİBİNİN SUNUŞU

Stratejik Planlama 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrolü Kanunu ile gündemimize girmiştir. Daha sonra çıkarılan 5393 Sayılı Belediyeler Kanununda da nüfusu 50 binin üzerindeki Belediyelere Stratejik Plan Hazırlama zorunluluğu getirmiştir. Ayrıca Kanununun; Belediye Başkanının görev yetkilerini düzenleyen 38.maddesinin b bendinde "Belediyeyi stratejik plâna uygun olarak yönetmek, belediye idaresinin kurumsal stratejilerini oluşturmak, bu stratejilere uygun olarak bütçeyi, belediye faaliyetlerinin ve personelinin performans ölçütlerini hazırlamak ve uygulamak, izlemek ve değerlendirmek, bunlarla ilgili raporları meclise sunmak" görevlerini Belediye Başkanı'na vermiştir. Resmî Gazetenin 26.5.2006 tarih ve 26179 sayılı Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul Ve Esaslar Hakkında Yönetmelik de belirtildiği gibi "Stratejik planlar en az iki yıl uygulandıktan sonra stratejik planın kalan süresi için güncelleştirilebilir. Güncelleştirme, stratejik planın misyon, vizyon ve amaçları değiştirilmeden, hedeflerde yapılan nicel değişikliklerdir."

Belediye Başkanımızın direktifleri ile 2015-2019 yıllarını kapsayan Stratejik Planlama Revize Çalışmaları başlatılmıştır. Yapılan Çalışmalar konu başlıklarına göre şöyledir;

1. Stratejik Planlama Ekibinin kurulması
2. Stratejik Planlamanın muhteviyatı ile ilgili döküman toplanması ve bu dökümanların incelenmesi
3. Pilot çalışmaların incelenmesi
4. Üst yönetim ve birimlerle toplantıların yapılması
5. Halk anketi yaparak Darıca Halkının görüşlerinin alınması
6. Çalışmaların kontrolü
7. Stratejik Planda olması gereken verilerin toplanması
8. GZFT (SWOT) ve Paydaş analizi stratejik plan ekibince yapılması
9. Harcama Birimi Yetkilileri ile toplantılar yapılması
10. Stratejik Amaç-Hedef ve Faaliyetlerin belirlenmesi
11. Raporun nihai hale getirilmesi
12. Üst yönetimle beraber değerlendirilmesi
13. Belediye Encümeni ve Meclisince görüşülmesi ve onaylanması
14. İçişleri Bakanlığı ve Sayıştay Başkanlığı ve Kalkınma Bakanlığı Müsteşarlığa gönderilmesi

15. İnternet sitesi üzerinden yayınlanması

Stratejik planlama kavramı çerçevesinde 2014 yerel seçimleri sonrasında ikinci kez hazırlanacak olan 2015-2019 yılları arasını kapsayan Stratejik Plan 2017 revize çalışmalarına başlanmıştır. Kalkınma Bakanlığı Müsteşarlığı tarafından hazırlanan Kamu İdareleri İçin Stratejik Planlama Kılavuzu'na uygun olacak bir çalışma gerçekleştirilmiştir. Elde edilen kaynaklarla birimlere stratejik planlama kavramı anlatılmıştır. Bu kaynaklar doğrultusunda Stratejik Planlama için, çalışma ekibi oluşturularak geniş katılımlı bir yapılanmaya gidilerek çalışmaya katılımın geniş tutulması amaçlanmıştır.

Stratejik Planımızın ülkemize, İlçemize ve vatandaşlarımıza hayırlı olmasını diler saygılar sunarız.

STRATEJİK PLAN VE STRATEJİK PLANLAMA

Stratejik Planlama, bir kurumun mevcut durumunun ne olduğunu tespit eden, ne yaptığı ve neyi neden yaptığına şekil veren, temel kararları ve eylemleri oluşturmak için disipline edilmiş çabalar bütünüdür. Bu yönüyle, kurumun bulunduğu nokta ile ulaşmayı arzu ettiği durum arasındaki yolu tarif eder. Kurumun amaçlarını, hedeflerini ve bunlara ulaşmayı mümkün kılacak yöntemleri belirlemesini gerektirir. Uzun vadeli ve geleceğe dönük bir bakış açısı taşır. Ancak, stratejik plan yapma ya da teknik ifadesiyle stratejik planlama sadece bir kez yapılan bir planlama faaliyeti değildir. Aksine, ortaya çıkan tehdit ve fırsatlara göre tekrarlanan bir süreçtir. Bu nedenle sadece stratejik planlama yapmak yeterli olmaz, kurumdaki yöneticilerin stratejik düşünme ve vizyon geliştirme niteliklerinin de güçlendirilmesi gerekir.

Neden Stratejik Planlama?

Günümüzde toplumsal yapı ve ilişkileri derinden etkileyen hızlı bir değişim ve dönüşüm yaşanmaktadır. 20. yüzyılın son çeyreğinde başlayan ve halen devam eden bu değişim ve dönüşüm süreci her alanda olduğu gibi kamu yönetim düşüncesi, yapısı ve fonksiyonları üzerinde derin izler bırakmış, neyi, nasıl yapması gerektiğinden hareketle, devletin görevlerinde ve iş yapma yöntemlerinde yeni tartışmalara yol açmıştır.

Kamunun rolünün yeniden tanımlanmasına yol açan bu tartışmalar, kamu yönetiminin demokratikleşmesi taleplerini de beraberinde getirmiştir. Geleneksel temsil yönteminin yeterli olmadığı, daha demokratik bir kamu yönetimi için yönetim ve hizmet sunumunda açıklık, katılım, sorumluluk ve hesap verebilirlik ilkelerinin hayata geçirilmesi gerektiği, bu ilkelerin aynı zamanda etkin bir kamu yönetiminin zorunlu unsurları arasında olduğu bilinmektedir.

Yeni kamu yönetimi anlayışı, dünyada yaşanan bu gelişmeler ve çeşitli ülkelerde yaşanan tecrübeler ışığında ülkemizi 21. yüzyılda çağdaş bir yönetim zihniyetine ve yapısına kavuşturmak amacını taşımaktadır. Bu anlayış;

- _ Katılımcı ve paylaşımcı bir anlayışa sahiptir.
- _ Pro-aktif ve gelecek yönelimli bir bakışı esas alır.
- _ Girdi odaklı olmaktan sonuç ve hedef odaklı olmaya yönelir.
- _ Kendine odaklı olmaktan vatandaş odaklı olmaya geçişi hedefler.

Bu yeni anlayış içinde, 21. yüzyılda kamu kurumları;

- Şeffaf olmak,
- Katılımcı olmak,
- Düşük maliyetle çalışmak,
- Etkili olmak,
- İnsan odaklı çalışmak,
- Belirsizliği ve ayrımcılığı azaltacak şekilde hukuka dayanmak ve Öngörülebilir olmak zorundadır.

Yeni kamu yönetimi anlayışı, yönetimde etkinlik ve verimliliği temel almaktadır. Geleceğin belirsizliklerine karşı hazırlıklı olma, hızlı karar alma ve sorunlara süratle uygun çözümler bulma, değişime uyum sağlamanın temel gerekleridir. Yeni Kamu Yönetimi Anlayışı gereği olarak gelecek yönelimli ve katılımcı bir felsefenin ürünü olan “stratejik yönetim” yaklaşımına geçilmektedir. Stratejik yönetim kapsamında;

- _ Ortaya konan yeni zihniyete uygun bir şekilde geleceği dair tasarım geliştirme,
- _ Misyon ve vizyon belirleme,
- _ Temel amaç politika ve öncelikleri şekillendirme,
- _ Ölçülebilir başarı göstergeleri oluşturma ve önceden ilan etme,
- _ İnsan kaynaklarının geliştirme unsurlarında daha fazla vurgu yapılmaktadır.

Öte yandan, kamu yönetiminde yeniden yapılanma, yerel yönetimlerde de bir dönüşüm ve değişimi gerekli kılmaktadır. Yerel yönetimlerin yapıları, görev ve yetkileri, çalışma yöntemleri ve süreçleri ile amaçları da değişimin konusu olmaktadır. Bu değişim eğilimi ile paralel olarak stratejik yönetimin de gelişerek kamu kurumlarının da özel sektör gibi girişimci ve rekabet edebilir olması gerektiğine vurgu yapılması, aslında yerel yönetim ruhunun da bir gereğidir. Çünkü kamu hizmetlerinin sunumunda yerel yönetimlere daha çok

görev ve sorumluluk verilmesi, merkezi idare ile yerel yönetimler arasındaki yetki ve kaynak dağılımının geleneksel yapısının değiştirilmesini de zorunlu kılmaktadır. Gün geçtikçe yenilenen ve çeşitlenen toplumsal ihtiyaç ve beklentilerin daha iyi karşılanabilmesi, bu alandaki çağdaş değişim ve gelişmelerin yeterince kavranmasından geçmektedir. Yerel nitelikli kamu hizmetlerinin sunumunda hizmetlerden yararlananların memnuniyetini artırmak, hukuka uygunluğu, etkinliği ve verimliliği sağlamak için vatandaş taleplerini temel alan bir anlayışı yönetime hakim kılmak gerekmektedir. Sonuca odaklanan bir yönetimde hesap verebilirliği, açıklığı, saydamlığı, katılımı, öngörülebilirliği kapsayan mekanizmalara ihtiyaç bulunmaktadır. Stratejik planlama da, belediyeler basta olmak üzere, tüm kamu kurumlarının planlı hizmet sunumu, politika geliştirme, belirlenen politikaları somut iş programlarına ve bütçelere dayandırma ile uygulamayı etkili bir şekilde izleme ve değerlendirmelerini sağlamaya yönelik olarak temel bir araç olarak kabul edilmektedir.

Stratejik Planın İçeriği

Stratejik planlama, özetle bir kuruluşun aşağıdaki dört temel soruyu cevaplandırmasına yardımcı olur:

- Neredeyiz?
- Nereye gitmek istiyoruz?
- Gitmek istediğimiz yere nasıl ulaşabiliriz?
- Başarımızı nasıl takip eder ve değerlendiririz?

Yukarıda belirtilen sorulara verilen cevaplar stratejik planlama sürecini oluşturur. “Neredeyiz?” sorusu, kuruluşun faaliyetini gerçekleştirdiği iç ve dış ortamın kapsamlı bir biçimde incelenmesini ve değerlendirilmesini içeren durum analizi yapılarak cevaplandırılır.

“Nereye gitmek istiyoruz?” sorusunun cevabı ise; kuruluşun var oluş nedeninin öz bir biçimde ifade edilmesi anlamına gelen misyon; ulaşılması arzu edilen geleceğin kavramsal, gerçekçi ve öz bir ifadesi olan vizyon; kuruluşun faaliyetlerine yön veren ilkeler; ulaşılması için çaba ve eylemlerin yönlendirileceği genel kavramsal sonuçlar olarak tanımlanabilecek amaçlar ve amaçların elde edilebilmesi için ulaşılması gereken ölçülebilir sonuçlar anlamına gelen hedefler ortaya konularak verilir. Amaçlar ve hedeflere ulaşmak için takip edilecek yollar ve kullanılacak yöntemler olan stratejiler “Gitmek istediğimiz yere nasıl ulaşabiliriz?” sorusunu cevaplandırır. Son olarak, yönetsel bilgilerin derlenmesi ve plan uygulamasının raporlanması anlamındaki izleme ve alınan sonuçların daha önce ortaya konulan misyon, vizyon, temel değerler, amaçlar ve hedeflerle ne ölçüde uyumlu olduğunun, kısaca performansın

değerlendirilmesi ve buradan elde edilecek sonuçlarla planın gözden geçirilmesini ifade eden değerlendirme süreci ise “Başarımızı nasıl takip eder ve değerlendiririz?” sorusunu cevaplandırır.

Stratejik Planın Faydaları

Stratejik planların kuruma faydaları, şu başlıklar altında özetlenebilir:

- Artan ölçüde karmaşık ve dinamik hale gelen dünyamızda değişim için bir yol haritası gibi işlev görür.
- Sonuçların elde edilmesine yönelik bir stratejinin oluşturulması ve uygulanmasına yönelik temel oluşturur.
- Yönetmel başarı için gerekli bilgilerin edinilmesine katkı sağlar.
- Geleceğe yönelik olarak alınan günlük kararların etkilerine vurgu yapması itibariyle geleceği de kapsamaktadır.
- Planlama uzun vadeli bir bakış açısı taşımasına karşın stratejik hedeflere ulaşmaya yönelik periyodik yaklaşımları ve güncellemeleri içermesi nedeniyle esnek ve uyum sağlayıcı bir nitelik taşır.
- Paydaş desteği için gereklidir.
- Kurum içi ve kurum dışı iletişimi teşvik eder.

Başarılı bir stratejik planın özellikleri

Yapılan stratejik planların başarılı olabilmesi için, şu hususlara dikkat edilmelidir:

- Kurum yöneticisinin tam desteğini almalıdır.
- Her düzeydeki yöneticileri ve çalışanları kapsamalıdır.
- Esnek, kurumla uyumlu ve anlaşılır olmalıdır.
- Sorumlulukları açıkça tanımlamalı ve sonuçlara yönelik hesap verebilirliği içermelidir.
- Kurumsal hedef ve amaçlara yönelik anlayışlar üretmeli ve harekete geçirmelidir.
- Uygulandığı çevrenin farkında olmalı ve politik olarak esnek olmalıdır.
- Hedefler, ilkeler, kaynaklar ve getiriler gerçekçi olmalıdır.

Kamu Kurumlarında Stratejik Planlamanın Hukuki Çerçevesi

Nüfusu 50.000’den fazla olan belediyeler de dahil olmak üzere, kamu kurumları stratejik yönetim anlayışına geçmek ve mevzuatta belirtilen sürelerde kendi stratejik planlarını

yapmak zorundadırlar. Stratejik planlama ile ilgili mevzuatın ilgili kısımları aşağıda yer almaktadır:

5018 Sayılı Kamu Mali Yönetim Ve Kontrol Kanunu

MADDE 3.- Münhasıran bu Kanunun uygulanmasında;

Stratejik plan: Kamu idarelerinin orta ve uzun vadeli amaçlarını, temel ilke ve politikalarını, hedef ve önceliklerini, performans ölçütlerini, bunlara ulaşmak için izlenecek yöntemler ile kaynak dağılımlarını içeren planı,

Madde 7- Her türlü kamu kaynağının elde edilmesi ve kullanılmasında denetimin sağlanması amacıyla kamuoyu zamanında bilgilendirilir. Bu amaçla;

- a) Görev, yetki ve sorumlulukların açık olarak tanımlanması,
- b) Hükümet politikaları, kalkınma planları, yıllık programlar, stratejik planlar ile bütçelerin hazırlanması, yetkili organlarda görüşülmesi, uygulanması ve uygulama sonuçları ile raporların kamuoyuna açık ve ulaşılabilir olması,
- c) Genel yönetim kapsamındaki kamu idareleri tarafından sağlanan teşvik ve desteklemelerin bir yılı geçmemek üzere belirli dönemler itibarıyla kamuoyuna açıklanması,
- d) Kamu hesaplarının standart bir muhasebe sistemi ve genel kabul görmüş muhasebe prensiplerine uygun bir muhasebe düzenine göre oluşturulması,

Zorunludur.

Malî saydamlığın sağlanması için gerekli düzenlemelerin yapılması ve önlemlerin alınmasından kamu idareleri sorumlu olup, bu hususlar Maliye Bakanlığı'na izlenir.

Stratejik Planlama ve Performans Esaslı Bütçeleme

Madde 9- Kamu idareleri; kalkınma planları, programlar, ilgili mevzuat ve benimsedikleri temel ilkeler çerçevesinde geleceğe ilişkin misyon ve vizyonlarını oluşturmak, stratejik amaçlar ve ölçülebilir hedefler saptamak, performanslarını önceden belirlenmiş olan göstergeler doğrultusunda ölçmek ve bu sürecin izleme ve değerlendirmesini yapmak amacıyla katılımcı yöntemlerle stratejik plan hazırlarlar.

5393 Sayılı Belediye Kanunu

Meclisin görev ve yetkileri

MADDE 18.- Belediye meclisinin görev ve yetkileri şunlardır:

a) Stratejik plân ile yatırım ve çalışma programlarını, belediye faaliyetlerinin ve personelinin performans ölçütlerini görüşmek ve kabul etmek.

Encümenin görev ve yetkileri

MADDE 34.- Belediye encümeninin görev ve yetkileri şunlardır:

Stratejik plân ve yıllık çalışma programı ile bütçe ve kesin hesabı inceleyip belediye meclisine görüş bildirmek.

Belediye başkanının görev ve yetkileri

MADDE 38.- Belediye başkanının görev ve yetkileri şunlardır:

b) Belediyeyi stratejik plâna uygun olarak yönetmek, belediye idaresinin kurumsal stratejilerini oluşturmak, bu stratejilere uygun olarak bütçeyi, belediye faaliyetlerinin ve personelinin performans ölçütlerini hazırlamak ve uygulamak, izlemek ve değerlendirmek, bunlarla ilgili raporları meclise sunmak.

Stratejik plan ve performans programı

Madde 41- Belediye başkanı, mahallî idareler genel seçimlerinden itibaren altı ay içinde; kalkınma plânı ve programı ile varsa bölge plânına uygun olarak stratejik plân ve ilgili olduğu yıl başından önce de yıllık performans programı hazırlayıp belediye meclisine sunar.

Stratejik plân, varsa üniversiteler ve meslek odaları ile konuyla ilgili sivil toplum örgütlerinin görüşleri alınarak hazırlanır ve belediye meclisi tarafından kabul edildikten sonra yürürlüğe girer.

Nüfusu 50.000'in altında olan belediyelerde stratejik plân yapılması zorunlu değildir.

Stratejik plân ve performans programı bütçenin hazırlanmasına esas teşkil eder ve belediye meclisinde bütçeden önce görüşülerek kabul edilir.

Geçici Madde 4- 41 inci maddede öngörülen stratejik plân, Kanunun yürürlüğe girmesinden itibaren bir yıl içinde hazırlanır

Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul Ve Esaslar Hakkında Yönetmelik

MADDE 5 – (1) Stratejik planlama sürecinde;

a) Kamu idaresinin hizmetinden yararlananların, kamu idaresi çalışanlarının, sivil toplum kuruluşlarının, ilgili kamu kurum ve kuruluşları ile ilgili diğer tarafların katılımları sağlanır ve katkıları alınır.

b) Çalışmalar, strateji geliştirme biriminin koordinatörlüğünde tüm birimlerin katılım ve katkılarıyla yürütülür.

c) Stratejik planların doğrudan doğruya kamu idarelerince ve idarelerin kendi çalışanları tarafından hazırlanması zorunludur. İhtiyaç duyulması hâlinde idare dışından temin edilecek danışmanlık hizmetleri sadece yöntem ve süreç danışmanlığı ile eğitim hizmetleri konularıyla sınırlıdır.

ç) İlgili tüm kamu idareleri birbirleri ile uyum, işbirliği ve eşgüdüm içinde; hesap verme sorumluluğunun gereklerini dikkate alarak çalışır.

MADDE 7 – (1) Stratejik planlar beş yıllık dönemi kapsar.

(2) Stratejik planlar en az iki yıl uygulandıktan sonra stratejik planın kalan süresi için güncelleştirilebilir.

Güncelleştirme, stratejik planın misyon, vizyon ve amaçları değiştirilmeden, hedeflerde yapılan nicel değişikliklerdir.

(3) Ayrıca;

a) Görev, yetki ve sorumluluklarını düzenleyen mevzuatta değişiklik olması hâlinde ilgili kamu idaresinin,

b) Hükümetin değişmesi halinde mahalli idareler hariç diğer kamu idarelerinin,

c) Bakanın değişmesi halinde ilgili bakanlık ile bağlı ve ilgili kamu idarelerinin,

ç) Mahalli idarelerde üst yöneticinin değişmesi halinde ilgili mahalli idarenin,

d) Doğal afet, tehlikeli salgın hastalıklar veya ağır ekonomik bunalımların vuku bulması hallerinde ilgili kamu idarelerinin,

stratejik planları yenilenebilir.

(4) Yenileme, stratejik planın beş yıllık bir dönem için yeniden hazırlanmasıdır. Stratejik planın yenilenmesi kararı, yukarıdaki şartların oluşmasını müteakip en geç üç ay içinde alınır. Bu kararı takip eden altı ay içinde stratejik plan yenilenir.

(5) Stratejik planların yenilenmesinde bu Yönetmelik hükümlerine uyulur. Güncelleştirilme durumunda ise Müsteşarlığa ve Maliye Bakanlığı'na bilgi verilir.

MADDE 9 – (1) Hazırlık dönemini tamamlayan kamu idareleri, stratejik planlarını, 5018 sayılı Kamu Malî Yönetimi ve Kontrol Kanununa, bu Yönetmeliğe, Kılavuza ve Müsteşarlıkça yayımlanan stratejik planlamaya ilişkin diğer rehberlere uygun olarak hazırlar.

MADDE 11 – (1) Üst yöneticiler, idarelerinin stratejik planlarının hazırlanmasından ve uygulanmasından Bakana; mahalli idarelerde ise meclislerine karşı sorumludur.

MADDE 15 –(1) Stratejik planlar, bakanlıklar ile bakanlıkların bağlı ve ilgili kuruluşlarında Bakanın, diğer kamu idarelerinde en üst yöneticinin onayını müteakip performans programı ve bütçe hazırlıklarında esas alınmak üzere Maliye Bakanlığına ve Müsteşarlığa gönderilir.

(2) Stratejik planların birer nüshası, Türkiye Büyük Millet Meclisi'ne ve Sayıştay Başkanlığı'na da gönderilir.

(3) Mahallî idareler ilgili meclis tarafından kabulünü müteakip stratejik planlarını İçişleri Bakanlığı'na ve Müsteşarlığa gönderir.

(4) Stratejik planlar kamuoyuna duyurulur ve kamu idarelerinin internet sitelerinde yayınlanır.

STRATEJİK PLANLAMA MODELİ

Stratejik Plan çalışmalarında Kalkınma Bakanlığı Müsteşarlığı tarafından hazırlanan Stratejik Planlama Kılavuzunda yer alan model ve yaklaşım esas alınmıştır.

Bu model kamu kuruluşlarında stratejik planlama uygulamaları yapan diğer ülkeler ile genel nitelikleri itibariyle benzerlik göstermektedir. Klasik model olarak da adlandırılan bu modelde 4 temel soruya cevap aranmaktadır;

1. Neredeyiz?
2. Nereye gitmek istiyoruz?
3. Gitmek istediğimiz yere nasıl ulaşabiliriz?
4. Başarımızı nasıl takip eder ve değerlendiririz?

Bu model esas olarak stratejik planlama literatüründe kabul görmüş bir yaklaşımdır.

Stratejik planların hazırlık çalışmaları ve programı Yönetmelik'in 8. Maddesi'nde düzenlenmiştir. Buna göre; kamu idarelerinin stratejik planlama süreci hazırlık dönemi ile başlar. Üst yönetici tarafından bir iç genelge ile çalışmaların başlatıldığı duyurulur; çalışmaların sevk ve idaresini yürütmek üzere strateji geliştirme biriminin koordinatörlüğünde bir stratejik planlama ekibi kurulur. Stratejik planlama ekibi hazırlık dönemine ilişkin faaliyetleri ve zaman çizelgesini içeren bir hazırlık programı oluşturur.

13.07.2005 tarih ve 25874 Sayılı Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe giren Belediye Kanunu GEÇİCİ MADDE 4'te, kanunun 41. Maddesinde öngörülen stratejik planın, Kanunun yürürlüğe girmesinden itibaren bir yıl içinde hazırlanacağı belirtilmiştir.

Bu çerçevede, Temmuz 2017'de; Darıca Belediye Başkanı Şükrü KARABACAK'ın görevlendirmesiyle Stratejik Planlama Revize Ekibi oluşturulmuştur.

Strateji Planlama Ekibinin oluşmasına müteakip; Belediye Başkanı Şükrü KARABACAK tarafından stratejik plan çalışmalarının başladığına yönelik bir genelge hazırlanmış, bu genelgede Stratejik Planlama Ekibinin oluşturulduğu tüm birimlere duyurulmuş, Harcama Birimi Yetkililerinin bu ekibe yardımcı olmaları istenmiş ve belediye web sayfasına Bilgi İşlem Birimince stratejik plan çalışmaları ile ilgili bir anket eklenmiştir.

Durum analizleri kapsamında belediye web sayfasından halk anketi yayımlanmış ve aynı anket belediyemize gelen vatandaşlarla, anketörler yardımıyla mahallelerde vatandaşlarla, sivil toplum kuruluşları, dernekler, muhtarlıklar ve ilçemizde yer alan kamu kurumu çalışanları ile yapılarak fikir ve önerileri alınmıştır. Yapılan çalışmalar neticesinde İç Paydaşlar ve Dış Paydaşlar belirlenmiş ve önceliklendirilmiştir.

Darıca; sosyal, ekonomik, kültürel, sağlık, ulaşım, nüfus, demografi, tarih, coğrafya, turizm, iklim ve bölge koşulları gibi tüm alanlarıyla değerlendirilerek SWOT analizi yapılmış belediyemizin güçlü yanları, zayıf yanları, fırsatları ve tehditleri belirlenmiştir.

Yapılan toplantı ve görüşmeler neticesinde durum analizleri göz önünde bulundurularak nihai olmayan misyon, vizyon, stratejik amaç ve hedefler belirlenmiş ve taslak stratejik plan, görüş ve öneriler alınmak üzere yayımlanmıştır.

Her bir stratejik amaç ve hedefe ulaşmak için gerçekleştirilecek faaliyet ve projeler belirlenmiş ve stratejik plana eklenmiştir.

Stratejik Plan Revize Çalışması Belediye Meclisinin onayına sunulacaktır.

Belediye Meclisinde kabul edildikten sonra bu Stratejik Plan Revize'si Kalkınma Bakanlığı Müsteşarlığına onay için gönderilecektir. Kalkınma Bakanlığı onayı ile nihai şeklini alacak stratejik planın birer nüshaları Maliye Bakanlığı ve İçişleri Bakanlığı'na gönderilecek ve belediyemiz web sayfasında yayımlanacaktır.

İŞ TAKVİMİ

SÜRECİN AŞAMALARI		SORUMLU BİRİM VE KİŞİLER
1	Belediye Stratejik Plan Revize Ekibinin Oluşturulması	Stratejik Planlama Revize Ekibi, Belediye Başkanı
2	Belediye Stratejik Plan Revize çalışmalarının başladığının duyurulması	Mali Hizmetler Müdürlüğü, Belediye Başkanı, Bilgi İşlem Müdürlüğü
3	Belediye Stratejik Plan Revize ne olduğu ve plan hazırlama çalışmalarında izlenecek yöntem hakkında bilgilendirme toplantısı	TOPLANTI Katılımcılar: Başkan Yardımcıları, Tüm Müdürler, Stratejik Planlama Ekibi
4	Müdürlerin, kendi müdürlüklerinin durum analizini yapmaları	Müdürler
5	Belediye üst yönetiminin Darıca vizyonu hakkında düşüncelerinin ve düşündükleri vizyon projelerinin talep edilmesi	Belediye Başkanı, Başkan Yardımcıları, Stratejik Plan Revize Ekibi
6	Paydaşlarla İletişim	Stratejik Plan Revize ekibi
7	Kurum Analizi Yapılması	Tüm Müdürler
8	Dış Paydaş Analizi Yapılması	Stratejik Plan Revize ekibi
9	Kurum Felsefesi, Stratejik Amaçlar, Hedefler Ve Projeleri Belirleme Çalıştayı	TOPLANTI Katılımcılar: Belediye Başkanı ve Yardımcıları, Stratejik Planlama Revize Ekibi, Müdürler
10	Taslak Stratejik Planın Revizesinin Oluşturulması	Başkan yardımcısı, Stratejik Planlama Revize Ekibi
11	Stratejik Planın Maliyet Tablolarının Oluşturulması	İlgili Başkan Yardımcısı ve Mali İşler Müdürü
12	Stratejik Planın Başkan ve Meclis onayına sunulması	Başkan Yardımcısı, Yazı İşleri Müdürü

DURUM ANALİZİ

A- Konum Ve Tarihi Gelişim

1. Coğrafi Konum Ve Ulaşım



Coğrafi Konum

Darıca, İzmit Merkez ilçesinin 56 km. batısında, Gebze ilçesinin 7 km. güney batısında, Kocaeli yarımadasının Güney kıyı şeridi üzerinde, Yalova, Yelkenkaya, Darıca Körfez hattının başlangıcında yaklaşık 24 km² alan üzerine kurulmuştur. Denizden yüksekliği 28 m. olan Darıca'nın, Kuzeyinde Gebze ilçesi, Doğusunda Eskihisar Köyü ile Batısında Tuzla ilçesi yer alır. İstanbul'a uzaklığı 51 km'dir. Gebze ili arasındaki sınır 1926 yılında ilçe idare kurulu tarafından çizilmiştir. İş Bankası Turistik Tesisleri içinde kalan Ayazma'dan başlayarak Doğuya doğru kıyıya mütakiben Eskihisar tepesine Gebzeli Hamamcı Mustafa'nın tarlası sınır dışı kalarak Darıca Tahta köprüsüne ve oradan tren yoluna paralel takip ederek Kanço Tepesi ve üç burun yarımadası (Bayramoğlu) beldemiz içinde kalarak Mankafa Burnunda sınır son bulur.

Kocaeli Penepeni'nin güneyinde yer alan Darıca'nın yer yapısı NEOLOTİK zamana ait olup Üç Kafa burnundan Eskihisar'a kadar DOLMATİK-KALKERLİ bir toprak yapısına sahiptir. Birinci derecede deprem kuşağında bulunan Darıca arazisi, yeryüzü şekilleri bakımından asınmış ve yıpranmıştır. Deniz sahilinden kuzeye çıktığında yer yer yükseklikler artmasına rağmen bu yükseklik ortalama 200 m'yi asmaz. Oldukça alçak sahilleri girintili çıkıntılıdır.

Ulaşım

Darıca'da ulaşım çok rahattır. Sanayi bölgesinin tam ortasında olması sebebiyle ulaşım çok gelişmiştir. Tren, Otobüs, Minibüs ve Feribot yoluyla istenen mevkilere ulaşmak son derece kolaydır. Kurtköy Sabiha Gökçen Havalimanı'na 10 km. gibi kısa bir mesafede olması sebebiyle yurtiçi ve yurtdışına ulaşım da oldukça kolaydır. Ayrıca yeni hizmete girecek olan Marmaray yüzeysel metro hattı ve İstanbul-Ankara Yüksek Hızlı Tren hattı ile Darıca'ya demiryolu ile ulaşım sağlanmaktadır.

Darıca'nın yanı başından geçen D-100 ile karayolu ulaşımı, girişinde bulunan demiryolu ile tren ulaşımı ve yeni başlayan Darıca-İzmit feribot seferleriyle de deniz taşımacılığı yapılmaktadır.

Darıca'ya gelmek isteyen vatandaşlar; İstanbul yönünden Şifa mahallesi –Darıca otobüs hattı ile Darıca'ya ulaşabilirler. İzmit yönünden gelen vatandaşlar ise Darıca – İzmit otobüs hattıyla veya Darıca – İzmit feribot hattıyla Darıca'ya ulaşabilirler.

2. Tarihçe

Darıca, ismini sahilden 200 m. Kuzeyde bulunan, günümüzde bir burcu ayakta kalan Darıca Kalesi'nden alır.

Bizanslılar döneminde dışarıdan gelebilecek taarruzlara karşı bir tevkif kalesi olarak kullanılan kalenin tarihteki en eski adı "TARARİON" olarak bilinmektedir. Bu kaleden daha sonraları "TORİCİON" olarak bahsedilir. Bizans döneminde antik dönem "BİTHYNİESİNE" özel önem verilmiş. Bu dönemde şehir ve kiliseler bir yol örgütüyle birbirine bağlanmıştır; önem derecesine göre sıralanan kent ve kiliseler yol örgütü listesinde Darıca; "KALOS AGROS" ismiyle anılır. Danca'nın (1329) Pelekonon savaşıyla Türklerin eline geçmesinden Cumhuriyet dönemine kadar geçen sürede burada oturan yerli Rumlarca Darıca, "ARECU" ismiyle anılmıştır. Evliya Çelebi Seyhatnamesinde Darıca'dan "DAR UCA" olarak bahseder.

Cumhuriyet döneminde "DARUCA" Halk dilinde DARICA şeklinde isimlendirilerek günümüzdeki ismini almıştır.

Tarihte Darıca: İzmit ile İzmit Körfezi M.Ö. XII yy'ın başlarında Yunan kökenli kavimlerin istilasına uğramış; bu kavimlerin istilasıyla birlikte bu bölgede başlayan yerleşik düzenle tarihi gelişmelerinde başladığı söylenebilir.

Trakya'dan Anadolu içlerine göçen "FRİGLER" daha sonra "MİSYALILAR" Kocaeli bölgesinin ilk yerleşik halkı oldukları kabul edilir. Osmanlılar döneminde Kocaeli adı verilen yarımadayı bir ara "TİNYALILAR", daha sonra "BİTHİNYENLER" ele geçirerek M.Ö. 378'de "BİTHİNYEN" krallığını kurmuşlardır. Bu krallık döneminde Darıca'nın kurulduğu söylenebilir. Bitinye krallığının Eyalet olarak Roma İmparatorluğuna bağlanmasından sonra 1329 Pelekonon savaşına kadar Darıca, Bizanslıların yönetiminde kalmıştır, Bizans hükümdarı III. ANDRANİKOS'un Osmanlı Hükümdarı Orhan Bey tarafından 1329 Haziranında Pelekonon denilen yerde yenilgiye uğratılınca Darıca Osmanlı imparatorluğunun hakimiyetine geçmiştir. Sultan Yıldırım Beyazıt'ın Ankara Savaşıyla 1402'de Timur'a yenilmesiyle altı oğlu arasındaki taht kavgaları Osmanlılarda Fetret Devrini başlatmış Şehzade Süleyman Çelebi tahta oturabilmek için kendine destek sağlamak açısından Gebze, Hereke, Eskişehir, Darıca'yı Bizans İmparatorluğuna verdi. Böylece tekrar Bizans hakimiyetine giren Darıca Sultan Mehmed'in komutanlarından Gazi Timurtasoğlu Umurbey tarafından yeniden fethedilerek Osmanlı topraklarına katıldı.

Birinci Dünya Savaşı ve Kurtuluş Savaşı 1914-1921 yılları arasında Darıca bazı azınlıklar ve yerli çetecilerin yağmasına maruz kalmış, bunlar (Küçük Aslan Bey) vs. 28 Nisan 1921 yılında Darıca Yunan ve İngiliz birliklerince işgal edilmiş bu işgali küçük yaşta yaşamış olan Şakir Yapıcı, işgallerin başlamasıyla Danca'da oturan Türklerin buradan göç ederek Üsküdar, Kartal, Tavşancıl'a yerleştiğini ifade etmektedir. İşgal kuvvetlerinin 26 Haziran 1921'de Darıca'dan çekilmesiyle göç eden Türklerin tekrar Darıca'ya döndüğünü belirtmektedir. Kurtuluş Savaşı yıllarında yerli Rumlarla çeteci (Küçük Aslan Bey)'in Darıca yöresindeki olumsuzlukları bastırmak için (Büyük Aslan Bey) Kara Aslan, Arnavut Kaplan Ağa (Kaplan Sönmez Yıldız) Kuva-yi Milliye ile birleşerek Darıca'nın Kurtuluş Mücadelesine katkıda bulunmuşlardır.

YASAL YÜKÜMLÜLÜKLER VE MEVZUAT ANALİZİ

Yetki Görev Ve Sorumluluklar

Kamu yönetiminde yeniden yapılanma çalışmaları çerçevesinde, yerel yönetimlerin mevzuatı da yenilenmiş ve çağdaş ihtiyaçlara uygun hale getirilmiştir. 7.12.2004 tarihinde kabul edilen 5272 sayılı Belediye Kanunu, 1930 tarihinde yürürlüğe giren 1580 sayılı Belediye Kanununu yürürlükten kaldırmış ve belediyecilik alanında dünyadaki çağdaş gelişmeleri içeren bir düzenleme ortaya koymuştur. Ancak söz konusu kanunun oylama esnasındaki usul hatası nedeniyle Anayasa Mahkemesince iptal edilmesi sonucu, TBMM 03.07.2005 tarihinde 5393 sayılı Belediye Kanununu kabul etmiş ve söz konusu Kanun 13.07.2005 tarihli resmi gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Söz konusu Kanun Belediyelere önemli yetki, görev ve sorumluluklar yüklemektedir. Ayrıca kanun ilk defa olarak belediyelerin idari ve mali özerkliğinden söz ederek onların yapabilir olma kabiliyetini artıran bir yaklaşım sergilemiştir. Darıca Belediyesi, bir ilçe belediyesidir. Darıca Belediyesi'nin yetki ve sorumlulukları 5393 sayılı Belediye Kanunu'nda belirtilmiştir. 5393 sayılı Belediye Kanunu, Darıca Belediyesi'ne, yerel nitelikli ortak hizmetlerin yürütülmesi açısından "genel yetki" tanımıştır. Buna göre Darıca Belediyesi, yerel hizmetlerin yürütülmesi konusunda (mevzuatla başka yönetim birimlerine bırakılmış görevler dışında) tam yetkilidir. Kanunun 14. maddesinde belediyelerin görevleri şöyle belirtilmiştir:

İmar, su ve kanalizasyon, ulaşım gibi kentsel alt yapı; coğrafi ve kent bilgi sistemleri; çevre ve çevre sağlığı, temizlik ve katı atık; zabıta, itfaiye, acil yardım, kurtarma ve ambulans; şehir içi trafik; defin ve mezarlıklar; ağaçlandırma, park ve yeşil alanlar; konut; kültür ve sanat, turizm ve tanıtım, gençlik ve spor; sosyal hizmet ve yardım, nikah, meslek ve beceri kazandırma; ekonomi ve ticaretin geliştirilmesi hizmetlerini yapar veya yaptırır. Büyükşehir belediyeleri ile nüfusu 50.000'i geçen belediyeler, kadınlar ve çocuklar için koruma evleri açar.

Devlete ait her derecedeki okul binalarının inşaatı ile bakım ve onarımını yapabilir veya yaptırabilir, her türlü araç, gereç ve malzeme ihtiyaçlarını karşılayabilir; sağlıkla ilgili her türlü tesisi açabilir ve işletebilir; kültür ve tabiat varlıkları ile tarihî dokunun ve kent tarihi bakımından önem taşıyan mekânların ve işlevlerinin korunmasını sağlayabilir, bu amaçla bakım ve onarımını yapabilir, korunması mümkün olmayanları aslına uygun olarak yeniden inşa edebilir. Gerektiğinde, öğrencilere, amatör spor kulüplerine malzeme verir ve gerekli desteği sağlar, her türlü amatör spor karşılaşmaları düzenler, yurtiçi ve yurt dışı

müsabakalarda üstün başarı gösteren veya derece alan sporculara belediye meclisi kararı ile ödül verilebilir. Gıda bankacılığı yapılabilir.

Belediyelerin yetkileri ise aynı kanunun 15. maddesinde düzenlenmiştir. Kanun ile belediyelere tanınan yetkilerden bazıları şunlardır:

Belde sakinlerinin mahallî müşterek nitelikteki ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla her türlü faaliyet ve girişimde bulunmak.

Gerçek ve tüzel kişilerin faaliyetleri ile ilgili olarak kanunlarda belirtilen izin veya ruhsatı vermek.

Özel kanunları gereğince belediyeye ait vergi, resim, harç, katkı ve katılma paylarının tarh, tahakkuk ve tahsilini yapmak; vergi, resim ve harç dışındaki özel hukuk hükümlerine göre tahsili gereken doğalgaz, su, atık su ve hizmet karşılığı alacakların tahsilini yapmak veya yaptırmak.

Müktesep haklar saklı kalmak üzere; içme, kullanma ve endüstri suyu sağlamak; atık su ve yağmur suyunun uzaklaştırılmasını sağlamak; bunlar için gerekli tesisleri kurmak, kurdurmak, işletmek ve işlettirmek; kaynak sularını işletmek veya işlettirmek.

Toplu taşıma yapmak; bu amaçla otobüs, deniz ve su ulaşım araçları, tünel, raylı sistem dâhil her türlü toplu taşıma sistemlerini kurmak, kurdurmak, işletmek ve işlettirmek.

Katı atıkların toplanması, taşınması, ayrıştırılması, geri kazanımı, ortadan kaldırılması ve depolanması ile ilgili bütün hizmetleri yapmak ve yaptırmak.

Mahallî müşterek nitelikteki hizmetlerin yerine getirilmesi amacıyla, belediye ve mücavir alan sınırları içerisinde taşınmaz almak, kamulaştırmak, satmak, kiralamak veya kiraya vermek, trampa etmek, tahsis etmek, bunlar üzerinde sınırlı aynî hak tesis etmek.

Borç almak, bağış kabul etmek.

Toptancı ve perakendeci halleri, otobüs terminali, fuar alanı, mezbaha, ilgili mevzuata göre yat limanı ve iskele kurmak, kurdurmak, işletmek, işlettirmek veya bu yerlerin gerçek ve tüzel kişilerce açılmasına izin vermek.

Gayri sıhî müesseseler ile umuma açık istirahat ve eğlence yerlerini ruhsatlandırmak ve denetlemek.

Reklâm panoları ve tanıtıcı tabelalar konusunda standartlar getirmek.

Gayri sıhî işyerlerini, eğlence yerlerini, halk sağlığına ve çevreye etkisi olan diğer işyerlerini kentin belirli yerlerinde toplamak; hafriyat toprağı ve moloz döküm alanlarını; sıvılaştırılmış petrol gazı (LPG) depolama sahalarını; inşaat malzemeleri, odun, kömür ve

hurda depolama alanları ve satış yerlerini belirlemek; bu alan ve yerler ile taşımalarda çevre kirliliği oluşmaması için gereken tedbirleri almak.

Kara, deniz, su ve demir yolu üzerinde işletilen her türlü servis ve toplu taşıma araçları ile taksi sayılarını, bilet ücret ve tarifelerini, zaman ve güzergahlarını belirlemek; durak yerleri ile karayolu, yol, cadde, sokak, meydan ve benzeri yerler üzerinde araç park yerlerini tespit etmek ve işletmek, işlettirmek veya kiraya vermek; kanunların belediyelere verdiği trafik düzenlenmesinin gerektirdiği bütün işleri yürütmek.

Mevzuatla belediyeye verilen görev ve yetkilere daha bütüncül bir yaklaşımla bakılacak olursa, belediyelerin görevleri genel olarak üç kısma ayrılabilir: Stratejik görevler: Yerel ihtiyaçların tespit edilmesi, amaç ve hedeflerin belirlenmesi, hizmetlerin hangi yol ve yöntemlerle karşılanacağına saptanması. Fonksiyonel görevler: Belediye fonksiyonlarının, belediyeyi oluşturan birimler tarafından yürütülmesi. Operasyonel-taktik görevler: Belediye hizmetlerinin belirlenen amaç ve hedeflere uygun olarak yürütülmesi.

Planlama Yürütme Kontrol

Üst kademe yönetimi (Stratejik görevler ağırlıklı)

Orta kademe yönetimi (Fonksiyonel görevler ağırlıklı)

Alt kademe yönetimi (Operasyonel-taktik görevler ağırlıklı)

Stratejik görevler, planlama ve kontrol ağırlıklı görevler olup, genel olarak belediyenin üst kademe yönetimince yerine getirilmektedir. Fonksiyonel görevler, kısmen planlama, kısmen de yürütme ve kontrol nitelikli olup, genel olarak orta kademe yönetimce yürütülmektedir. Operasyonel taktik görevler ise yürütme ağırlıklı olup, daha çok alt kademe yönetim ve belediye çalışanlarınca yerine getirilmektedir. Bununla birlikte, belediye hizmetlerini (faaliyetlerini) kabaca iki ana kısma ayırmak mümkündür. Günlük (rutin) hizmetler (faaliyetler): Yürürlükteki mevzuatla belediyelere verilmiş ve normal şartlar altında her gün tekrar eden, “yürütme” ağırlıklı hizmetlerdir. Ruhsat verme; kamunun kullanımına açık yerlerde ve gıda üreten tesislerde denetim yapma; yol, kaldırım, su ve kanalizasyon şebekesi inşa etme/ettirme; günlük evrak trafiğini yönlendirme; gerekli evrakı hazırlama gibi hizmetler bu tür hizmetlere örnek olarak verilebilir. Günlük hizmetler, genel olarak belediye örgütünün alt kademe çalışanları tarafından yerine getirilir. Bu tür hizmetlerin yürütülmesinde geleneksel bürokratik yapılanma önemli sorunlara yol açmadığı gibi, bir çok durumlarda yararlı da olabilmektedir.

Stratejik hizmetler (faaliyetler): Belediyenin genel hizmet politikasının, stratejisinin, vizyon ve misyonunun belirlenmesine, stratejik kararların alınmasına yönelik olup, “planlama

ve kontrol” ağırlıklı hizmetlerdir. Belediyenin ulaşım, kentsel kalkınma, çevre, kültür, spor, eğitim, turizm vb. konularda politika ve stratejilerinin belirlenmesi bu tür hizmetlere örnek olarak verilebilir. Stratejik hizmetler belediyenin üst kademe çalışanları tarafından yürütülür. Stratejik hizmetlerin yerine getirilmesi hızlı karar almayı ve esnek yönetim yapısını gerektirmektedir. Bu nedenle, geleneksel bürokrasinin katı, kurallara bağlı, kapalı, hiyerarşik ve büyük (geniş) örgüt yapısının stratejik hizmetlerin yürütülmesi ve uygulanması için uygun olmadığı söylenebilir.

YASAL DAYANAKLAR

5393 Sayılı Belediye Kanununun Meclisin görev ve Yetkilerini düzenleyen 18. Maddesinin a bendinde "Stratejik plan ile yatırım ve çalışma programlarını, Belediye faaliyetlerinin ve personelinin performans ölçütlerini görüşmek ve kabul etmek." Encümenin görev ve yetkilerini düzenleyen 34. maddesinin a bendinde "Stratejik plan ve yıllık çalışma programı ile bütçe ve kesin hesabı inceleyip belediye meclisine görüş bildirmek.", Belediye Başkanının görev ve yetkilerini düzenleyen 38. maddesinin b bendinde "Belediye’yi stratejik plana uygun olarak yönetmek, belediye idaresinin kurumsal stratejilerini oluşturmak, bu stratejilere uygun olarak bütçeyi, belediye faaliyetlerinin ve personelinin performans ölçütlerini hazırlamak ve uygulamak, izlemek ve değerlendirmek, bunlarla ilgili raporları meclise sunmak" görevleri verilmiştir. Yine kanunun Stratejik Plan ve Performans Planını düzenleyen 41.maddesinde ise; "Belediye başkanı, mahalli idareler genel seçimlerinden itibaren altı ay içinde; kalkınma planı ve programı ile varsa bölge planına uygun olarak stratejik plan ve ilgili olduğu yıl başından önce de yıllık performans programı hazırlayıp belediye meclisine sunar. Stratejik plan, varsa üniversiteler ve meslek odaları ile konuyla ilgili sivil toplum örgütlerinin görüşleri alınarak hazırlanır ve belediye meclisi tarafından kabul edildikten sonra yürürlüğe girer.

Nüfusu 50.000’in altında olan belediyelerde Stratejik Plan yapılması zorunlu değildir.

Stratejik plan ve performans programı bütçenin hazırlanmasına esas teşkil eder ve belediye meclisinde bütçeden önce görüşülerek kabul edilir." denilmektedir. 5393 sayılı kanunun 56.maddesinde ise; "Belediye başkanı, 5018 sayılı Kamu Malî Yönetimi ve Kontrol Kanununun 41 inci maddesinin dördüncü fıkrasında belirtilen biçimde; stratejik plân ve performans programına göre yürütülen faaliyetleri, belirlenmiş performans ölçütlerine göre hedef ve gerçekleşme durumu ile meydana gelen sapmaların nedenlerini ve belediye borçlarının durumunu açıklayan faaliyet raporunu hazırlar. Faaliyet raporunda, bağlı kuruluş ve işletmeler ile belediye ortaklıklarına ilişkin söz konusu bilgi ve değerlendirmelere de yer

verilir. Faaliyet raporu nisan ayı toplantısında belediye başkanı tarafından meclise sunulur. Raporun bir örneği İçişleri Bakanlığına gönderilir ve kamuoyuna da açıklanır" denilmektedir. Belediye bütçesini düzenleyen 61. maddede ise "Belediyenin stratejik plânına ve performans programına uygun olarak hazırlanan bütçe, belediyenin malî yıl ve izleyen iki yıl içindeki gelir ve gider tahminlerini gösterir, gelirlerin toplanmasına ve harcamaların yapılmasına izin verir. Bütçeye ayrıntılı harcama programları ile finansman programları eklenir. Bütçe yılı Devlet malî yılı ile aynıdır. Bütçe dışı harcama yapılamaz. Belediye başkanı ve harcama yetkisi verilen diğer görevliler, bütçe ödeneklerinin verimli, tutumlu ve yerinde harcanmasından sorumludur" denilmiştir. 5393 sayılı kanunun GEÇİCİ MADDE 4 şöyledir "41. maddede öngörülen stratejik plan, kanunun yürürlüğe girmesinden itibaren bir yıl içinde hazırlanır." 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun STRATEJİK PLANLAMA VE PERFORMANS ESASLI BÜTÇELEME maddesi Madde 9 : Kamu idareleri; kalkınma planları, programlar, ilgili mevzuat ve benimsedikleri temel ilkeler çerçevesinde geleceğe ilişkin misyon ve vizyonlarını oluşturmak, stratejik amaçlar ve ölçülebilir hedefler saptamak, performanslarını önceden belirlenmiş olan göstergeler doğrultusunda ölçmek ve bu sürecin izleme ve değerlendirmesini yapmak amacıyla katılımcı yöntemlerle stratejik plan hazırlarlar.

Kamu idareleri, kamu hizmetlerinin istenilen düzeyde ve kalitede sunabilmesi için bütçeleri ile program ve proje bazında kaynak tahsislerini; stratejik planlarına, yıllık amaç ve hedefleri ile performans göstergelerine dayandırmak zorundadır.

Stratejik plan hazırlamakla yükümlü olacak kamu idarelerinin ve stratejik planlama sürecine ilişkin takvimin tespitine, stratejik planların kalkınma planı ve programlarla ilişkilendirilmesine yönelik usul ve esasların belirlenmesine Kalkınma Bakanlığı Müsteşarlığı yetkilidir.

(Ek fıkra: 24/07/2008 – 5793 S.K./30 md.) Kamu idareleri, yürütecekleri faaliyet ve projeler ile bunların kaynak ihtiyacını, performans hedef ve göstergelerini içeren performans programı hazırlar.

Kamu idareleri bütçelerini, stratejik planlarında yer alan misyon, vizyon, stratejik amaç ve hedeflerle uyumlu ve performans esasına dayalı olarak hazırlarlar. Kamu idarelerinin bütçelerinin stratejik planlarda belirlenen performans göstergelerine uygunluğu ve idarelerin bu çerçevede yürütecekleri faaliyetler ile performans esaslı bütçelendirmeye ilişkin diğer hususları belirlemeye Maliye Bakanlığı yetkilidir.

Maliye Bakanlığı, Kalkınma Bakanlığı Müsteşarlığı ve ilgili kamu idaresi tarafından birlikte tespit edilecek olan performans göstergeleri, kuruluşların bütçelerinde yer alır. Performans denetimleri bu göstergeler çerçevesinde gerçekleştirilir.

FAALİYET ALANLARI

Belediyelerin 5393 sayılı Belediye Kanunu basta olmak üzere, çeşitli kanun ve yönetmeliklerle verilen görevleri, kısaca aşağıdaki gibi sınıflandırılabilir:

İDARİ HİZMETLER	MALİ HİZMETLER	TEKNİK HİZMETLER	SOSYAL VE KÜLTÜREL HİZMETLER
Personel Hizmetleri	Gelir Hizmetleri	Bilgi İşlem Hizmetleri	Cenaze ve Mezarlık Hizmetleri
Hukuk Hizmetleri	Strateji Geliştirme Hizmetleri	İmar Planı Hizmetleri	Kültürel Hizmetler
Özel Kalem Hizmetleri	Doğrudan Temin ve İhale Hizmetleri	Harita Hizmetleri	İtfaiye, Afet Yönetimi ve Sivil Savunma Hizmetleri
Yazı İşleri Hizmetleri	Diğer Mali Hizmetler	Kamulaştırma Hizmetleri	Veteriner ve Halk Sağlığı Hizmetleri
Destek Hizmetleri		Ruhsatlandırma ve Denetim Hizmetleri	Sosyal Hizmetler
Güvenlik ve Zabıta Hizmetleri		Yapı Kontrol Hizmetleri	Basın ve Halkla İlişkiler Hizmetleri
		Etüt Proje Hizmetleri	
		Numarataj Hizmetleri	
		İmar Arşivi Hizmetleri	
		Fen İşleri Hizmetleri	
		Park ve Bahçe Hizmetleri	
		Temizlik Hizmetleri	

Sağlık

Sağlık Bakanlığına bağlı Darıca Bucak Müdürlüğü bünyesinde 1950 yılında kurulan Darıca Hükümet Tabipliği bir doktor bir sağlık memuru bir ebeden oluşmaktaydı. Uzun yıllar bu şekilde hizmet veren ve geçici olarak Eski Kavala Cami'si dükkanlarında hizmet veren Hükümet Tabipliği 1987 yılında M.Ali KARAHANLI tarafından yaptırılan - sağlık ocağı binasına taşınmıştır. Mahallerimize yapılan Aile Sağlık Merkezlerinin sayısı 9'a çıkmıştır. Ayrıca ilçemizde 1 adet devlet hastanesi, 1 adet ağız ve diş sağlığı merkezi, 2 adet 112 Acil Ambulans istasyonu ile 4 adet özel hastane ilçemizde sağlık alanında hizmet vermektedir.

1. 112 ACİL AMBULANS İSTASYONU

- Darıca 1 no.lu ambulans istasyonu
- Darıca 2 no.lu ambulans istasyonu

2. ÖZEL SAĞLIK KURULUŞLARI

- Hospitalpark
- Armedica göz hastanesi
- Medicare tıp merkezi
- Fmc diyaliz

3. AİLE SAĞLIK MERKEZLERİ

- Darıca 1 no.lu ASM
- Bağlarbaşı ASM
- Fevzi Çakmak ASM
- Abdi İpekçi ASM
- Sırasöğütler Asm
- Halil İbrahim Çopur ASM
- Kerimiz ASM
- Seyit Savaş Öztanık ASM
- Halil İbrahim Alemdar ASM

4. KAMU HASTANELERİ BİRLİĞİ

- Darıca Ağız ve Diş Sağlığı Merkezi
- Darıca Farabi Devlet Hastanesi

Nüfus

Kaynaklara göre Darıca'da ilk yerleşik nüfusun "BİTHİN" ve Yunan kökenli olduğu kabul edilir. Darıca ve çevresi çeşitli zamanlarda sık sık el değiştirdiğinden ve tabii afetlerden dolayı, nüfusu zaman zaman Rumların zaman zaman da Türklerin lehine değişmiştir. Ünlü Türk gezgini Evliya ÇELEBİ'nin seyahatnamesinde 'DARICA KALESİ' hakkında "yedi lebi deryada dört köşede kalesi vardır. Kalenin limana nazır cihetinde bir kapısı vardır. Kalenin muhafızı ve komutanı yoktur. İçinde 20 civarında kiremit örtülü evler mevcuttur" diye bahseder.

Darıca'da ilk nüfus sayımı 1831 yılında (meval-i Devriye'den) İLYAS ZADE SEYİT İBRAHİM EFENDİ tarafından yaptırılmıştır. Bu sayımda Danca'nın nüfusu 4500 kişi olarak tespit edilmiştir. Nüfusun çoğunluğunu da Rumların oluşturduğu görülmüştür. 17 Kasım 1910'da çıkan ve Darıca'daki dokuz yüz hane evin yanıp kül olduğu büyük yangın sonrasında Rumların büyük bir kısmı Büyükada, Heybeli ve Burgaz adası gibi İstanbul adalarına, Türklerin bir kısmı da (Arap Bilali'ye göre) Eskihisar, Aydınlı, Tavsanlı ve Hereke'deki akrabalarının yanına göç etmiştir. Göç edenlerin bir kısmı sonradan geri dönmüşlerdir. 1911-1921 Birinci Dünya Savaşı ve Kurtuluş Savaşı sırasında tekrarlanan nüfus hareketleri Darıca'mızın nüfusunun önemli ölçüde azalmasına sebep olmuştur. Kurtuluş Savaşından sonra 24 Temmuz 1923 tarihinde imzalanan Lozan Barış Antlaşmasına göre Yunanistan'la yapılan mübadele sonrası Darıca'ya- Girit-Selanik-Serez-Kavala gibi muhtelif yerlerden gelen Türklerin bir kısmı 4 Şubat 1924 tarihinde Darıca'ya yerleştirildiler.

Cumhuriyetin ilk yıllarında yapılan nüfus sayımı 1927 yılında gerçekleşmiştir. Bu nüfus sayımında Darıca'nın nüfusu 2115 olarak belirlenir. 1960 yılında Romanya ve Bulgaristan'dan gelen Türk göçmenlerin Darıca'ya yerleşmesiyle 1965 yılında yapılan nüfus sayımına göre Darıca'nın nüfusu gelen bu 250 muhacirle 5575 olarak belirlenmiştir. 1985 yılında yapılan nüfus sayımında bu oran 33.551 kişi olmuştur. 1990 yılında yapılan son nüfus sayımında 53.300 kişi olarak belirlenmiştir. Darıca'nın sanayi bölgesi olması nedeniyle özellikle Kars-Erzurum-Bilecik-Bolu-Gümüşhane-Tunceli ve yurdun dört bir tarafındaki illerden çalışmak amacıyla Darıca'ya gelenlerinde burada yerleşmesiyle Darıca'nın nüfusunun 2016 yılı adrese dayalı nüfus kayıt sistemine göre 191.123 ulaştığı bilinmektedir. Günöbirlik ve konaklama amaçlı tatil için ve belediyemizin sosyal ve kültürel aktivilerine katılmak üzere Darıca'ya gelen yerli turistlerle birlikte Darıca nüfusunun yaz aylarında 500.000'e ulaştığı söylenebilir.

Tablo: Darıca Yıllara Göre Nüfus Verileri (1980-2016)

YIL	ERKEK	KADIN	TOPLAM
1980	12.486	11.419	23.905
1985	17.568	15.983	33.551
1990	27.805	25.755	53.560
2000	43.773	42.045	85.818
2008	69.005	66.961	135.966
2013	83.447	80.938	164.385
2014	87.862	85.277	173.139
2015	92.917	89.793	182.710
2016	97.277	93.846	191.123

Tablo: Nüfusa Göre Yaş Dağılım Verileri (2016)

YAŞ GRUBU	NÜFUS SAYILARI
0-4	17.726
5-9	16.802
10-14	15.175
15-19	14.652
20-24	14.112
25-29	17.235
30-34	18.429
35-39	18.502
40-44	14.594
45-49	10.683
50-54	10.540
55-59	7.048
60-64	5.998
65-69	3.938
70-74	2.505
75-79	1.584
80-84	950
85-89	482
90+	168
TOPLAM	191.123

Sosyal Yapı

1924 Türk-Rum mübadelesi ile Darıca'nın 80 hanelik yerli halkı kaldı, bu mübadele gereği aynı yıllarda (1924-1925) Yunanistan ve Ciriten gelen Türk'ler ile (1941- 1942-1950-1960) yıllarında Bulgaristan ve Romanya'dan gelen Türkler Darıca'da iskan edilmiştir. 1965 yılları sonrasında başta Trakya (Keşan) Erzurum, Kars, Bilecik, Bolu, Tunceli, Erzincan olmak üzere yurdumuzun dört bir yanından gelen yurttaşlarımız Darıca'ya yerleşmiştir. Bu nedenle Darıca Halkı kozmopolit bir yapıya sahip olup sosyal yapı olarak çok çeşitlilik gösterir. Belli zaman aralıkları ile Darıca'ya yerleşen insan toplulukları ilk yerleşik hayattaki örf adet geleneklerini yeni yerleştikleri Darıca'da devam ettirmişlerdir. Darıcanın belli özellikler taşıyan örf adet gelenekleri olmasına rağmen kına gecesi düğünlerde oynanan çiftetelli, kasap havası lorke ve üç ayak folklor oyunlarda sosyal yaşamda yerini almışlardır.

Ayrıca Darıca Belediyesi tarafından bu yıl sekizincisi düzenlenen Şehirler ve Kùltürler Kaynaşması etkinlikleri ile hemşehri dernekleri tarafından gelenek ve görenekler yaşatılıyor ve tanıtımı yapılmaktadır.

Tablo: Darıca'da İkamet Eden Vatandaşların Nüfusa Kayıtlı Oldukları İllere Göre Dağılımı (2016)

Adana	535	Kahramanmaraş	581
Adıyaman	244	Karabük	2.592
Afyonkarahisar	5.952	Karaman	132
Ağrı	3.627	Kars	18.599
Aksaray	467	Kastamonu	4.523
Amasya	1.872	Kayseri	1.008
Ankara	1.220	Kilis	256
Antalya	145	Kırıkkale	547
Ardahan	12.165	Kırklareli	330
Artvin	1.394	Kırşehir	614
Aydın	240	Kocaeli	12.552
Balıkesir	856	Konya	1.957
Bartın	1.296	Kütahya	642
Batman	564	Malatya	1.037
Bayburt	2.012	Manisa	355
Bilecik	2.107	Mardin	1.295
Bingöl	595	Mersin	481
Bitlis	1.183	Muğla	119
Bolu	2.181	Muş	2.956
Burdur	123	Nevşehir	812
Bursa	707	Niğde	543
Çanakkale	331	Ordu	2.326
Çankırı	2.599	Osmaniye	326
Çorum	1.231	Rize	1.955
Denizli	149	Sakarya	3.657
Diyarbakır	1.536	Samsun	5.008
Düzce	1.423	Şanlıurfa	459
Edirne	1.170	Siirt	2.917
Elazığ	1.584	Sinop	3.615
Erzincan	2.325	Şırnak	486
Erzurum	30.503	Sivas	3.712
Eskişehir	1.579	Tekirdağ	322
Gaziantep	306	Tokat	4.548
Giresun	4.367	Trabzon	3.693
Gümüşhane	4.785	Tunceli	413
Hakkari	57	Uşak	227
Hatay	628	Van	821
Iğdır	1.509	Yalova	255
Isparta	265	Yozgat	1.440
İstanbul	4.516	Zonguldak	2.318
İzmir	346		
TOPLAM			191.123

Darıca'daki Eğitim Kurumları:

1	OSMANGAZİ İMAM HATİP ORTAOKULU
2	Darıca Fen Lisesi
3	Darıca Anadolu İmam Hatip Lisesi
4	Darıca Kazım Karabekir İlkokulu
5	Öğretmen Füsun Erdemir Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi
6	Darıca Mehmet Akif Ortaokulu
7	Darıca Menekşe Anaokulu
8	Darıca Namık Kemal İlkokulu
9	Darıca Neşet Yalçın Anadolu Lisesi
10	Yusuf Savaş İlkokulu
11	FAİK ŞAHENK İLKOKULU
12	İMKB Darıca Meslek ve Teknik Anadolu Lisesi
13	Sarkuysan İlkokulu
14	Darıca Deniz Yıldızları Ortaokulu
15	Darıca Aslan Çimento İlkokulu
16	Darıca Servet Çambol İlkokulu
17	Darıca Ortaokulu
18	DARICA ANAOKULU
19	Darıca Kemal Ali Gül İlkokulu
20	Darıca Nenehatun İlkokulu
21	DARICA TOKİ MESLEKİ VE TEKNİK ANADOLU LİSESİ
22	Darıca Dede Korkut İlkokulu
23	Darıca Süreyya Yalçın Ortaokulu
24	Bariş Ortaokulu
25	Darıca Servet Yalçın Ortaokulu

26	Darıca Gökşen Mustafa Yücel Anadolu Lisesi
27	Deniz Yıldızları Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi
28	Darıca 100. Yıl Atatürk Ortaokulu
29	Kazım Karabekir Anaokulu
30	Ahmet Parmaksızoğlu İlkokulu
31	Darıca Aslan Çimento Teknik ve Endüstri Meslek Lisesi
32	Darıca 60. Yıl Ortaokulu
33	Darıca Ayfer Gazanfer Güngör İlkokulu
34	Darıca Halide Edip İlkokulu
35	Darıca Zeki Gezer Ortaokulu
36	Darıca Mustafa Kemal İlkokulu
37	Şehit Edip Zengin Anadolu Lisesi
38	Darıca Ülkün Yalçın Anadolu Lisesi
39	Halk Eğitim Merkezi
40	Darıca Ressam Osman Hamdi Bey Ortaokulu
41	Darıca İmam Hatip Ortaokulu
42	Darıca Ressam Osman Hamdi Bey İlkokulu
43	Darıca Barbaros İlkokulu
44	BARIŞ İLKOKULU
45	DARICA CEMİL MERİÇ İLKOKULU
46	DARICA TEVFIK İLERİ İMAM HATİP ORTAOKULU
47	DARICA YUNUS EMRE İLKOKULU
48	DARICA BAĞLARBAŞI ORTAOKULU
49	ŞEHİT HASAN KAYA KIZ ANADOLU İMAM HATİP LİSESİ

Bilgi Evleri

Darıca Belediyesi tarafından 9 adet bilgi evinde yaklaşık 10000 öğrenciye eğitim hayatlarında destek olmak ve sosyal ve kültürel faaliyetlerle kendilerini geliştirmelerini sağlamak amacıyla hizmet verilmektedir.



Ekonomik Yapı

Darıca'da bulunan tarihi liman iskeleleri, un depoları, değirmenleri, yağ haneleri ve ticaret yerlerinin varlığı ve yapılış tarihi itibarıyla Cumhuriyetten önce burada deniz taşımacılığı ve ticaretin çok ileri düzeyde olduğunu göstermektedir. 1924 yılından önce yerli Rumlarca zeytincilik, bağ, bahçecilik, küçükbaş ve büyükbaş hayvancılık yaptıkları bilinmektedir. Lozan Antlaşmasıyla yapılan mübadele sonrasında Yunanistan'ın kıyı kentlerinden ve Girit adasından gelen Türkler, Darıca'dan ayrılan Rumların yaşadığı yerlere devlet tarafından yerleştirilmiştir. Yunanistan'ın kıyı kentlerinden gelen Türkler zeytinlik

alanlara, yani sahil şeridinde yerleştirilirken tarım ve hayvancılıkla uğraşanlarda tarım alanlarına yerleştirildiler. Darıca'nın konumuna uygun bu toprak dağıtımını geleneksel tarım üretiminin de devamını sağladı. 1965-1970 yıllarına kadar halkın en önemli geçim kaynağı olan tarım ve hayvancılık bu tarihlerden itibaren tarım alanlarının imara açılması ve sanayinin bu bölgede hızla gelişmesi üzerine tarım ve hayvancılığın yok denecek kadar azalmasına neden olmuştur.

Bugün sadece imar planında ayrılmış alanlarda kiraz üretimi, zeytin üretimi yapılırken tarım literatürüne kalitesiyle geçmiş bulunan Bayrampaşa enginarıyla boy ölçüşebilecek düzeyde olan Darıca enginarı bugün de sembolik olarak üretilmektedir.

Darıca'da Hayvancılık:

Tarım alanlarının sanayi ve ticarete kayması sonucu Darıca'da büyükbaş hayvancılık tamamen ortadan kalkmış durumdadır. Bunun yerini besi ve kümes hayvancılığı almıştır, imar planının disipline ettiği ve belirtilen tarım alanları içinde modern kapalı yedi adet küçük, büyük, sulu ve kuru sistem çalışan tavuk çiftlikleri bulunmaktadır. Bunların dışında birkaç aile kurbanlık "Sakız" türü koyun beslemektedir. Darıca'nın "Sakız" türü kurbanlık koç ile koyun yoğurdu meşhurdur.

Balıkçılık:

Son yıllarda balıkçılık oldukça gerilemiştir. Bunun başlıca nedeni dışarıdan gelen trolcuların balık yataklarını bozmasından kaynaklanmıştır. Buna rağmen hala birçok kişi geçimini balıkçılıktan sağlamaktadır. Ayrıca İlçemizde yapımı tamamlanmak üzere olan Mini Marina ile balıkçılıkla geçimini sağlayan kişi sayısında artış olacaktır.

Darıca çirozu ile meşhurdur. Önceki yıllarda iç ve dış piyasaya ihraç eder durumda olduğu çirozu artık üretilmemektedir. Devrin Cumhurbaşkanı İsmet İNÖNÜ'nün Almanya büyük elçisi Van PAPEN'e Darıca'dan özel kuryesi ile Çiroz getirterek ikram ettiği bilinmektedir.



Darıca'da Alt Yapı

Darıca'da mahallelerin tamamında su, kanalizasyon, telefon, elektrik ve doğalgaz hatları mevcuttur. Darıca genelinde doğalgaz hatlarının %85'i, su ve elektrik hatlarının %95'i ve kanalizasyon hatlarının %90'ının yapımı tamamlanmıştır. Altyapı çalışmaları tamamlanan cadde ve sokaklarda üst yapı ile ilgili çalışmalar devam etmektedir.



GZFT (GÜÇLÜ YÖNLER + ZAYIF YÖNLER + FIRSATLAR + TEHDİTLER)

ANALİZİ

Durum analizi tespitinde kullanılacak temel yöntem GZFT (Swot, Güçlü yönler, Zayıf yönler, Fırsatlar ve Tehditler) analizidir. Genel olarak GZFT kuruluşun çevresi ile etkileşim içinde sistematik olarak incelendiği bir yöntemdir. Bu kapsamda kuruluşun içsel olarak güçlü ve zayıf yönleri ile dışsal etkenlerden kaynaklanan fırsatlar ve tehditler belirlenir. Bu yaklaşım planlama yapılırken kuruluşun güçlü ve zayıf yönleri ile, karşı karşıya olduğu fırsat ve tehditleri analiz etmeyi ve geleceğe dönük stratejiler geliştirmeyi sağlar. Kuruluşun kontrol edilebildiği etkenler ile kontrolü dışında olan ve belirsizlik oluşturan etkenlerin analizi, planlama sürecinin önemli bir parçasını oluşturur. Durum analizi, ayrıca plandan etkilenen tarafların analizi kritik sorunların belirlenmesidir.

Güçlü Yönler

- İl ve ilçe yönetiminin (Vali, Kaymakamlık) desteği
- Karar alma ve icra yetkisi
- Bütçesini kendisinin yapması ve kendi meclisinin onaylaması
- Deneyimli personel
- Hastane ve sağlık bakımından güçlü kurumlara sahip olması
- Kültür ve turizm değerleri açısından zengin oluşu
- Kocaeli Büyük Şehir Belediyesi'nin katkıları
- Hayırsever yurttaşların katkıları
- Hizmet içi eğitim
- Halkın eğitime verdiği önem
- Halk nezdinde başarılı kurum imajı
- Güçlü yöneticiler
- Uygulamada başarı
- Ulaşım- iletişim kolaylığı
- Hedef kitle ile yakın irtibat
- İlçedeki farklı kültürlerin birbirleriyle kaynaşarak bir arada yaşaması
- İlçemizin deniz kıyısında olması
- Altyapı çalışmalarının genel olarak tamamlanmış olması
- Vatandaşlar tarafından Kentsel Dönüşüm için bireysel başvurular ile yapıların yenilenmesi

Zayıf yönler

- Kaynak yetersizliği, ilçemizde sanayi tesislerinin azlığı
- Olumsuzlukların çabuk unutulması (Deprem)
- Yerel kaynak temini (vergi vb.)
- Bölgenin göç almaya uygun yapıya sahip olması
- İstihdam yaratacak iş alanlarının nüfusa göre az olması
- Belediye ana hizmet binasının belediye faaliyetleri için yeterli olmaması
- Kentin gelişme alanının bulunmaması
- Sosyal ve Teknik altyapı alanları için kamulaştırma maliyetlerinin fazla olması
- İmar planları revizyon çalışmalarının devam etmesi
- Kentsel dönüşüm alanları ile ilgili çalışmaların devam etmesi

Fırsatlar

- Halkın teknolojiye ve yeniliklere duyarlı olması
- İnternet kullanımının yaygın olması
- Sağlık hizmetinin tek çatı altında toplanmasıyla ilgili düzenlemeler
- Yerel yönetim anlayışının güçlenmesi
- Güçlü sivil toplum örgütlerinin varlığı
- Tarihi-turistik alanların varlığı
- Halkın eğitim ve kültür seviyesinin yüksekliği
- Kültürel etkinliklerin yoğun oluşu
- Ulaşım (deniz, hava, tren ve kara) yolları ağının yaygın oluşu. Ulaşım bağlantılarına erişim kolaylığı
- Avrupa Birliği'ne giriş süreci
- İstanbul gibi bir metropole yakın olması
- Kentsel dönüşüm yasası kapsamında verilen teşvikler ile vatandaşların binalarını yenileme imkanı

Tehditler

- İlin birinci derecede deprem kuşağında olması
- Doğal afetler (deprem, sel, yangın vs.)
- Nüfusun hızlı artışı ve aşırı göç
- Otopark sorunu
- Kaçak yapılaşma oranının fazlalığı

PAYDAŞ ANALİZİ

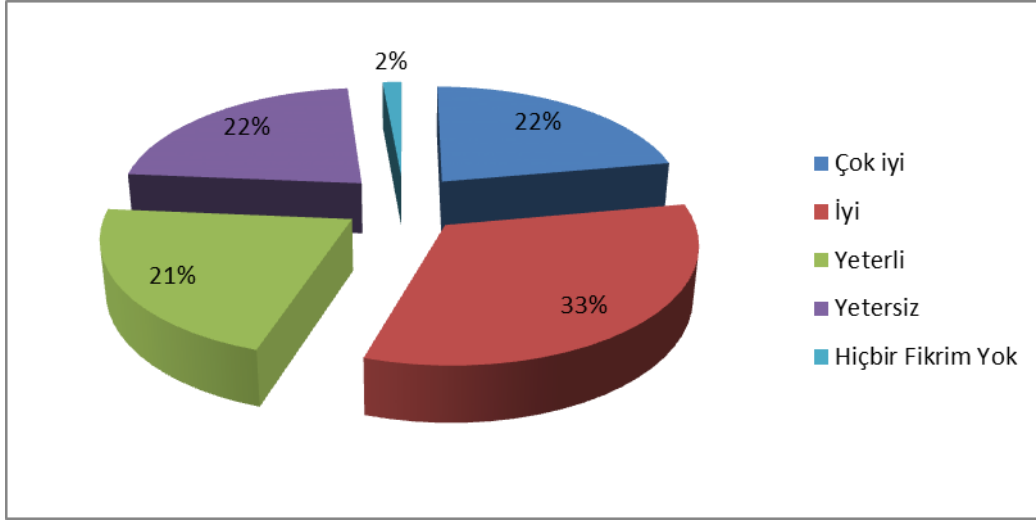
Bir kurumun hedef ve faaliyetlerine dolaylı veya doğrudan etki eden ve aynı zamanda kurumun hedef ve faaliyetlerinden dolayı ve doğrudan etkilenen kişi, grup veya kurumlara paydaş denilmektedir. Belediyelerin paydaş kitleleri çok geniştir. Belediye hizmetlerinden yararlanan vatandaşlardan, belediye kurumu yapısı içindeki birimler, kente hizmet eden diğer kurum ve kuruluşlar, sivil toplum kuruluşları ve meslek teşekküllerine kadar uzanan bir yelpazeyi içerir.

Belediyenin paydaşlarını iki grupta kategorize etmek mümkündür. Belediyenin kendi yapısı içindeki kurumları, iç paydaş, kente hizmet eden temel kurum ve kuruluşlar ile kentteki

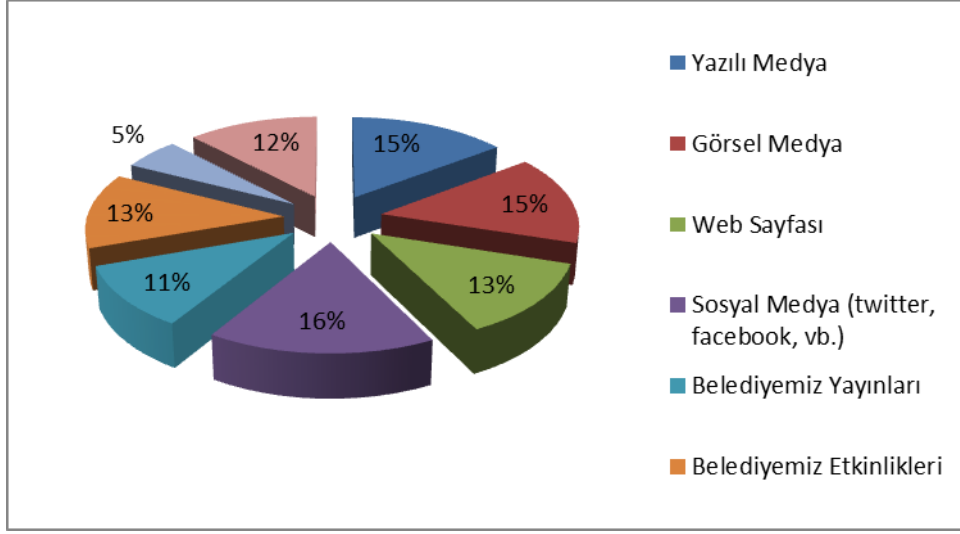
sivil toplum kuruluşlarını da dış paydaş olarak nitelendirmek mümkün.

Darıca Belediyesi Stratejik Plan Dış Paydaş Anketi

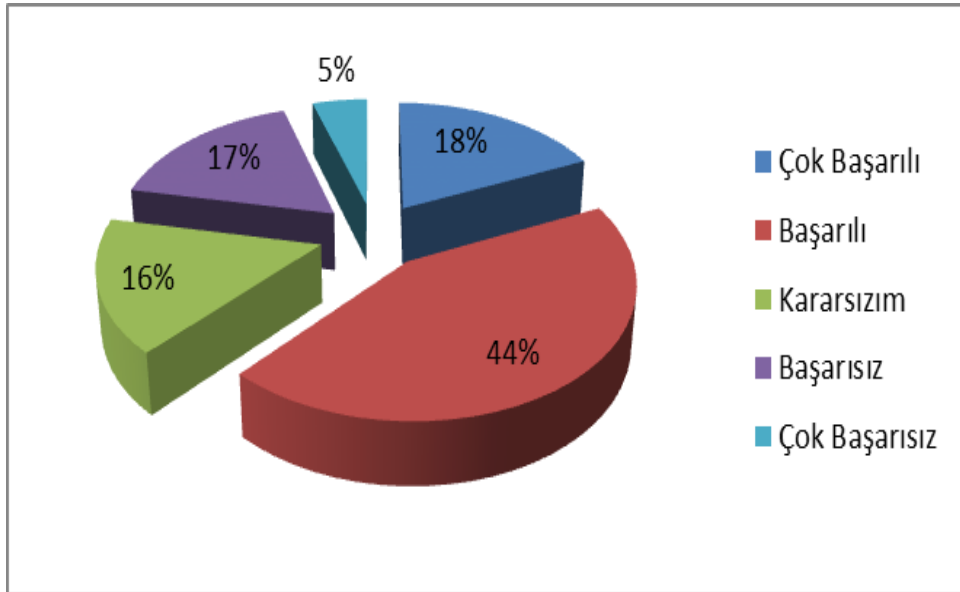
1. Belediyemizin hizmetleri, görev/yetki/sorumlulukları hakkındaki bilgi düzeyinizi nasıl değerlendirirsiniz?



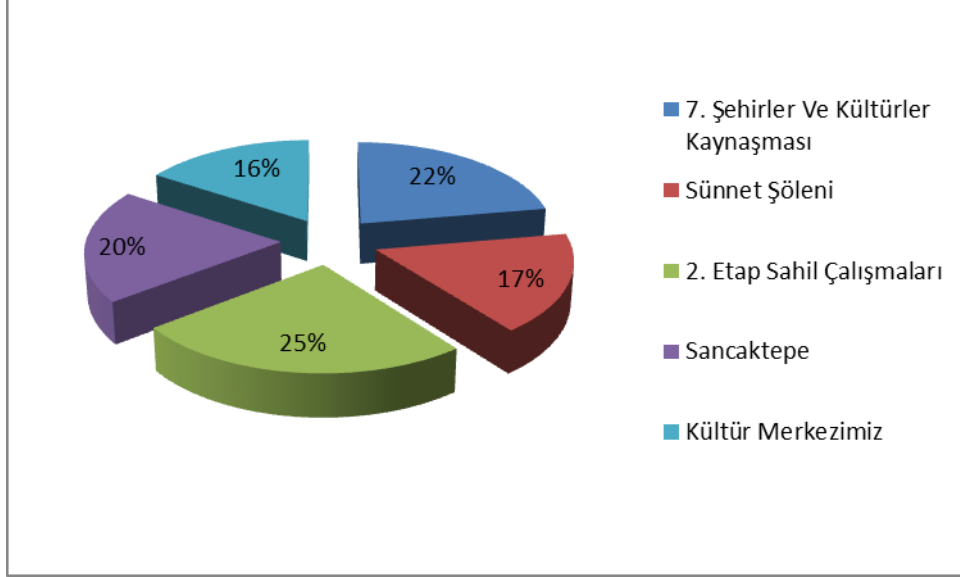
2. Belediyemizle ilgili bilgileri genellikle hangi şekilde edinirsiniz?



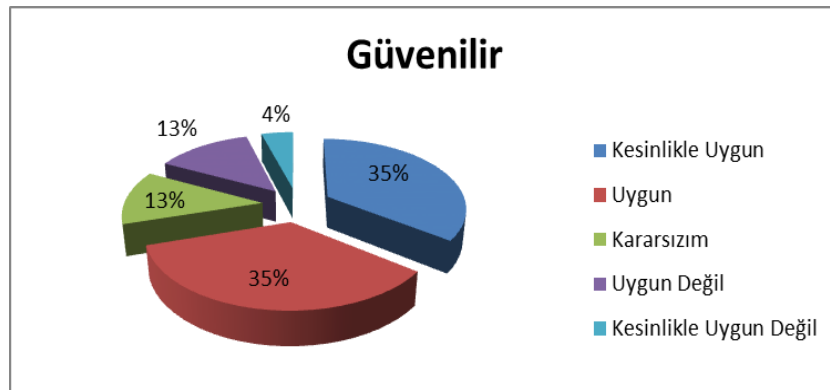
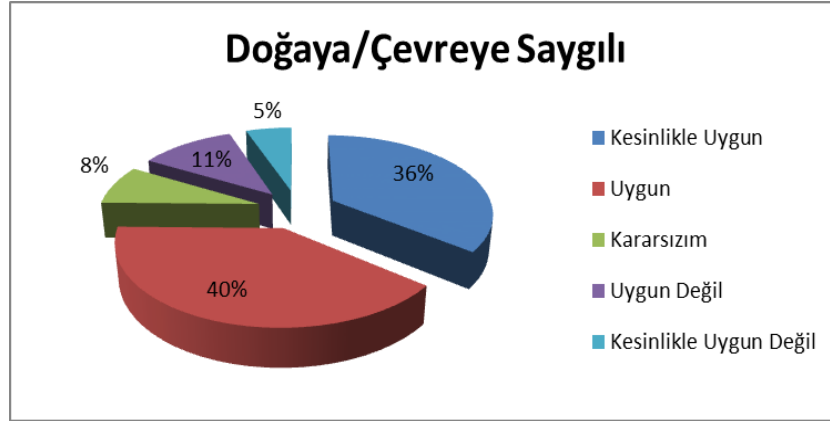
3. Belediyemizin hizmetlerini görev/yetki/sorumluluklarını düşündüğünüzde Belediyemizi nasıl değerlendirirsiniz?



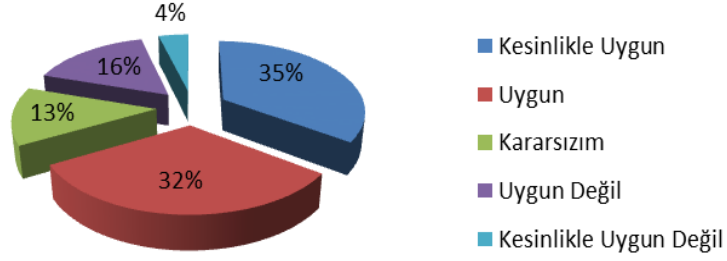
4. Belediyemizin sunduğu en önemli beş hizmet sizce nedir?



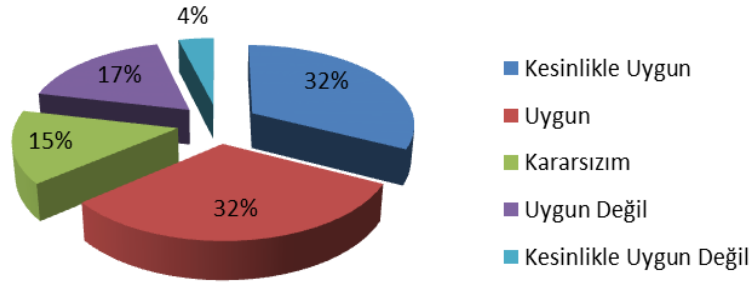
5. Aşağıda yer alan özelliklerden Belediyemize uygun olduğunu düşündüklerinizi belirtiniz.



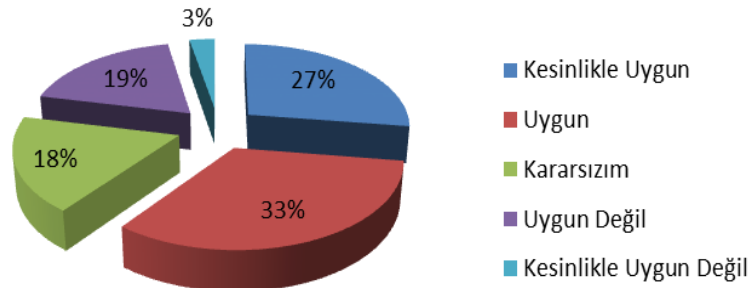
Hizmet ve Paydaş Odaklı



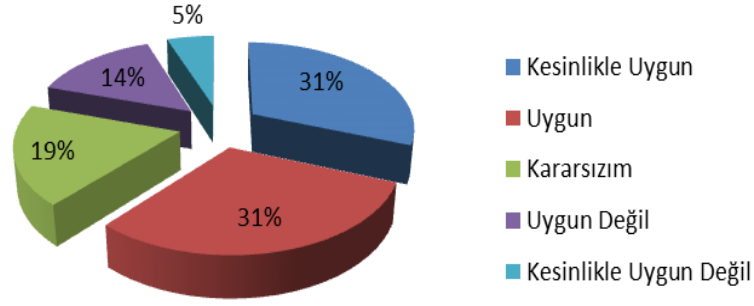
Yenilikçi/Yaratıcı



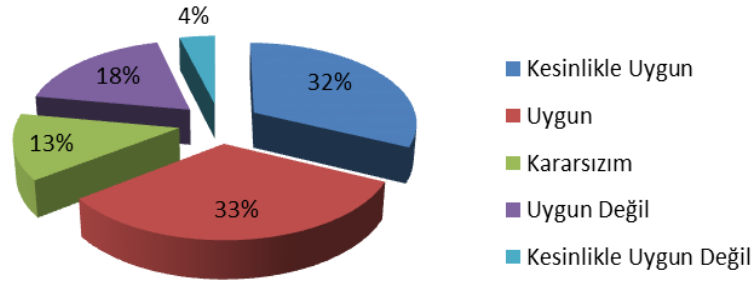
Yetkin



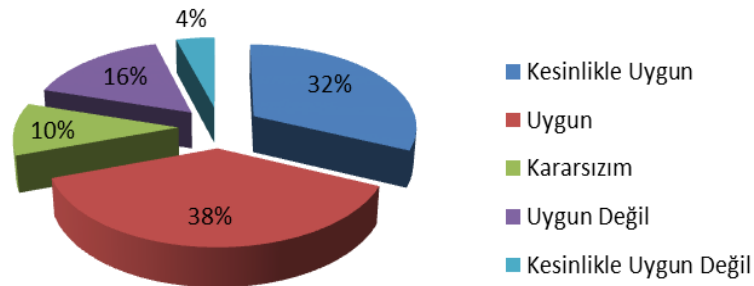
Hesap Verebilir



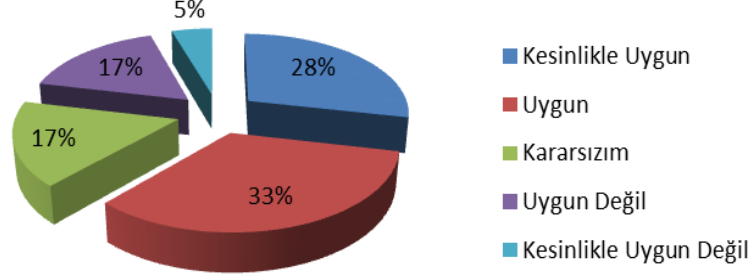
Kaliteli



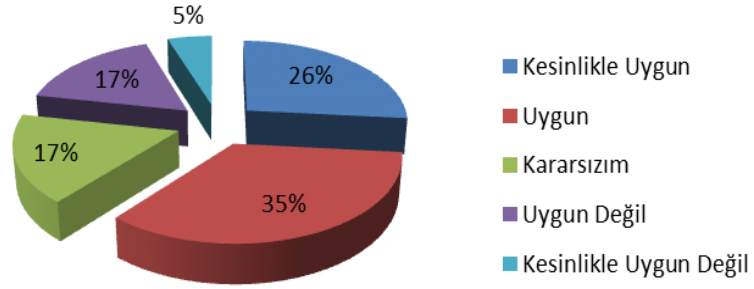
Çalışkan



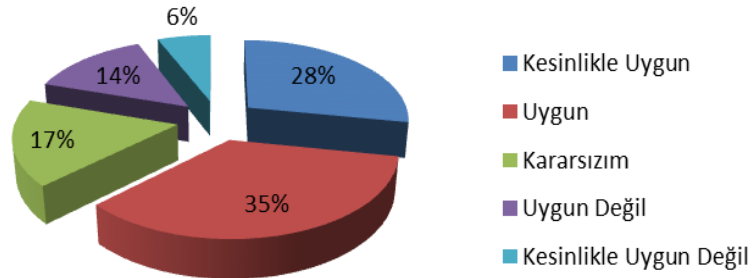
Dinamik ve Esnek

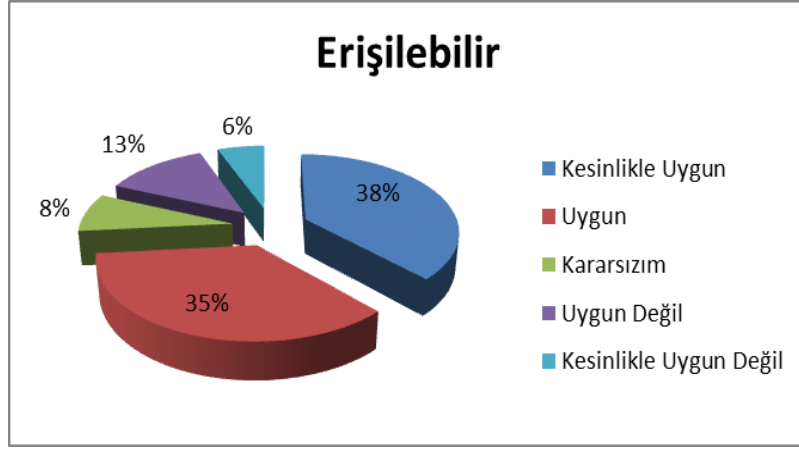
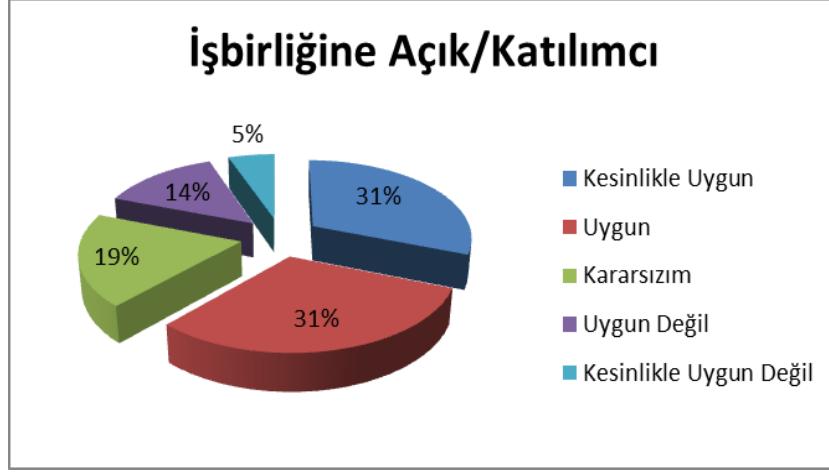


Çözüme Odaklı/Yapıcı

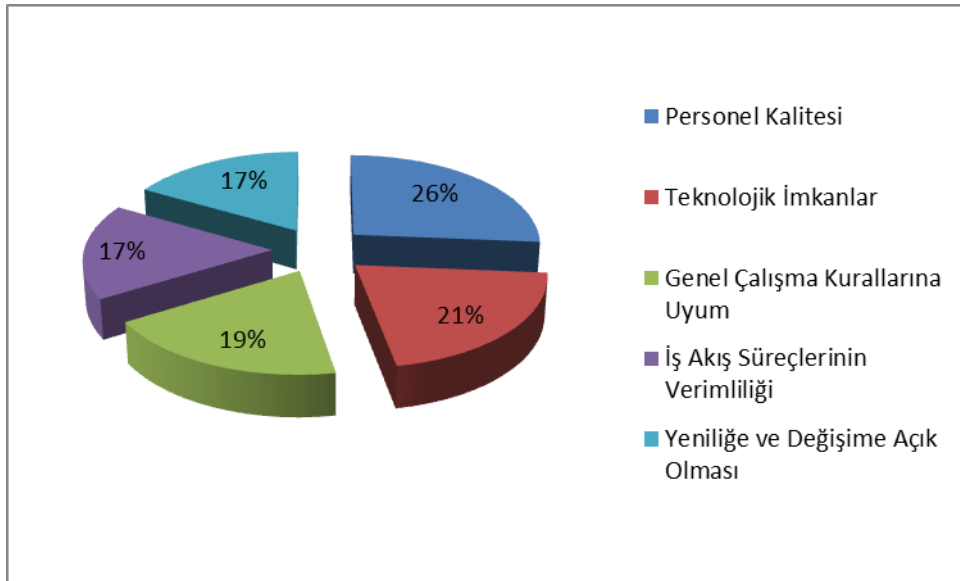


Şeffaf

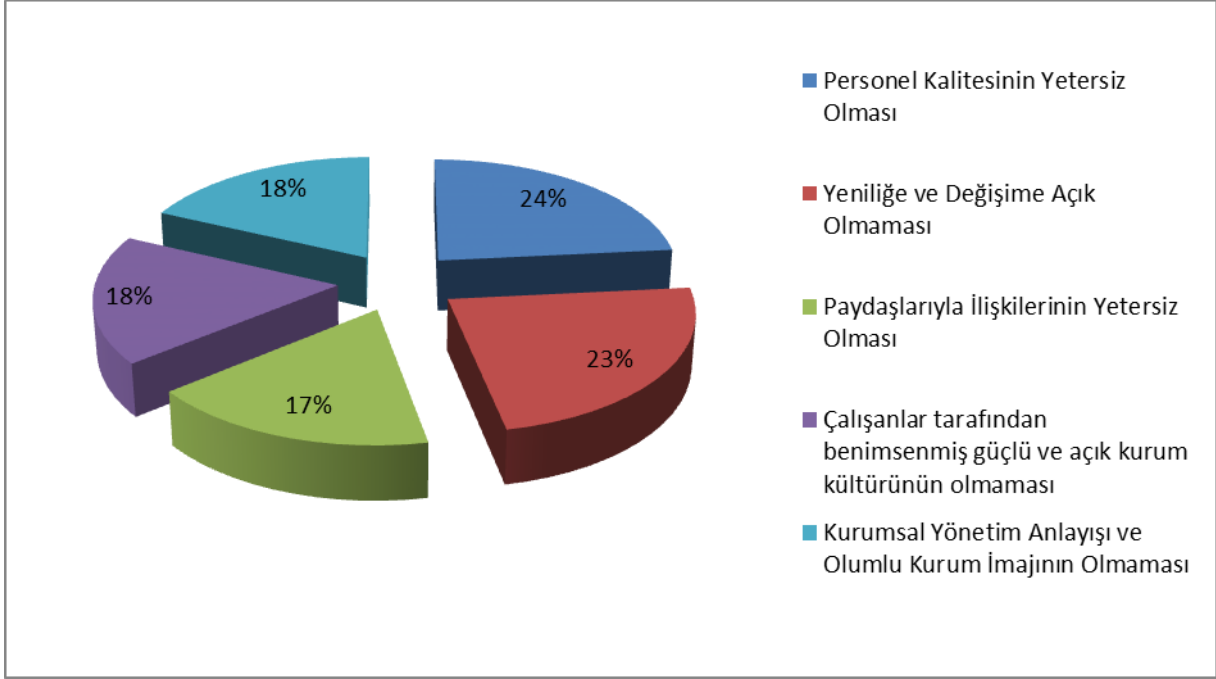




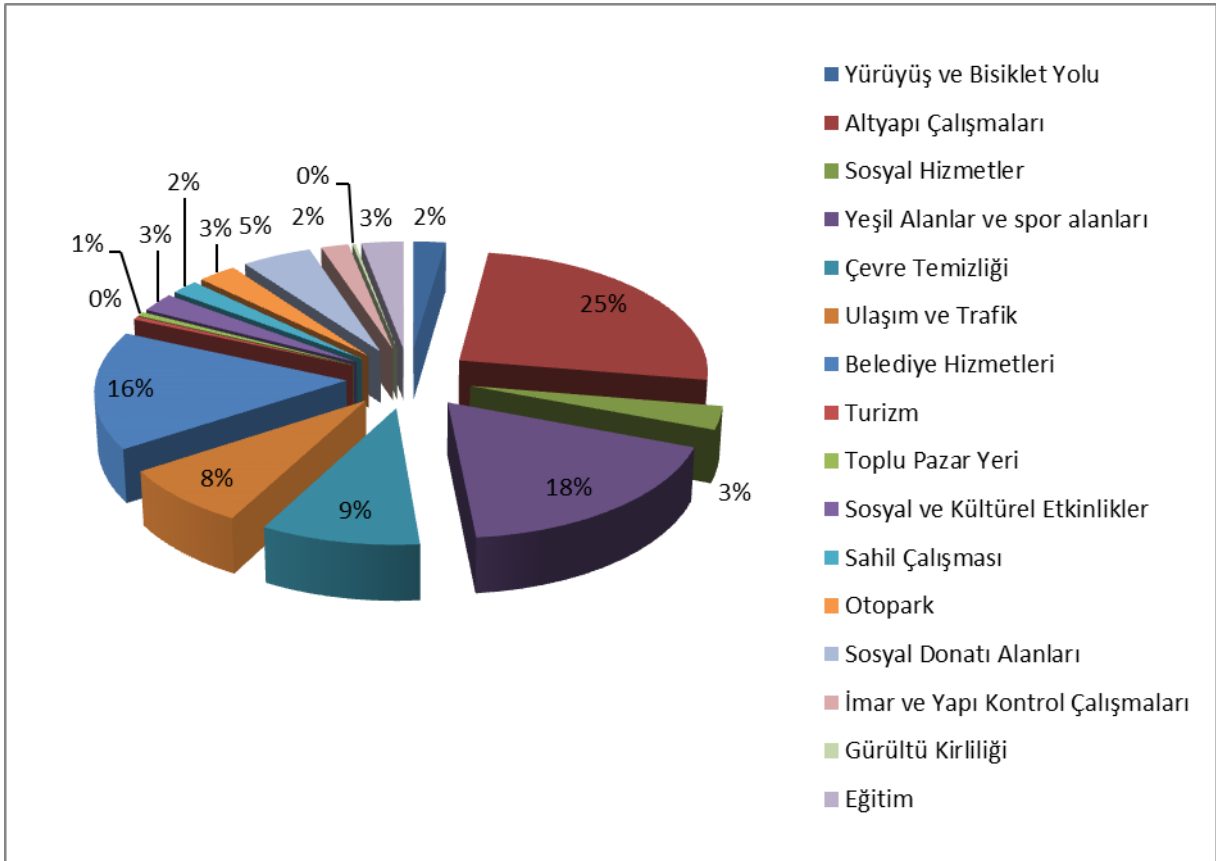
6. Belediyemizin başarılı/güçlü bulduğunuz yönlerini, 1 en güçlü olanı belirtmek üzere, 1'den başlayarak sıralayınız.



7. Belediyemizin başarısız/zayıf/geliştirilmesi gereken yönlerinden, 1 en zayıf olanı belirtmek üzere, 1’den 5’e doğru sıralayınız.

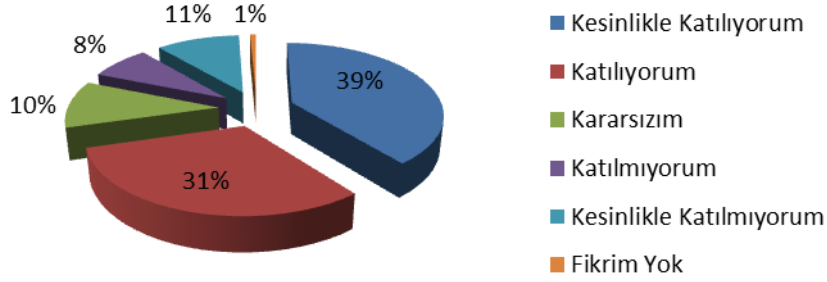


8. Belediyemizin daha fazla önem vermesi gerektiğini düşündüğünüz beş hizmeti yazınız.

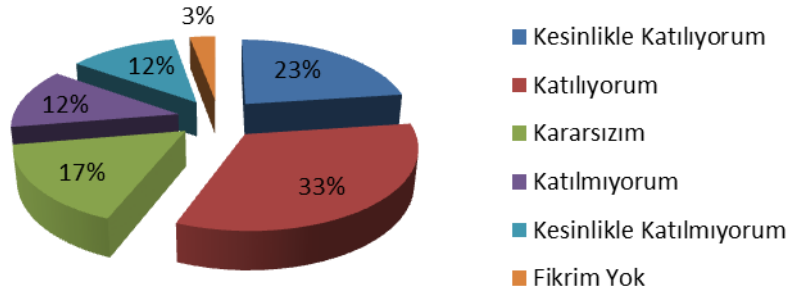


9. Aşağıda yer alan ölçüğe göre Belediyemizi değerlendiriniz.

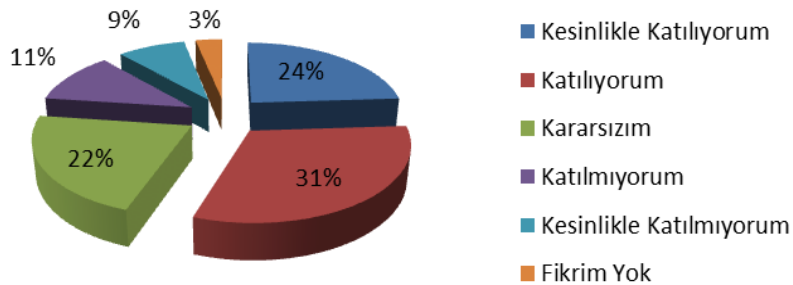
**Belediyeyi, ulaşabilir buluyorum.
Belediye personeli vatandaşa
güler yüzlü yaklaşıyor.**



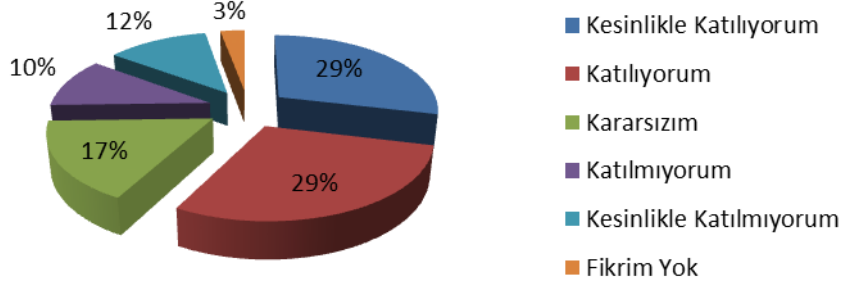
**Belediye, hizmetlerinde teknolojik
Altyapıyı iyi kullanıyor.**



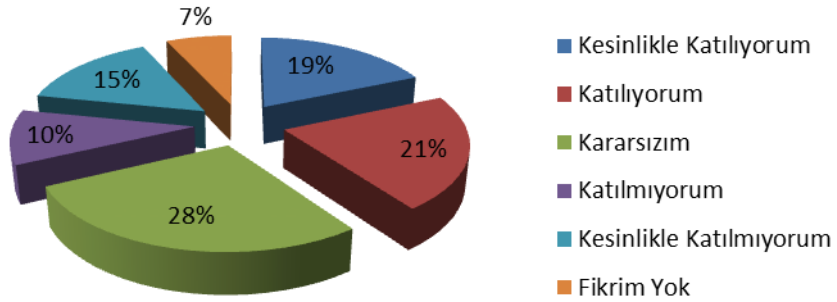
**Belediye, hizmetlerinin
Sunumunda paydaş kuruluşlarla
İşbirliği içinde çalışıyor**



Belediye hizmetlerinde, Çalışanlarının tutum ve davranışları iş ve hizmet verimliliğini arttırıyor.



Belediye hizmetlerinde öz mali kaynaklarını iyi değerlendiriyor



Darıca Belediyesi Stratejik Plan İç Paydaş

Kurum İçi Analiz

Fiziki Kaynaklar

Belediyeler için hizmet binalarının sayısı ve kapasitesi kadar sosyal tesisleri de hizmetlerin görülmesinde nitelik ve nicelik açısından önemli bir göstergedir. Ayrıca, personelin istihdamında önemli bir kriter niteliği taşır. Gelir getiren tesisleri ve arsa stokları belediyelerin gelir kaynakları içinde önemli bir yer tutmaktadır. Belediyelerin eğer önemli düzeyde bir arsa stoku ve gelir getirici tesisleri varsa, gelecek dönemlerde ciddi gelir elde edilmesi mümkündür.

Darıca Belediyesi'ne ait taşınmaz varlıklara ait tablo aşağıda yer almaktadır.

Tablo: Darıca Belediyesi Taşınmaz Mal Varlıkları

TAŞINMAZ CİNSİ	YÜZÖLÇÜMÜ (m ²)
Hizmet Binaları	12.879,35
Eğitim Öğretim Amaçlı Bina ve Tesisler	5.900,00
Arsalar	153.749,68
Araziler	2.766.108,66

Mali Yapı

Belediyelerin, stratejik amaçlarına ulaşmasında kaynakların yeterli olması kaçınılmazdır. Kaynakların yeterliliği yanında, gelir kaynaklarının niteliği ve devamlılığı, kârlılık durumu, yapmayı düşündüğü yatırımlar ve bu yatırımlar için yapılacak harcama ile elde edilecek gelirler, borçlanma durumu, ödediği faizler, nakit akışı, hizmetlerin maliyetlendirilmesi ve bütçe yönetimi gibi konular Darıca Belediyesi'nin mali analizine temel teşkil etmektedir.

Türkiye'de belediyelerin mali yapı konusunda karşılaştıkları problemlerden en önemlisi kaynak yetersizliğidir. Belediye yönetimlerine görevleriyle orantılı olarak kaynak sağlanacağı Anayasa'nın 127. maddesi ile teminat altına alınmıştır. 5393 sayılı yeni Belediye Yasası, 2464 sayılı Belediye Gelirleri Yasası ve 2380 sayılı Belediyelere ve Özel İdarelere Genel Bütçe Gelirlerinden Pay Verilmesi Hakkında Yasa ile belediye gelirleri düzenlenmiştir. Bunlar, belediye vergi, resim, harç ve katılma payları, genel bütçe vergi gelirlerinden ayrılan paylar, kira gelirleri, faiz ve cezalar, belediye işletmeleri hasılatı, karşılıklı ve karşılıksız çeşitli bağışlar, el konulan eşya bedelleri, belediye hizmetleri karşılığı alınan ücretlerdir. Bu gelirlerin içinde belediyenin gerek hizmetlerinden ve gerekse de vergi, resim ve harçlardan elde ettiği gelirlerin azlığı, merkezden ayrılan payların önemli bir oran teşkil etmesine yol açmıştır. Bu sebeple belediyelerin mali yapısı esas itibari ile merkeze bağımlı bir duruma gelmiştir.

Yetersiz ve merkeze bağımlı bir gelir sistemi, belediyelerin rasyonel bir mali politika geliştirmesini zorlaştırmaktadır. Belediyelerin sistemli bir mali yapılanma içine girebilmesi

için kaynakları rasyonel kullanmaya, hizmetleri maliyetlendirmeye ve çağdaş bütçe yöntemlerine, muhasebe tekniklerine, proje yönetim tekniklerine ve hizmet içi eğitime ihtiyaç vardır.

Belediye yönetimlerinin sistemli ve stratejik bir mali yapı oluşturabilmesi için harcamaların planlanması açısından, sunulan hizmetlerin maliyetlendirilmesi yeni yerel yönetim düşüncesinin en açık ve kuvvetli söylemi haline gelmiştir. Buna göre belediyeler, sadece harcamaya yönelik değil, para kazanmanın yollarını arayan ve bulan, aynı zamanda hizmetleri maliyetlendirerek piyasa sisteminin olanaklarından artan oranda yararlanmaya yönelik olmalıdırlar.

Giderleri gelirlerinden fazla olan ve sürekli borçlanan bir belediyenin orta vadede ciddi yatırımlar planlaması mümkün değildir. Belediyelerde oluşturulacak sistemli ve koordine bir mali yapı stratejik planlamayı olumlu yönde etkileyecektir. Her şeyden önce belediye yönetimleri hizmetleri planlarken kaynaklarını rahatça görebilecek ve tabir yerinde ise "ayağını yorganına göre uzatacaktır". Bu kapsamda, tahakkuk ve tahsilât oranları incelenmeli. Tahsilât kayıpları var mı? Bununla ilgili düzenleme ihtiyacı var mı? Bilgisayar teknolojisi ve internet belediyeciliği ile tahsilâtların hızı artırılabilir mi?, tahsilât oranı yükselir mi? Bu ve benzeri hususların açıklığa kavuşturulması gerekmektedir. Bu çerçevede Darıca Belediyesi mali yapısı incelendiğinde aşağıdaki tablolar ortaya çıkmaktadır.

Kurumun Organizasyon Yapısı

Belediyelerde örgüt yapısı bilinçli strateji geliştirme sürecinde yönetimi etkileyen ve yönlendiren bir stratejik faktör olarak ortaya çıkmaktadır. Türk belediyelerinde örgüt yapısı, hem dikey hem de yatay yönden farklılaşma özellikleri göstermektedir. Dikey farklılaşma, örgütün dikey yönde görev ve yetki farklılaşmasının veya karmaşıklaşmasının bir sonucudur. Dikey farklılaşma, hiyerarşik olarak kademeleşmeye ve bölünmeye neden olmaktadır. Darıca Belediyesi'nde, başkan, başkan yardımcısı, müdür, şef ve memur olmak üzere 5 kademeli bir hiyerarşik yapı söz konusudur.

Darıca Belediyesi'nde belediye örgütü "fonksiyon esası"na göre düzenlenmiştir. Fonksiyonel esasa göre bölümlere ayırmanın belediyeye sağlayacağı belli başlı muhtemel yararlar şunlardır:

- Belirli bir birimde çalışmak, o birim personelinin mesleki bilincini artırmakta ve mesleki uzmanlaşmayı teşvik etmektedir,
- Birimi ilgilendiren konularda haberleşme, iletişim ve karar alma kolaylaşmaktadır,

- Birimin ihtiyaçlarının tespit edilmesi, karşılanması ve kaynak kullanımı kolaylaşmaktadır,
- Birimlerin ürettiği hizmetler daha kolay ölçülebilmekte ve hizmet süreci kontrol edilebilmektedir,

• Üst yöneticileri (Başkan ve yardımcıları) daha kolay stratejik denetim yapabilmektedir.

Darıca Belediyesi'ni toplam yirmi (19) müdürlük oluşturmaktadır.

Darıca belediyesinde, iki (2) tane başkan yardımcısı bulunmaktadır. Başkan yardımcıları arasında fonksiyon esasına göre bir dağılım yapılmamıştır.

İnsan Kaynakları Yapısı

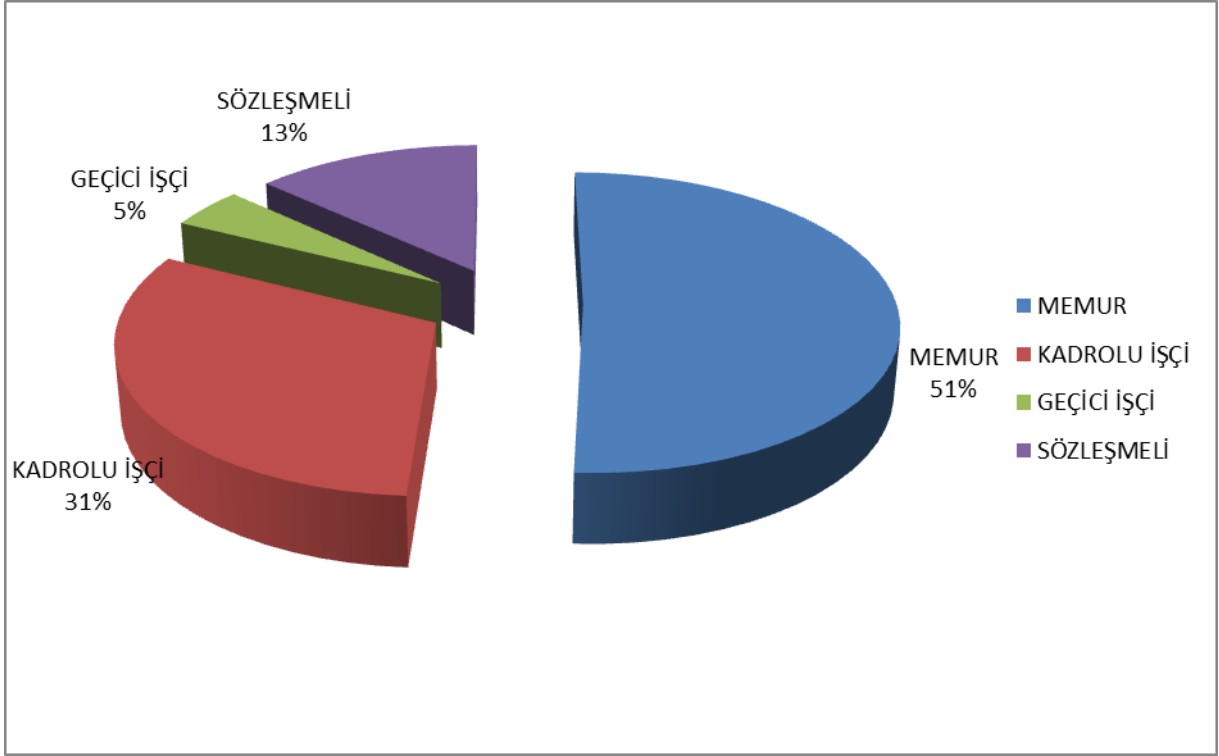
Belediyenin idari işleyişini etkileyen iç çevre faktörlerinden en önemlisi insan kaynaklarıdır. Mevcut personel stratejilerin belirlenmesinde, uygulanmasında ve sonuçları kontrol edilip değerlendirilmesinde her zaman etkilidir. Belediyelerde, memur, sürekli işçi, geçici işçi ve sözleşmeli personel olmak üzere dört türlü personel istihdam edilmektedir. Memurlar 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na, işçiler 4857 Sayılı İş Kanunu'na ve sözleşmeli personel de Bakanlar Kurulu kararlarına ve ilgili mevzuata bağlıdır.

Belediyelerde personelin görev tanımlarının yapılmamış olması, kurumsal başarıyı önleyen önemli etkenlerden biridir. Mevcut sistem içinde belediyelerin yapabileceği en mantıklı şey, mevcut personelin niteliğini yükseltmek, onlarda ekip bilinci ve sorumluluk duygusu aşılacak olabilir. Bunun için etkin bir hizmet içi eğitim programının uygulanması ve kurumsallaşmış bir yapının oluşturulması gerekmektedir. Bu bağlamda, belediyelerin hizmet öncesi ve hizmet içi eğitime yeterli önemi vermesi gerekmektedir.

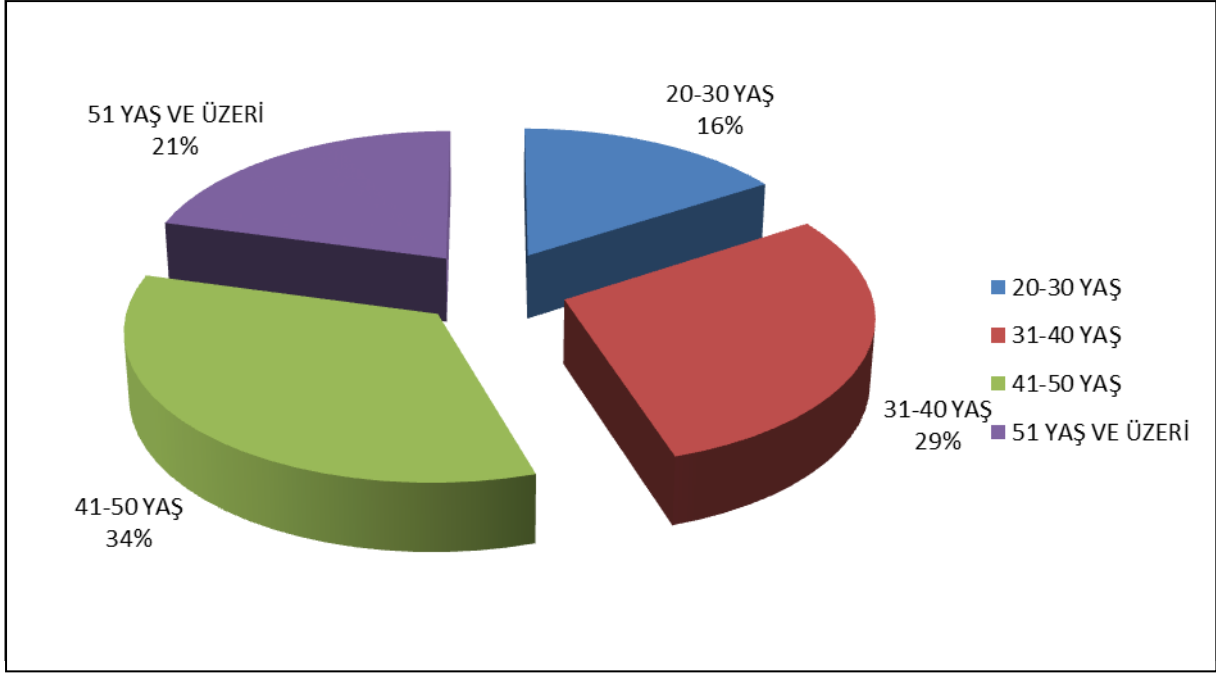
“6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu” kapsamında belediyemiz iş sağlığı ve güvenliği uzmanlarından destek almaktadır. İş güvenliği ve sağlığı konusunda belediyemiz personeli belirli periyotlarla sağlık kontrollerinden geçmekte ve iş güvenliği ve sağlığı hakkında eğitimlere katılmaktadır.

Hizmet içi eğitim programının belediye personelinde sağlayacağı değişim ve gelişim, belediyenin hizmet performansını büyük ölçüde yükseltecektir. Kapsamlı ve yıllara yaygın bir hizmet içi eğitim programının oluşturulması için, belediye bünyesinde bir “eğitim ihtiyaç analiz çalışması” gerçekleştirilebilir. Eğitim, belediyelerin kurumsal başarısı için “vazgeçilemez” niteliktedir.

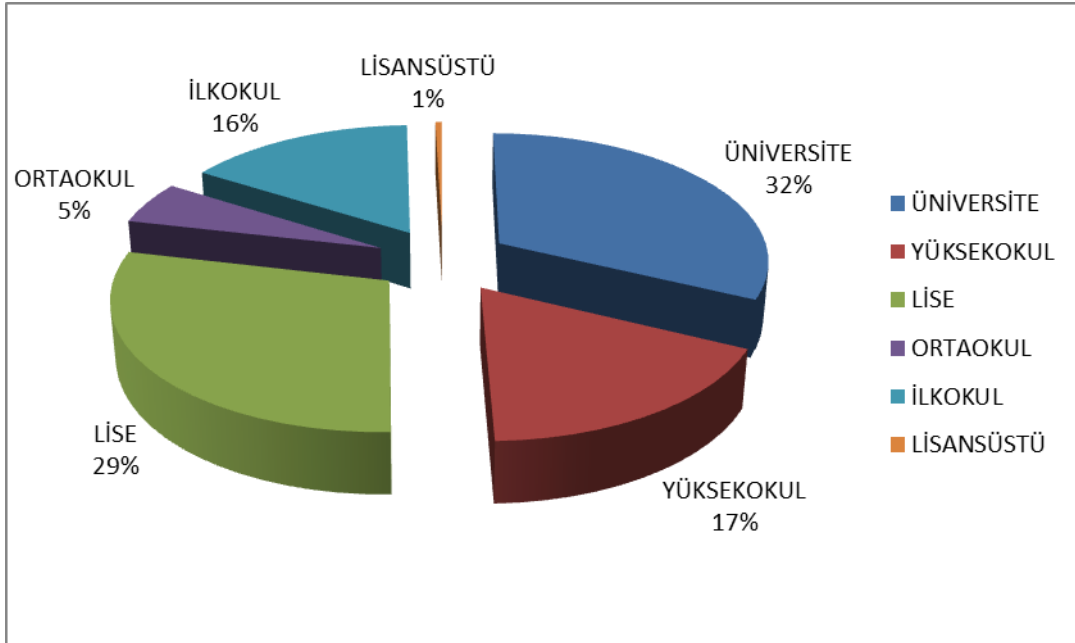
Mevcut personelin durumu ve bunun analizi stratejik planlama ve stratejik kararlar için önemlidir. Bu çerçevede Darica Belediyesi için bir analiz yapacak olursak; mevcut belediye personeli sayısal açıdan **115** memur **111** işçi olmak üzere toplam **226** kişidir. İşçilerden **71** personel kadrolu, **10** personel geçici, **30** personel ise sözleşmelidir.



Darica Belediyesi toplam çalışanlarının yaklaşık **% 34'ü (77 personel)** 41-50 yaş grubunda yer almaktadır. 31-40 yaş grubunda bulunan personelin oranı yaklaşık **% 29'u (66 personel)**, 20-30 yaş grubunda bulunan personelin oranı yaklaşık olarak **%16'sı (36 personel)** olup personelin yaklaşık **% 21'i (47 personel)** 51 yaş ve üzerindedir.



Personelin yaklaşık % 32'si (72 personel) üniversite, yaklaşık % 18'i (39 personel) yüksek okul, yaklaşık % 29'u (65 personel) lise, yaklaşık % 5'i (12 personel) ortaokul, yaklaşık % 15'i (35 personel) ilkokul ve yaklaşık % 1'i (3 personel) lisans üstü eğitim mezunudur. Personelin yaklaşık % 1'i (1personel) okuryazardır.





T.C.
DARICA BELEDİYE BAŞKANLIĞI
ORGANİZASYON ŞEMASI

BELEDİYE ENCÜMENİ

ŞÜKRÜ KARABACAK
BELEDİYE BAŞKANI

BELEDİYE ENCÜMENİ

METİN SÖYLEMEZ
BAŞKAN YARDIMCISI

İşletme ve
İştirakler
Müdürlüğü

Temizlik İşleri
Müdürlüğü

Park ve
Bahçeler
Müdürlüğü

Kütüphane
Müdürlüğü

Kültür ve Sosyal
İşler Müdürlüğü

Destek
Hizmetleri
Müdürlüğü

Muhtarlık İşleri
Müdürlüğü

Mezarlıklar
Müdürlüğü

DOĞRUDAN BAĞLI
MÜDÜRLÜKLER

Özel Kalem
Müdürlüğü

Yazı İşleri
Müdürlüğü

Mali
Hizmetler
Müdürlüğü

İnsan
Kaynakları ve
Eğitim
Müdürlüğü

Bilgi İşlem
Müdürlüğü

Fen İşleri
Müdürlüğü

NURDOĞAN YILMAZ
BAŞKAN YARDIMCISI

İmar ve
Şehircilik
Müdürlüğü

Emlak ve
İstimlak
Müdürlüğü

Zabıta
Müdürlüğü

Yapı ve
Kontrol
Müdürlüğü

Hukuk İşleri
Müdürlüğü

3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Bilişim Araçlarının Birimlere Göre Dağılımı

	BİLGİSAYAR KASASI	MONİTÖR	SCANNER	SERVER	YAZICI	DİZÜSTÜ	EL BİLG.	MODEM	SWİTCH	FOTOKOPI	FAX MAK.	ACCESS POINT	MAC PC	A0 PLOTER	OPTİK OKUYUCU	HDD OKUYUCU
ÖZEL KALEM MÜDÜRLÜĞÜ	9	7	1	1	12	9	2	2		1			1			1
İMAR VE ŞEHİRCİLİK MÜDÜRLÜĞÜ	14	14	1		10	2								1		
KÜLTÜR MÜDÜRLÜĞÜ	10	10	1		14	11	1	1	3		3	4				
YAZI İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	18	17	9		8	1				2						
FEN İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	21	24	1		12	4	2	1	3	1	2					
ZABITA MÜDÜRLÜĞÜ	6	6	1		3	1				1						
TEMİZLİK İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	2	2	2		4	4		1	1							
MALİ HİZMETLER MÜDÜRLÜĞÜ	25	25	2		19	4			1	1						1
HUKUK İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	2	2			2	2			2							
EMLAK İSTİMLAK MÜDÜRLÜĞÜ	3	3	1		3	1										
İNSAN KAYNAKLARI VE EĞİTİM MÜDÜRLÜĞÜ	5	5	2		4	3										
DESTEK HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜ	12	14	1		8	6			1	2						
PARK VE BAHÇELER MÜDÜRLÜĞÜ	5	5	1		3	2										
YAPI KONTROL MÜDÜRLÜĞÜ	10	10	1		4	2										
KÜTÜPHANE MÜDÜRLÜĞÜ	219	217	1		15	1		5	15	2		3			1	
BİLGİ İŞLEM MÜDÜRLÜĞÜ	47	60	9	3	31	23	2	33	83	1	1	38				2
İŞLETME VE İŞTİRAKLER MÜDÜRLÜĞÜ	3	3	1	1	6	8		4	3	1	1	4				
TOPLAM	411	424	35	5	158	84	7	47	112	12	7	49	1	1	1	4

Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Belediyemizde bilgisayar, araç-gereç ve taşıt miktarı ve niteliği faaliyetlerin yürütülmesine yeterli düzeydedir, ihtiyaç dahilinde kiralama yoluna da gidilmektedir. Bu bağlamda Darıca Belediyesi otomasyon ve teknolojik olarak; birimlerde hizmet amaçlı kullanılan 177 adet bilgisayar ve 84 adet diz üstü bilgisayar vardır. Bunların yanında 9 tane Bilgi Evinde ve Kültür Merkezindeki bilgisayar sınıfında 234 adet bilgisayar öğrencilerin eğitiminde kullanılmaktadır. Belediye yazılım otomasyonu için 2006 yılında yapılan sözleşme neticesinde Emlak ve İstimlak Müdürlüğü, Mali Hizmetler Müdürlüğü, Zabıta Müdürlüğü, Evlendirme Memurluğu, Yazı İşleri Müdürlüğü, İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü, Arşiv Birimi, Halkla İlişkiler Birimi Sosyal Yardım Bölümü e-belediye kapsamında otomasyon sistemine dahil edilmiştir.

Personel giriş çıkışını dış birimler de dahil olmak üzere tek bir merkezde bilgisayar ortamına alınabilmesi için elektronik kart makinesi mevcuttur.

2015 yılında Coğrafi Bilgi Sistemi aktif hale getirilerek tek merkezden server sistemine geçiş yapıldı. Bu sayede online İmar ve Kent Bilgi Sistemi bunun üzerine bina edilerek vatandaşın hizmetine sunuldu.

Belediye hizmet binası içerisinde; 2 adet fiber hat bulunmaktadır. Ek Bina, Zabıta, Kültür Merkezi, Garaj, Şantiye, Park ve Bahçeler ve Temizlik hizmetleri Mpls devre ile merkeze bağlanarak denetlenme ve yedeklenmesi tek merkezden yapılmaktadır.

Bunların dışında hizmet noktasında Sosyal tesislerde kullanılan 17 adet DSL hat bulunmaktadır.

Web sayfamız www.darica.bel.tr olarak hizmet vermektedir. Başkana mesaj bölümü ve Bilgi Edinme Kanunu kapsamındaki talepler web sayfası aracılığı ile karşılanmaktadır. Bunun yanında vatandaşlarımızın Belediye Vergi Ödemelerini internet üzerinden veya herhangi bir Halkbankası şubesinden de ödeyebilmesi için gerekli teknik altyapı hazırlanıp vatandaşın hizmetine sunulmuştur.

5-Kurumun Araç, Bina Envanteri ve Diğer Varlıkları

Belediyemiz tarafından ana hizmet birimlerin bir arada olduğu, kolay ulaşılan, güvenli ve modern yeni bir belediye hizmet binası yapılarak 2008 yılından itibaren hizmete sunulmuştur. Büro hizmetlerimizin bir kısmı yeni hizmet binamızdan sunulmaktadır.

AMAÇLAR, HEDEFLER ve PERFORMANS GÖSTERGELERİ

AMAÇ	HEDEF	PERFORMANS GÖSTERGESİ
1- Yeni modern sosyal ve teknik altyapı alanları oluşturmak ve mevcut sosyal ve teknik altyapı alanlarını modernleştirmek.	1.1 Yeni modern sosyal ve teknik altyapı alanları oluşturmak	1.1.1 Belediyemiz sorumluluğunda bulunan sosyal ve teknik altyapı alanlarını arttırmak
	1.2 Mevcut sosyal ve teknik altyapı alanlarını modernize etmek.	1.2.1 Belediyemiz sorumluluğunda bulunan sosyal ve teknik altyapı alanlarının modernize etme çalışmalarının yapmak.
	1.3 Etüt ve Projelendirme çalışmaları	1.3.1 Belediyemizce hazırlanacak proje çalışmalarının tamamlamak
2- Darıca ilçe sınırları içindeki mevcut yeşil alanları miktarını modernleştirerek sayılarını artırmak .	2.1 İlçemize yeşil alanlar, çocuk parkları, spor alanları oluşturmak ve rekreasyon alanları oluşturmak	2.1.1 İlçemizde yeşil alan miktarının artırılarak yaşam kalitesini yükseltmek
	2.2 Mevcut alanların bakımı, onarımı, korunması ve rehabilitasyonu sağlamak	2.2.1 Mevcut park, dinlenme ve spor alanları koruyup, bakım ve onarım çalışmalarının tamamlamak.
3- Temiz ve Sağlıklı Darıca oluşturmak	3.1 Halkın yaşam kalitesini yükseltecek temizlik çalışmalarının yapılması	3.1.1 Temizlik çalışmalarının düzenli olarak yapılması ve atıkların düzenli olarak depolanmasını ve bertaraf edilmesini sağlamak
	3.2 İlçe sınırları dahilinde çevre sağlığını tehdit eden tüm olumsuzlukları ortadan kaldırmak.	3.2.1 Çevreyi olumsuz etkileyen tüm faktörlerin denetim çalışmaları yapmak

4- Doğal afetlere dayanıklı, sağlıklı, yaşanabilir, kent estetiği yönünden modern bir kent planlamak ve kentsel dönüşümü sağlamak	4.1 Yapı kontrollerini düzenli etkili bir şekilde yapmak.	4.1.1 Yapı Denetim uygulamaları ile insanların, yaşanabilir yapılar içinde yaşamalarını sağlamak için gerekli kontrollerin yapılarak iskan işlemleri tamamlamak ve kaçak yapılaşma oranını azaltmak
	4.2 Yapı izinlerini vermek.	4.2.1 İmar planlarına uygun olarak imar ve yapı ruhsatı çalışmalarını tamamlamak, İmar planlarını kentin ihtiyaçları doğrultusunda yenilemek, Kentsel Dönüşümü sağlamak
5- İlçe sınırları içerisinde Vatandaşlarımızın eğitim kalitesini artırmak	5.1 Eğitim kadrosunu geliştirmek. Derslikleri modernleştirerek artırmak	5.1.1 Eğitim altyapısını geliştirerek öğrenci sayısını %30 arttırmak
	5.2 Öğrencilerimizin eğitimlerine katkıda bulunmak. Sosyal yaşamlarında destek olmak	5.2.1 Öğrencilerimizin eğitim hayatlarında yardımcı olmak ve sosyal kültürel anlamda gelişmelerini sağlamak
	5.3 Halka ve engellilere yönelik eğitimler vermek	5.3.1. Halkın ve engellilerin eğitim ve sanat seviyesinin yükseltilmesi ve işgücü niteliğinin artırılmasına yönelik meslek edinme kurslarından yararlanan kişi sayısını % 30 arttırmak
6- İlçe sınırları içerisinde ilçenin düzenini, huzurunu ve sağlığını korumak	6.1 İlçemizde denetleme mekanizması oluşturmak	6.1.1 Sorumluluğunda bulunan alanlar için gerekli tedbirleri almak ve kontrolleri artırarak Halkın sağlığı, huzuru ve selameti için gerekli çalışmaları yapmak
7- İlçemizde yaşayan vatandaşlarımızın Sosyal, Kültürel ve Sportif alanda gelişmesini sağlamak	7.1 Sosyal Belediyecilik anlamında Yardım faaliyetlerini yürütmek	7.1.1 İlçemizde ihtiyaç sahiplerinin her zaman yanında olmak ve yardımda bulunan kişi sayısını her yıl düzenli olarak arttırmak.

	7.2 Kültürel etkinlikler düzenlemek	7.2.1 İlçemizde düzenlenen kültürel etkinliklere katılımın her yıl artırılması ve ilçemizin tanıtımının yapılmasını sağlamak
	7.3 Sportif etkinlikler düzenlemek	7.3.1 İlçemizde düzenlenen sportif organizasyonları, bu organizasyonlara katılan sporcu sayısını, spor okullarından yararlanan öğrenci sayısını %30 arttırmak ve belediye spor kulübünün ulusal ve uluslararası başarısını arttırmak
8- Darıca Belediyesinin Kurumsal yapısının verimliliğini ve kalitesini artırmak	8.1 Belediye bünyesinde ihtiyaç olan tüm mal, hizmet, yapım işlerin tek çatı altında yürütmek ve tek noktadan takibi ile verimli üretken hale getirmek.	8.1.1 Her türlü Mal ve Hizmet alımlarında kalite standartları ve kamu yararı gözetilerek alımları etkin ve verimli bir şekilde gerçekleştirmek.
	8.2 Kurumda çalışan personelin moral ve motivasyonunu sağlamak, eğitim düzeylerini geliştirerek takım ruhu oluşturmak	8.2.1 Kurumda çalışan personelin kurum içi ve kurum dışı eğitimler, etkinlikler ile nitelik, beceri, moral ve motivasyonlarını arttırarak verimliliğin % 100' e çıkartılması ve ihtiyaç duyulan personel eksikliğinin giderilmesi
	8.3 Kurumsal yazışmaların dijital ortama geçirilmesi ve yazışmaların dijital ortamda yapılması.	8.3.1 Kurumda gerçekleşen tüm yazışmaların elektronik ortamda yapılması ve kurum arşivinin dijital ortamda kullanıma hazır hale getirilmesi
	8.4 Sivil toplum kuruluşları, Yurt içi ve yurt dışı ilişkiler kurmak	8.4.1 Sivil toplum kuruluşları, yurt içi ve yurt dışı kurum ve kuruluşlar ile ilişkiler kurarak ilçemizin gelişimine katkıda bulunmak
9- İhtiyaç duyulan kamulaştırmaları gerçekleştirerek veya mevcudu en iyi şekilde değerlendirerek daha fazla modern sosyal yaşam alanı kazanmak	9.1 Mevcut taşınmazların en iyi şekilde değerlendirilmesi	9.1.1 Belediyemiz mülkiyetindeki taşınmaz varlıkların en iyi şekilde değerlendirilerek belediye hizmetleri için kaynak oluşturulması
	9.2 Yeni Sosyal donatı alanları kazandırmak	9.2.1 Gerekli kamulaştırma çalışmalarının tamamlanarak sosyal donatı alanları oluşturmak

10- Kuruma ait sosyal tesislerin ve işletmelerin modern hale getirmek suretiyle vatandaşların hizmetine sunulması	10.1 Mevcut tesis kadrosunu ve yapısını modernleştirmek	10.1.1 Belediyemiz bünyesindeki işletmelerin halkımıza daha kaliteli hizmet vermesini sağlamak, işletme gelirlerinin % 20 arttırılmasını sağlamak
	10.2 Halkımıza yeni modern sosyal tesisler sağlamak	10.2.1 Yeni yapılacak olan sosyal tesisler ile halkımıza hizmet verilmesi ve Belediyemize gelir sağlamak
11- Kurumu stratejik plan ve buna uygun programlar çerçevesinde yönetmek	11.1 Stratejik plan ve performans programına uygun gelir gider dengesini sağlamak	11.1 Stratejik Plan kapsamında Belediye mali kaynaklarını en iyi şekilde değerlendirmek ve bütçede % 80 başarı sağlamak
	11.2 Gelir artırıcı çalışmalarda bulunmak	11.2.1 Gelir tahakkukları ve tahsilat oranları her yıl %15 oranında arttırılacaktır.
12- "Hizmet Gönül İşidir..." sloganı çerçevesinde çalışmalarda bulunmak	12.1 Ağırlamalar ve organizasyon çalışmaları	12.1.1 Belediye bünyesinde temsil, ağırlama, tören ve protokol faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi
	12.2 Kurumun halkla ilişkilerinde şeffaf ve saydamlığını arttıracak çalışmalarda bulunmak	12.2.1 Halkla ilişkiler ve tanıtım faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi ve vatandaş memnuniyetinin %85'lere çıkartılması
	12.3 Gönül buluşmaları gerçekleştirmek	12.3.1 Yapılacak olan etkinlikler ve ziyaretler ile vatandaşlarla gönül birlikteliği kurmak

Hedef: 1.1 Yeni modern sosyal ve teknik altyapı alanları oluşturmak



Nenehatun Mahallesi Kent Park ve Kùltür Merkezi



Nenehatun Mahallesi Kent Park ve Kùltür Merkezi



Darica Kapalı Pazar Yeri

MAHALLE KONAKLARI



Yapılacak olan konaklarımız öncelikli olarak yaşlılarımızın ve kadınlarımızın kullanımına sunulacaktır. Ayrıca mahalle konaklarımız vatandaşlarımız tarafından zor günlerinde taziye evi olarak da kullanılabilir şekilde tasarlanmıştır.

ATATÜRK CAD. - CENGİZ TOPEL CAD. BAĞLANTI KAVŞAK PROJESİ





Restorasyon Projeleri (İskoliye Mektebi)

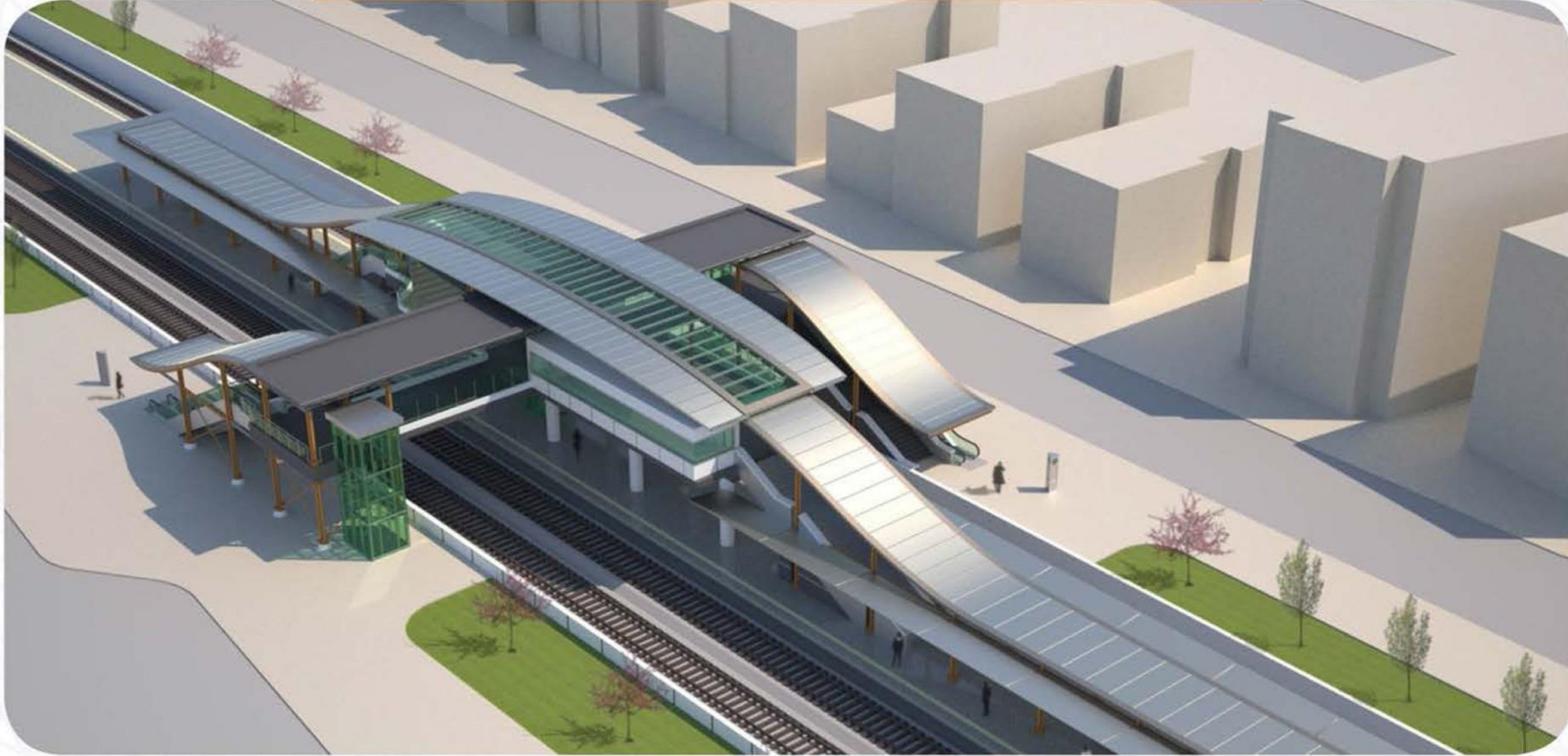


Restorasyon Projeleri (Eski Tekel Binası)



Restorasyon Projeleri (Eski İtfaiye Binası)

MARMARAY - DARICA ULAŞIM ENTEGRASYONU



Halkımızın, Marmaray İstasyonundan Darica içerisine ulaşımını rahatlatmak için, Darica içerisindeki minibüs hatlarını revize ederek , halkımızın ulaşım konusunda rahat etmelerini sağlayacağız.

ASLAN ÇİMENTO YOLUNUN ŞEHİR MERKEZİ DIŞINA ALINMASI



Aslan çimento fabrikasına ait araçların şehir içinden geçmesi bizi ve halkımızı rahatsız ediyordu. Bu yüzden bizde yaklaşık olarak 20 bin m2 alanı kamulaştırarak, içerisinde 2 km uzunluğunda yolu imara açacağız. Böylelikle fabrika araçları Şehir merkezinin dışından geçecekler.

Hedef: 2.1 İlçemize yeşil alanlar, çocuk parkları, spor alanları oluşturmak ve rekreasyon alanları oluşturmak



Çatal Dağ Mesire Alanı



Çatal Dağ Mesire Alanı

DARICA SAHİLLERİNİN TAMAMININ HALKA SUNULMASI



Darica'mız 16 km'lik sahil şeridi ile çevre bölgeleri kıskandıran bir konuma ve güzelliğe sahiptir. Geçtiğimiz dönem bu alanın yarısından fazlasını halkımızın kullanımına sunduk. Sahilimizi Kafeteryalar, Restoranlar, Amfi Tiyatro, Yürüyüş yolları, Çocuk oyun grupları, Mesire alanları , Mini Marina ve Halk Plajı ile destekledik. Yeni dönemde geriye kalan kısmı da yeni projelerle destekleyerek halkımızın kullanımına sunacağız

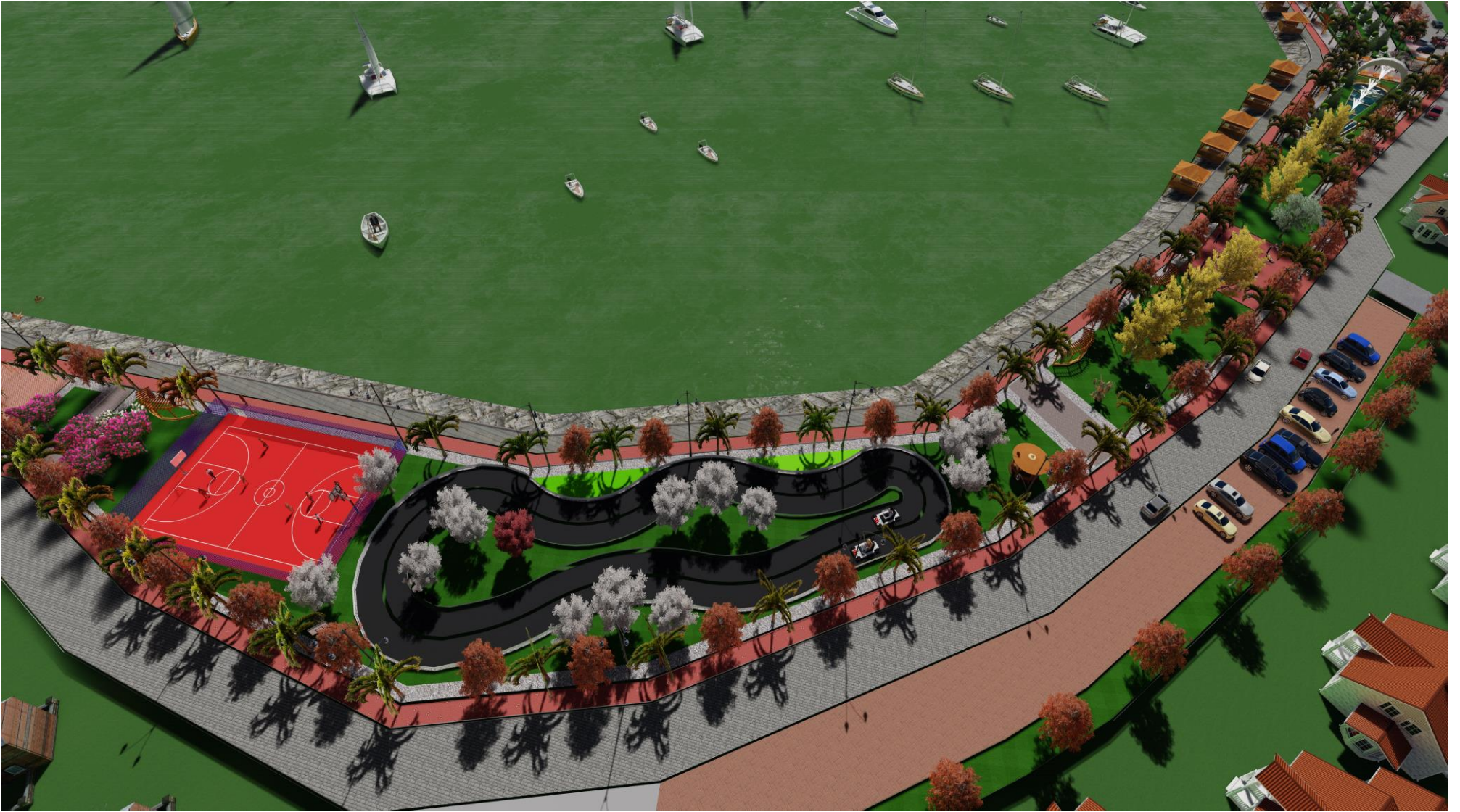
16 KM 'LİK DARICA SAHİLİ



Bayramoğlu Balyanoz Sahil Parkı



Bayramoğlu Balyanoz Sahil Parkı



Bayramoğlu Balyanoz Sahil Parkı



4.Etap Sahil Düzenleme Projesi

GENÇLİK MERKEZİ



İçerisinde sportif faaliyetlerin yapılabileceği çok amaçlı salon, el sanatları atölyesi , derslik salonu, seminer odası ,zeka oyunları salonu ,el sanatları atölyesi öğretmenler odası, kafeterya, el sanatlarının sergi ve satış salonları gibi bölümlerden oluşan projemiz , aynı zamanda gençlerin, eğitim, kültür, sosyal, spor, sanat alanlarında çeşitli eğitimler ve kurslar alabileceği önemli bir merkez olarak hizmet verecektir.

YARI OLİMPİK YÜZME HAVUZU



2 metre derinliğinde ve 25 metre uzunluğunda yapılacak olan Yarı Olimpik yüzme havuzumuz , Darıca'lı vatandaşlarımızın yanı sıra profesyonel ve amatör sporcularımızın hizmetine sunulacaktır.

SPOR SALONU



1500 kişi kapasitesine sahip olan spor salonumuz sporcularımızın ve öğrencilerimizin rahat etmesine olanak sağlayacaktır. Böylelikle bölgemizdeki en önemli eksikliklerden biri daha çözüme kavuşacaktır

BOTANİK PARK



3 dönüm alana kurulacak olan botanik parkımız zengin bitki ve ağaç çeşitleriyle süslenecek ve içerisinde doğal yürüyüş yolları ve ailece vakit geçirilebilecek sosyal donatılarla desteklenecektir.

ÇOK AMAÇLI SEMT SAHASI



9 ayrı mahallede hizmete açtığımız Çok Amaçlı Semt Sahalarımızın sayısını yeni dönemde 15'e çıkartacağız. Darıca'mızda kendine ait semt sahası olmayan bir mahallemiz kalmayacak ve çocuklarımız içerisinde voleybol , basketbol sahalalarının yanı sıra, çocuk oyun grupları ve fitness aletlerinin bulunduğu sahalamız sayesinde spor alanında gelişimlerini destekleme fırsatı bulacaklar.

Hedef 3.2 İlçe sınırları dahilinde çevre sağlığını tehdit eden tüm olumsuzlukları ortadan kaldırmak.



Kati Atık Ayrıştırma Merkezi

Okullar İçin ok Amaçlı Spor Salonu



Uygun Okullara

Hedef: 5.3 Halka ve engellilere yönelik eğitimler vermek

ENGELLİLER VE YAŞLILAR SOSYAL YAŞAM MERKEZİ



Geçtiğimiz dönemde Daren (Darica Engelliler Merkezi) ismiyle hayata geçirdiğimiz merkezimiz Darıca'lı vatandaşlarımıza uzun süredir hizmet veriyordu. Yeni dönemde onları teknik alt yapının daha güçlü olduğu bir yapı inşa ederek, Darıca'mızın en huzurlu mahallelerinden olan Bayramoğlu'na taşıyacağız.

EL EMEĞİM GÜN IŞIĞINA ÇIKIYOR



Daricalı Hanımefendi Kardeşlerimiz Belediyemiz bünyesinde verilecek olan eğitimler kapsamında el emeği , göz nuru dökerek hazırladıkları ürünleri haftada/ayda bir düzenlenen pazarlarla satışa sunacağı mekan hazırlanacaktır

Hedef: 5.2 Öğrencilerimizin eğitim ve sosyal yaşamlarında destek olmak

TRAFİK EĞİTİM PARKI



Bölgemizde eğitim gören 3 , 4 ve 5. sınıf öğrencilerine her yıl uygulamalı verilecek eğitimlerle Trafikte kurallara uyma bilinci çocuklara kazandırılacaktır. Tüm detayları ile hazırlanmış olan Trafik parkurunda , trafikte karşılaşılabileğimiz tüm sorunlar, alınması gereken tüm önlemler, bire bir materyallerin küçültülerek eğitimlerde kullanılacaktır

BİLGİ EVLERİ



Çocuklarımızın eğitimi en değerli hizmetimizdir dedik ve 7 ayrı mahallede bilgi evleri açtık. İlkinin 2009 yılında açtığımız bilgi evlerimiz sayesinde 15 bin çocuğumuz ücretsiz etüt desteği aldılar. Güvenilir bir ortamda internetle tanıştılar. Çeşitli kültürel gezilere katıldılar. Yeni dönemde bilgi evlerimizin sayısını 15'e çıkartarak her mahallemizin bu hizmetten yararlanmasına olanak sağlayacağız

TEKNOLOJİK MOLA



Darıca'daki bütün mahallerimizde evinde internet ve bilgisayarı olmayan öğrenci ve yetişkinlerimize , wi-fi durakları sayesinde internete ücretsiz olarak ulaşabilme olanağı sağlanacaktır. Ayrıca her durağa yerleştirilecek olan dev ekranlar sayesinde belediye ile alakalı işlerini hızlıca sistem üzerinden gerçekleştirebilecekler.

Hedef: 10.2 Halkımıza yeni modern sosyal tesisler açmak



Darica Sahil Restoran Projesi

Hedef: 7.2 Kültürel etkinlikler düzenlemek

DEDEME, ÇANAKKALE'YE GİDİYORUM



Darica'da eğitim gören 8. sınıf öğrencilerini Çanakkale Şehitliğine götürerek, " ağaç yaş iken eğilir" felsefesiyle vatan değerlerini öğretmeyi amaçladığımız bu projemiz ile 5 yılda 15 bin öğrenci kendi tarihini ve vatan sevgisi değerini yerinde hissederek öğrenmiş olacaktır.

ÇANAKKALE



Konya “Mevlana’yı Anma ve Anlama” Etkinliği



444 74 41
www.darica.bel.tr

facebook

facebook.com/DaricaBelediyesi

twitter

twitter.com/daricabeltr

You Tube

youtube.com/DaricaBelediyesi